



**RTM**  
CONSULTORIA  
PREVIDENCIÁRIA

# RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2023

**Campanário/MG**

**Regime Próprio de Previdência Social de  
Campanário - RPPS de Campanário**

**Perfil atuarial: I**

**Data focal: 31 de dezembro de 2022**

**Versão: 01**

**Data de elaboração: 31/12/2022**

# **RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL**

## **2023**

### **Regime Próprio de Previdência Social de Campanário - RPPS de Campanário**

**Atuários Responsáveis:**

**Thiago Costa Fernandes**  
**Diretor Técnico**  
**MIBA 100.002**

**Vanessa Pinheiro Diniz**  
**Atuária**  
**MIBA 1.562**

## **SUMÁRIO EXECUTIVO**

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2023, posicionada em 31 de dezembro de 2022, contemplando a Legislação e a Nota Técnica Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, considerando a Legislação Municipal vigente na data-base desta Avaliação Atuarial, assim como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas, posicionados na data base de 31/12/2022, bem como as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, posicionados na data base de 31/12/2022.

O Plano de Benefícios é composto por 185 servidores ativos, 60 aposentados e 12 pensões. Considerando as informações da base de dados, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Campanário representa 54,62% da folha de pagamento dos servidores ativos.

Segundo informações dos gestores, o Tesouro Municipal é responsável pelo pagamento de 1 benefício de aposentadoria.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 34,00% (14,00% para o servidor e 20,00% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 22,97% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A Avaliação Atuarial demonstrou que o RPPS apresenta um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 30.705.809,97, considerando o Plano de Custeio de equilíbrio.

O Município de Campanário, através da Lei Complementar nº 325, de 28/04/2016, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Complementar nº 409, de 08/06/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 30.749.286,49. O Déficit Técnico Atuarial apurado nesta Avaliação é de R\$ 30.705.809,97. Sendo assim, o Plano de Amortização vigente será suficiente para integralizar as Reservas a Amortizar no prazo previsto.

## ÍNDICE

1.	Introdução .....	8
2.	Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS.....	9
2.1.	Base Técnica Atuarial.....	9
2.1.1.	Tábuas Biométricas .....	10
2.1.2.	Premissas Utilizadas .....	10
2.1.3.	Outras Informações Relevantes .....	12
2.2.	Base Normativa.....	13
2.2.1.	Normas Gerais .....	13
2.2.2.	Normas do Ente Federativo .....	14
2.3.	Base Cadastral.....	14
3.	Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais.....	15
4.	Benefícios Previdenciários .....	22
4.1.	Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS .....	22
4.1.1.	Benefício para o servidor:.....	22
4.1.2.	Benefícios para os dependentes:.....	23
4.2.	Condições de elegibilidade .....	23
5.	Patrimônio do Plano .....	24
6.	Custos Previdenciários .....	25
6.1.	Benefícios em Capitalização .....	25
6.2.	Despesas Administrativas .....	26
6.3.	Custo Normal Total .....	28
6.4.	Plano de Custeio .....	28
6.4.1.	Custo Normal.....	28
6.5.	Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema .....	29
7.	Equacionamento do déficit atuarial .....	30
7.1.	Financiamento com alíquota suplementar crescente .....	31
7.2.	Fluxo de Caixa dos benefícios pagos diretamente pelo Tesouro Municipal.....	35
8.	Análise de Sensibilidade.....	37
8.1.	Impacto da Variação da Folha de Salários .....	37
8.2.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal .....	38
8.3.	Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal.....	38
8.4.	Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal .....	39
8.5.	Impacto da Variação da Idade Média Atual .....	41
8.6.	Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria.....	42
8.7.	Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar .....	43
9.	Parecer Atuarial.....	43
9.1.	Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados .....	44
9.2.	Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados .....	44
9.3.	Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios.....	45
9.4.	Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados .....	45
9.5.	Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.....	46

9.6.	Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios .....	47
9.7.	Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF).....	47
9.8.	Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS .....	47
9.9.	Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial .....	48
9.10.	Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais ...	53
9.11.	Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios .....	53
9.12.	Considerações Finais .....	54
10.	Referências Bibliográficas .....	56
ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas .....		57
ANEXO B – Relatório Estatístico .....		63
ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais .....		72
ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas .....		77
ANEXO E – Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses .....		89
ANEXO F - Ganhos e perdas atuariais .....		90
ANEXO G - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MTP nº 1.467/2022).....		91
ANEXO H – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária.....		93
ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais .....		95
ANEXO J - Demonstrativo de Duração do Passivo.....		98
ANEXO K – Tábuas Biométricas.....		99

