
Regime Próprio de Previdência Social
do Município de Campanário

PLANO DE AÇÃO 2025

As atividades do Plano de Ação e Capacitação
que serão executadas no exercício de 2025.



INSTITUCIONAL

A região de Campanário era habitada por indígenas até a chegada de colonos em 1890. Em 1897, os capuchinhos fundaram o povoado Igreja Nova, construindo uma capela. O desenvolvimento ocorreu com estradas e a agropecuária, apesar do impaludismo. O nome Campanário homenageia a primeira igreja construída.

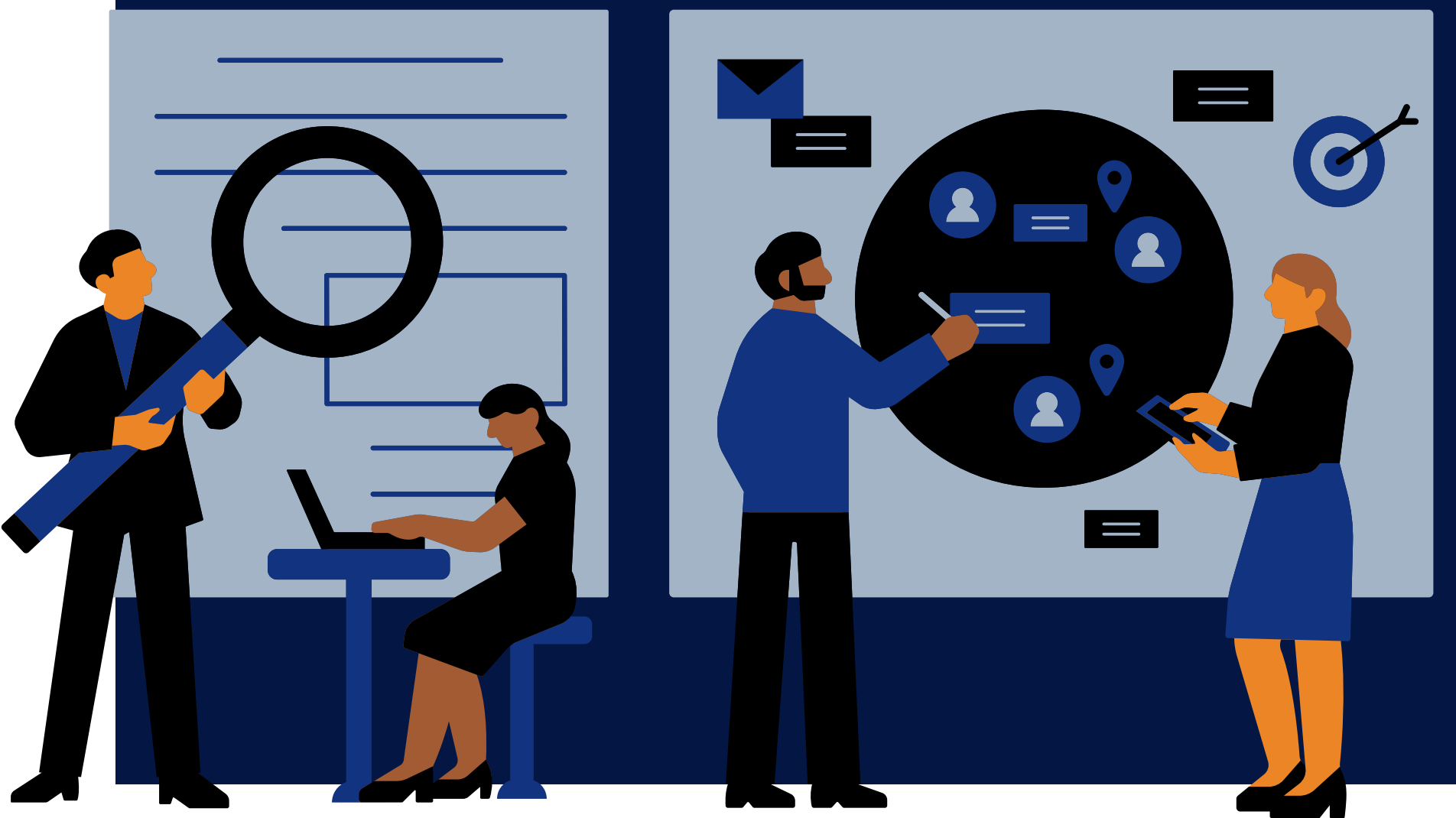
O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Campanário, instituído pela Lei nº 173/2002 e reestruturado pela Lei nº 325/2016, é uma entidade autárquica com personalidade jurídica de direito público interno, possuindo autonomia administrativa e financeira.