### **ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES**

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social .....	9
Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário .....	15
Ilustração 3 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão .....	23
Ilustração 4 – Regra de apuração do limite para despesa administrativa .....	27

### **ÍNDICE DE TABELAS**

Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador .....	10
Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2022 e 2023 .....	12
Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial.....	13
Tabela 4: Data base dos dados e data base da avaliação.....	14
Tabela 5: Quantitativo de participantes do plano .....	15
Tabela 6: Distribuição de participantes.....	16
Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição .....	17
Tabela 8: Resultado Financeiro do RPPS.....	18
Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira .....	19
Tabela 10: Distribuição dos servidores por situação funcional .....	19
Tabela 11: Distribuição dos servidores - Risco Iminente.....	19
Tabela 12: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo .....	21
Tabela 13: Informações consolidadas dos Pensionistas.....	21
Tabela 14: Patrimônio constituído pelo RPPS .....	24
Tabela 15: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio .....	25

Tabela 16:	Custo Normal dos Benefícios em Capitalização.....	26
Tabela 17:	Despesas administrativas dos últimos três anos.....	26
Tabela 18:	Limite de despesa administrativa .....	28
Tabela 19:	Custo Normal calculado .....	28
Tabela 20:	Plano de Custeio do Custo Normal sugerido .....	29
Tabela 21:	Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema.....	29
Tabela 22:	Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente .....	31
Tabela 23:	Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente – regras da reforma previdenciária .....	33
Tabela 24:	Aposentados mantidos pelo tesouro .....	35
Tabela 25:	Fluxo de Caixa dos benefícios pagos pelo Tesouro Municipal .....	36
Tabela 26:	Impacto da variação da folha salarial na RMBaC .....	37
Tabela 27:	Variação de CN e Provisões em Função da Idade Média Atual.....	41
Tabela 28:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria.....	42
	Plano de Custeio do Custo Normal sugerido .....	48
	Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente .....	49
	Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente – regras da reforma previdenciária .....	51
Tabela 29:	Ativos .....	63
Tabela 30:	Aposentados .....	63
Tabela 31:	Pensionistas.....	63
Tabela 32:	Total de participantes .....	63
Tabela 33:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária .....	64
Tabela 34:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão .....	65
Tabela 35:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	65
Tabela 36:	Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço.....	66
Tabela 37:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria .....	67
Tabela 38:	Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge .....	67
Tabela 39:	Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária .....	68
Tabela 40:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício .....	69
Tabela 41:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária.....	70
Tabela 42:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício .....	70
Tabela 43:	Atualização da base de dados cadastral.....	72
Tabela 44:	Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores ativos .....	72
Tabela 45:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos.....	73
Tabela 46:	Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores aposentados.....	74
Tabela 47:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores inativos .....	74
Tabela 48:	Quadro resumo do Banco de Dados dos pensionistas .....	75
Tabela 49:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para pensionistas .....	75
Tabela D 1 -	Projeção Atuarial do quantitativo de participantes.....	77
Tabela D 2 -	Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$).....	80
Tabela D 3 –	Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$).....	83
Tabela D 4 –	Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Apurado (em R\$) – de equilíbrio .....	86
Tabela F 1 –	Balanço de ganhos e perdas atuariais.....	90

Tabela G 1 – Valores a serem lançados no balancete contábil .....	91
Tabela H 1 – LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS .....	93
Tabela I 1 - Variações do Quantitativo de participantes .....	95
Tabela I 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios .....	95
Tabela I 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios .....	95
Tabela I 4 - Variações nos Custos Normais.....	96
Tabela I 5 - Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano.....	96
Tabela J 1 – Evolução da Duração do Passivo.....	98

### **ÍNDICE DE GRÁFICOS**

Gráfico 1: Distribuição relativa dos participantes .....	17
Gráfico 2: Distribuição da folha mensal.....	17
Gráfico 3: Distribuição por sexo dos professores e não professores.....	20
Gráfico 4: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo .....	20
Gráfico 5: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira .....	20
Gráfico 6: Distribuição por sexo dos aposentados .....	21
Gráfico 7: Distribuição percentual por sexo dos pensionistas.....	21
Gráfico 8: Pirâmide Populacional dos participantes .....	22
Gráfico 9: Segmentação Patrimonial.....	24
Gráfico 10: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real .....	38
Gráfico 11: Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial .....	39
Gráfico 12: Variação do Custo Normal em função da Tábua de Mortalidade selecionada .....	40
Gráfico 13: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros .....	43
Gráfico 14: Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos.....	64
Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária .....	64
Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão .....	65
Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	66
Gráfico 18: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço.....	66
Gráfico 19: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria .....	67
Gráfico 20: Pirâmide Etária dos Aposentados .....	68
Gráfico 21: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	68
Gráfico 22: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício .....	69
Gráfico 23: Pirâmide Etária dos Pensionistas.....	69
Gráfico 24: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária.....	70
Gráfico 25: Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício.....	71



## 1. Introdução

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Essa mesma lei determina que esses RPPS têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária, de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Ainda, a Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, institui novas normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

Com o intuito de atuar junto ao **Regime Próprio de Previdência Social de Campanário/MG - RPPS de Campanário**, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a **RTM Consultores Associados** foi contratada para a realização da Avaliação Atuarial do exercício de 2023.

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de Campanário, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

- a) levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciaram no custo previdenciário;
- b) levantamento do custo previdenciário e Provisões matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
- c) comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
- d) indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
- e) projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.



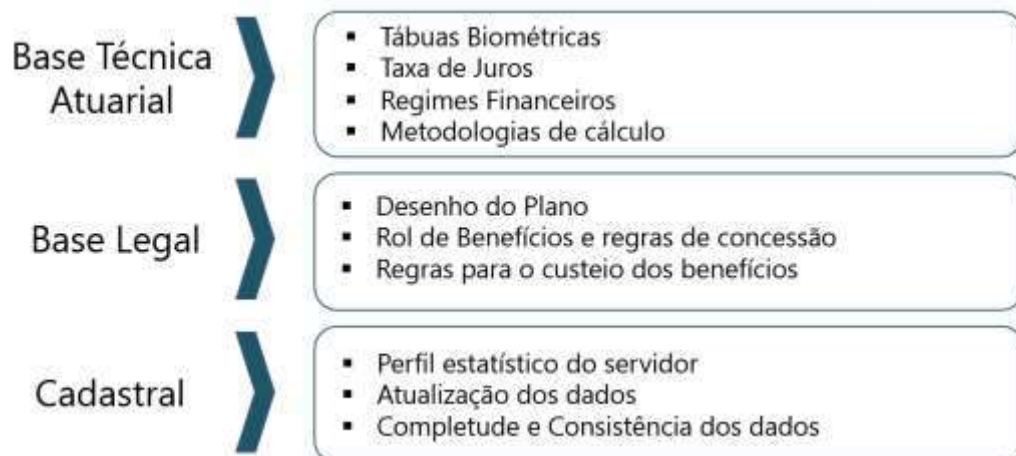
## 2. Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS

Para a realização de uma Avaliação Atuarial para qualquer sistema previdenciário, deve-se levar em consideração três bases distintas:

- A Base Atuarial;
- A Base Legal; e
- A Base Cadastral.

Pode-se fazer um paralelo da nossa Avaliação Atuarial como se fosse uma casa que necessita de três pilares atuando em conjunto para sua completa sustentação. A ilustração 1 apresenta um esquema visual dessa comparação. Neste item, será realizada uma descrição detalhada acerca de cada uma dessas bases.

### Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social



### 2.1. Base Técnica Atuarial

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Provisões Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo<sup>1</sup>, que equivale à diferença entre o valor

<sup>1</sup> Ver Ferreira (1985, vol. IV, pp. 355-62).

atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras (vide ANEXO A). A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

### 2.1.1. Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas<sup>2</sup> são tabelas estatísticas que determinam para cada idade<sup>3</sup>, a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevivência, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (*turnover*).

A tabela abaixo apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial:

**Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador**

EVENTO GERADOR		TÁBUA 2022	TÁBUA 2023
Fase laborativa	Masculino	IBGE - 2020 Homens	IBGE - 2021 Homens
	Feminino	IBGE - 2020 Mulheres	IBGE - 2021 Mulheres
Fase pós-laborativa	Masculino	IBGE - 2020 Homens	IBGE - 2021 Homens
	Feminino	IBGE - 2020 Mulheres	IBGE - 2021 Mulheres
Mortalidade de Inválidos	Masculino	IBGE - 2020 Homens	IBGE - 2021 Homens
	Feminino	IBGE - 2020 Mulheres	IBGE - 2021 Mulheres
Entrada em Invalidez		ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS

### 2.1.2. Premissas Utilizadas

As premissas são variáveis fundamentais que influenciam diretamente no resultado do Cálculo Atuarial e, em função disto, precisam ser muito bem mensuradas e adequadas, para que os resultados reflitam a perfeita realidade na qual se encontra o Sistema Previdenciário em questão. Como exemplos dessas premissas, destacam-se: as taxas de juros, de inflação, de crescimento de salários e benefícios e a de despesas administrativas do RPPS. É preciso também informar se serão considerados “novos entrados” na massa de participantes ativos e se a estimativa da compensação previdenciária a receber será utilizada como Ativo Financeiro do plano.