METODOLOGIA

Para a criação de um Plano de Ação, é necessário o envolvimento de todos os responsáveis diretos pelas atividades do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Campanário, bem como daqueles que desejem, de forma ativa, contribuir para sua construção.

Na fase de elaboração da proposta, serão consideradas as sugestões dos colaboradores do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Campanário, os resultados dos relatórios de Governança Corporativa e as diretrizes do Conselho Municipal de Previdência, que projetam as metas a serem alcançadas no exercício.



MISSÃO



Garantir que o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Campanário proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial

VISÃO



Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

VALORES



Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.

IDENTIDADE

A definição de Missão, Visão e Valores é o ponto de partida para um ótimo Planejamento Estratégico e deve ser constantemente validado ao longo da existência da organização.

DIAGNÓSTICO



Para a construção do diagnóstico, utilizamos a MATRIZ SWOT para obter uma visão abrangente do cenário do IMSS. Esse processo nos permitiu identificar pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças em relação aos desafios identificados, após uma análise adequada das sugestões propostas.

Após a fase de análise da MATRIZ SWOT, estabelecemos um conjunto de objetivos e metas correspondentes, priorizando a resolução dos problemas e a mitigação das fraquezas identificadas no Regime Próprio de Previdência Social do Município de Campanário.

DIAGNÓSTICO

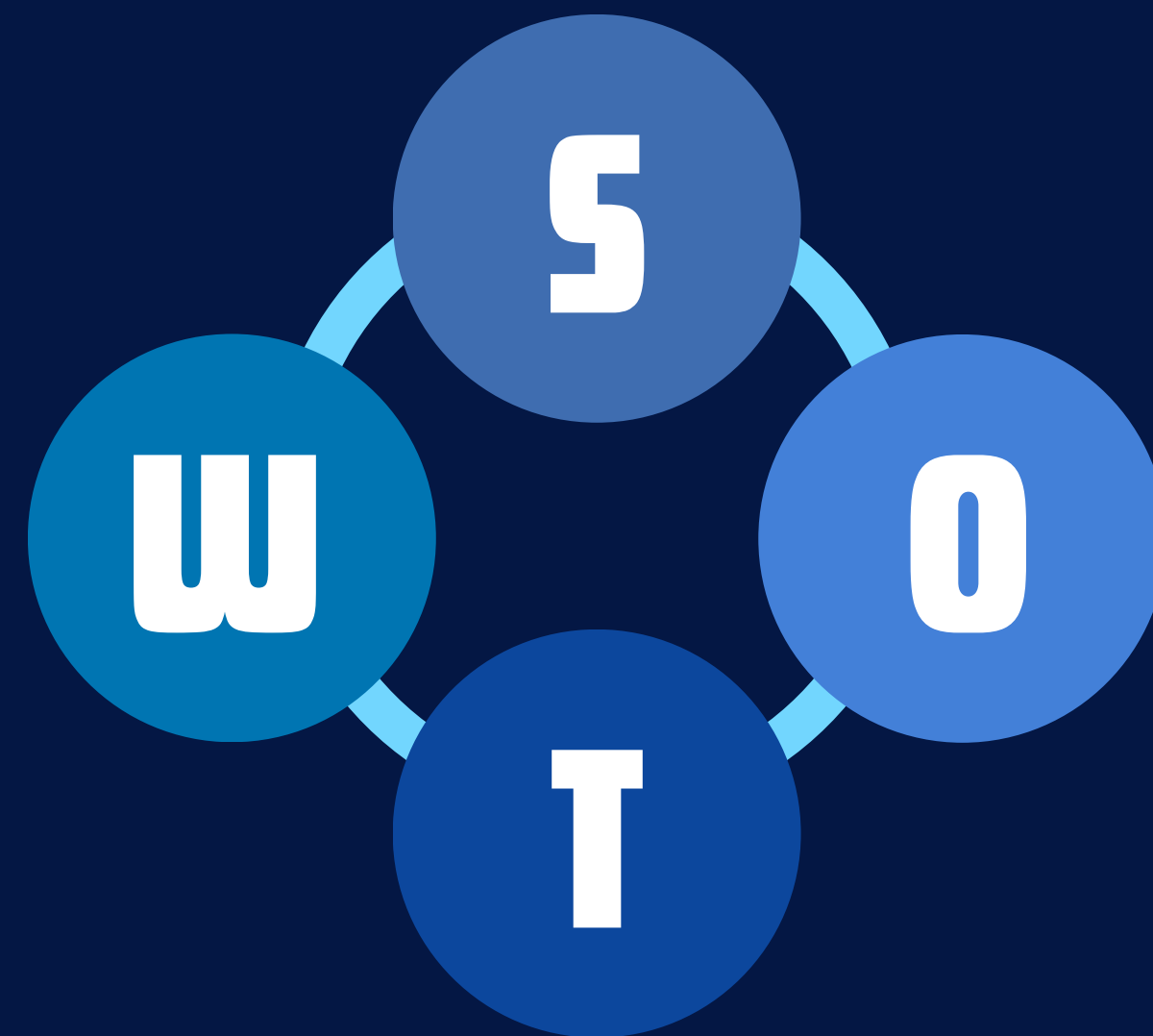
Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, fragmentamos esses objetivos em metas anuais para permitir um acompanhamento contínuo e correções de rumo, conforme necessário.