<sup>2</sup> Conforme define a Portaria MF nº 1.467/2022, em seu artigo 36, para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo será dado pela tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada obrigatoriamente por sexo, e, para a taxa de entrada em invalidez, o limite mínimo será dado pela tábua Álvaro Vindas.

<sup>3</sup> Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos.

Estão divididas em três conjuntos, a seguir.

**a. Econômicas:**

Balizar prognósticos econômicos prudentemente amparados na matemática econômica e em elementos de econometria de comprovada consistência. Normalmente são considerados os seguintes fatores:

- Inflação de longo prazo;
- Fator de determinação
- Ganho real dos investimentos;
- Escala de ganhos salariais;
- Indexador de benefícios;
- Teto de benefício do sistema público;
- Custeio administrativo.
- Comprev

**b. Biométricas**

Tábuas Biométricas são instrumentos destinados a medir as probabilidades de sobrevivência, morte, morbidez e higidez dos servidores. De modo geral, utilizam-se tábuas para medir:

- Mortalidade geral do grupo;
- Entrada em invalidez;
- Rotatividade.
- Reposição.

**c. Genéricas**

Representam elementos adicionais ao cálculo das reservas matemáticas, e têm extrema importância na composição da gestão de risco do plano. Normalmente são considerados os seguintes fatores:

- Composição familiar;
- Idade presumida de aposentadoria;
- Idade de entrada no emprego;
- Idade de adesão ao sistema público;
- Opcionais formas de escolha dos benefícios.

A tabela a seguir apresenta as premissas utilizadas neste cálculo atuarial e no cálculo do ano anterior:

**Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2022 e 2023**

PREMISSA	UTILIZADO EM 2022	UTILIZADO EM 2023
Taxa de Juros Real <sup>4</sup>	4,83%	4,64%
Fator de Determinação (FD)	100,00%	100,00%
Taxa de Crescimento Salarial Real <sup>5</sup>	1,00%	1,00%
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00%	0,00%
Fator redutor do Benefício <sup>6</sup>	85,00%	75,00%
Taxa de Despesa Administrativa <sup>7</sup>	2,00%	3,60%
Rotatividade <sup>8</sup>	1,00%	1,00%
Novos entrados	Sim	Sim
Compensação Previdenciária a pagar	Não	Não
Compensação Previdenciária a receber	Sim	Sim

### 2.1.3. Outras Informações Relevantes

Existem outras informações que são importantes de serem registradas, quando da realização do cálculo atuarial. Destacam-se nesse item a data de criação do RPPS, os percentuais de contribuição atualmente praticados por patrocinador e seus participantes, bem como o valor do salário mínimo e do teto de benefícios pago pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS), vigente na data da Avaliação Atuarial. A tabela a seguir apresenta essas informações.

<sup>4</sup> De acordo com o artigo 39 §2º da Portaria MF nº 1.467/2022, a taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter como limite a taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

<sup>5</sup> De acordo com o artigo 38 da Portaria MF nº 1.467/2022, à hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial.

<sup>6</sup> É o valor estimado de redução individualizado para cada servidor, seja pela própria regra de concessão de aposentadoria (porcentagem da média salarial) conforme ilustração 4.

<sup>7</sup> A Despesa Administrativa considerada neste estudo corresponde a 3,60% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município, relativamente ao exercício financeiro anterior.

<sup>8</sup> Conforme o estabelecido no artigo 37 da Portaria MF nº 1.467/2022, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

**Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial**

INFORMAÇÃO		UTILIZADO
Data de Criação do RPPS		27/11/2002
Contribuição do Patrocinador	para Ativo	20,00%
	para Aposentado	---
	para Pensionista	---
	Custo Suplementar	11,95%
Contribuição do Participante	Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%
Salário Mínimo		R\$ 1.212,00
Teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)		R\$ 7.087,22

\* a contribuição dos aposentados e pensionistas é realizada sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do INSS.

## 2.2. Base Normativa

### 2.2.1. Normas Gerais

Utilizou-se nesse trabalho a Base Legal representada pela legislação aplicável aos RPPSs. O embasamento legal parte do artigo 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária, conforme segue:

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20/1998, 41/2003, 47/2005 e 103/2019) - Modifica o sistema de previdência social, estabelece normas de transição e dá outras providências.
- Lei nº 9.717, publicada em 28/11/1998 – Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- Lei nº 10.887, publicada em 21/06/2004 – Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717/1998, 8.213/1991, 9.532/1997, e dá outras providências.
- Lei Complementar nº 152, publicada em 03/12/2015 - Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade, com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.
- Portaria MTP nº 1.467, publicada em 02/06/2022 - Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.
- Portaria MTP nº 1.837, publicada em 30/06/2022 - Define a taxa de juros real a ser utilizada nas avaliações atuariais dos RPPS dos exercícios a partir de 2023.

## 2.2.2. Normas do Ente Federativo

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais, dentre outras:

- Lei Complementar nº 325, de 28/04/2016 – Reestruturou o Regime Próprio de Previdência Social de Campanário - RPPS de Campanário, criado pela Lei Complementar nº 173, de 27/11/2002.
- Lei Complementar nº 409, de 08/06/2022 – Estipulou a alíquota de contribuição em 20,00% para o patrocinador sobre a folha de Ativos, assim como estabeleceu a contribuição em 14,00% para o servidor ativo sobre o seu salário, em 14,00% para o aposentado e em 14,00% para o pensionista, sendo que para esses dois últimos, apenas sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do RGPS.
- Lei Complementar nº 409, de 08/06/2022 - Alterou a projeção das Alíquotas Suplementares, a título de amortização do Déficit Atuarial, instituída pela Lei Complementar nº 325, de 28/04/2016.

## 2.3. Base Cadastral

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes ativos e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição ao INSS, valor do salário, valor do benefício, composição familiar, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo a inversa também verdadeira, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, dada a necessidade de adoção de hipóteses conservadoras, causando aumentos nos custos do sistema.

A base cadastral utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Campanário/MG, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados, a data base em que foi realizada a avaliação atuarial e a data da elaboração da avaliação.

**Tabela 4: Data base dos dados e data base da avaliação**

DATA-BASE DOS DADOS	DATA BASE DA AVALIAÇÃO	DATA DA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO
31/12/2022	31/12/2022	06/03/2023

A base de dados disponibilizada apresenta o seguinte quantitativo de informações cadastrais:

**Tabela 5: Quantitativo de participantes do plano**

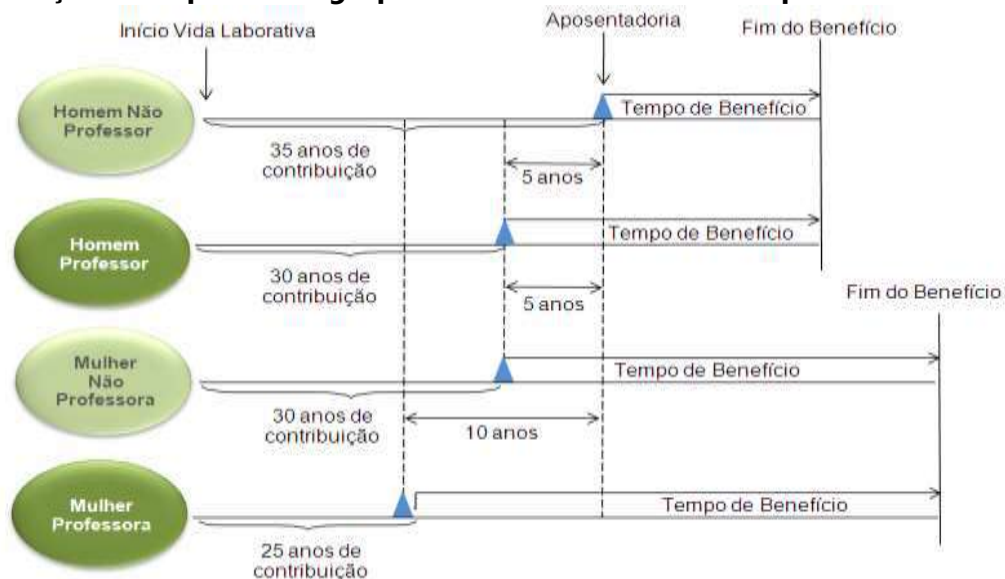
ATIVOS	APOSENTADOS NORMAIS	APOSENTADOS POR INVALIDEZ	PENSIONISTAS
185	54	6	12

### 3. Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais

As características relativas à população considerada em uma análise atuarial (idade atual, tempo de contribuição, valor da remuneração, sexo etc.) são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