Após definir as metas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas essenciais para obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento geral.



ANÁLISE SWOT

Criada por Albert Humphrey na década de 1960, a Análise SWOT é uma ferramenta de planejamento estratégico utilizada para identificar e analisar os pontos fortes (Strengths), fracos (Weaknesses), oportunidades (Opportunities) e ameaças (Threats) de uma organização, projeto ou situação específica.



S FORÇAS

- Credibilidade e boa reputação organizacional da instituição
- Legislação de regência dos benefícios em compatibilidade com as alterações promovidas pela EC 103/2019
- pagamento em dia do plano dos benefício.

W OPORTUNIDADES

- Independência financeira
- Participação de eventos externos
- Certificação no programa Pró-gestão.

O FRAQUEZAS

- Dependência de outros órgãos da administração direta
- Desafio, limitações e falta de equipe própria
- Áreas que necessitam de aprimoramento.

T AMEAÇAS

- Crescimento de despesas previdenciárias
- Déficit Atuarial
- Poucas ações de prevenção do ente.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicando determinados recursos disponíveis ou possíveis

Área	Meta	Ações	Responsável	Prazo	Status
Governança	Implantação	Plano de Ação	Diretoria Executiva	Novembro/2025	Em andamento
Governança	Implantação	Regimento Interno dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Novembro/2025	Em andamento
Governança	Implantação	Código de Ética	Diretoria Executiva	Novembro/2025	Em andamento
Governança	Implantação	Política de Segurança da Informação	Diretoria Executiva	Novembro/2025	Em andamento

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicando determinados recursos disponíveis ou possíveis

Área	Meta	Ações	Responsável	Prazo	Status
Investimentos	Diversificação	Política de Investimentos	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatórios Analíticos de Investimentos	Gestor de Recursos	Mensal	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Carteira	Gestor de Recursos	Mensal	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Fundos de Investimentos	Gestor de Recursos	Semestral	Em andamento

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicando determinados recursos disponíveis ou possíveis

Área	Meta	Ações	Responsável	Prazo	Status
Benefícios	Censo cadastral dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas	Realizar o censo previdenciário de no mínimo 80% dos servidores ativos, aposentados e pensionistas	Diretor (a) Administrativo e Previdenciário	Anual	Em andamento
Benefícios	Garantir a consistência da base cadastral	Elaborar a política de atualização cadastral (Censo, recadastramento, prova de vida) para sanear e manter a base cadastral atualizada	Diretor (a) Administrativo e Previdenciário	Anual	Em andamento
Benefícios	Melhora o banco de dados para estudo atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial	Diretor (a) Administrativo e Previdenciário	Anual	Em andamento

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação do IMSS ocorrerá conforme periodicidade das reuniões do Conselho Fiscal e Relatório de Acompanhamento semestral realizado pelo Controle Interno



REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAMPANÁRIO



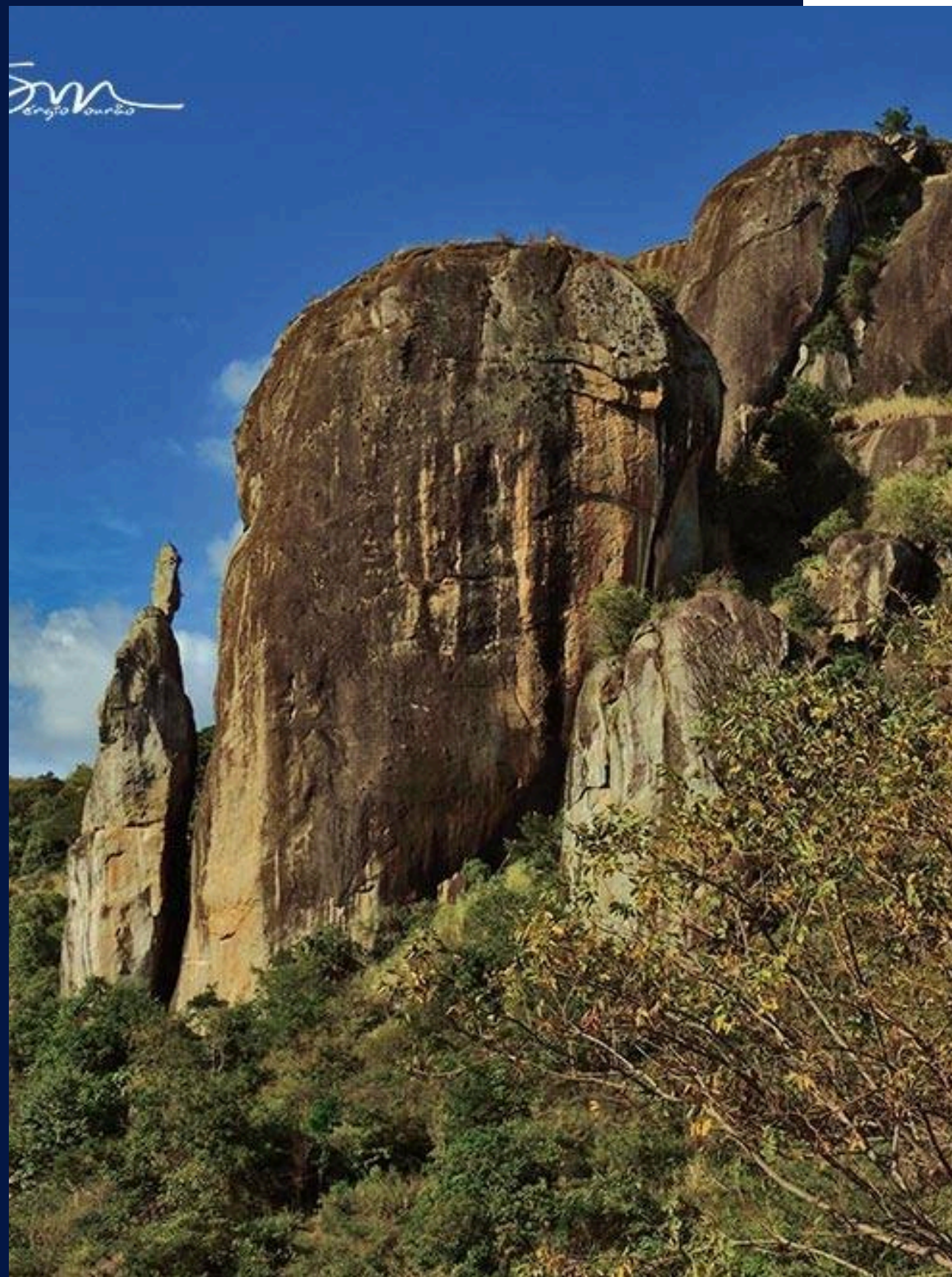
(33) 3513-1235



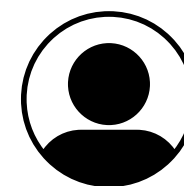
rppscampanario@yahoo.com.br



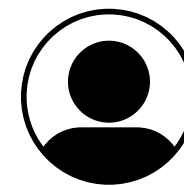
rppscampanario.com.br



RESPONSÁVEIS



Jarbas Mendes Marques Junior
Diretor Presidente



Luciene Alves da Silva
Diretora de Benefícios e Atuária

Conselho Municipal e Fiscal

Camila Aparecida Rocha
Mozart de Oliveira e Souza
Soraia Ciríaco Marques