A ilustração 2 exemplifica o impacto em termos de tempo de contribuição e tempo de recebimento de benefício dentro do sistema previdenciário, para cada um dos quatro grupos de participantes ativos, a saber: homens não professores, homens professores, mulheres não professoras e mulheres professoras, tomando como referência as elegibilidades definidas para a aposentadoria voluntária estabelecida pela Emenda Constitucional nº 20/1998. Analisando a ilustração 2, ratifica-se o maior peso das mulheres dentro do sistema previdenciário quando comparadas aos homens: em primeiro lugar elas comprovadamente possuem maior longevidade do que os homens; em segundo, por legalmente possuírem um período menor de contribuição, notadamente as professoras.

**Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário**





Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos, podem resultar no agravamento do custo previdenciário, sobretudo em virtude de que:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada (benefício definido);
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e conseqüentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltando, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de Provisões que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

Para que se tenha uma visão geral do perfil estatístico da população estudada, este capítulo descreve um consolidado estatístico resumido da base de dados disponibilizada pelo RPPS para a realização desta avaliação atuarial.

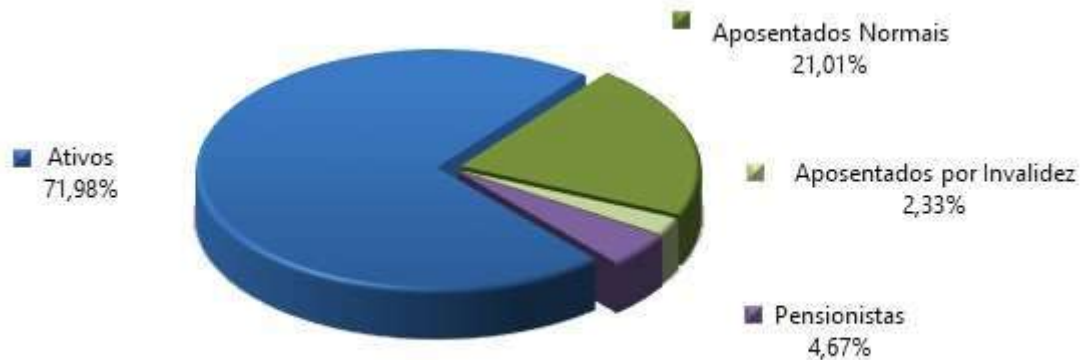
A tabela 6 apresenta a distribuição do quantitativo de participantes, sua folha mensal de remuneração e a remuneração média calculada para cada tipo de participante (ativo, aposentado e pensionista). O gráfico 1 e o gráfico 2 apresentam respectivamente a distribuição relativa dos participantes e a distribuição de sua folha mensal.

**Tabela 6: Distribuição de participantes**

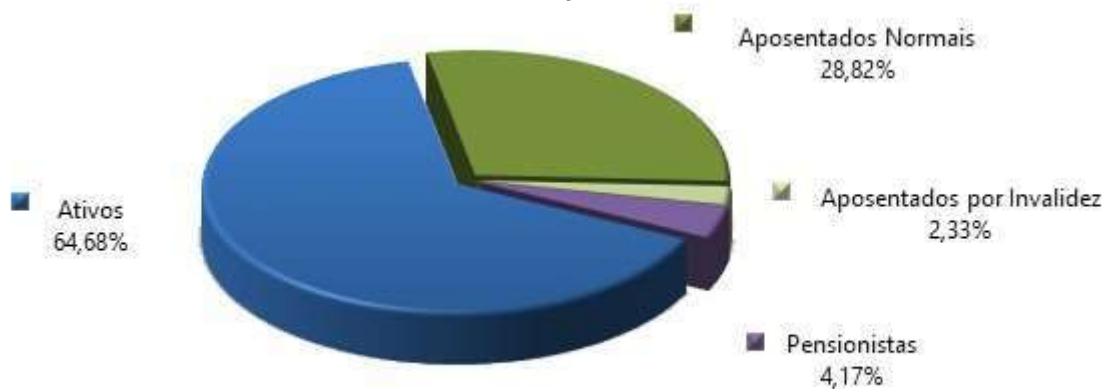
DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUN. MÉDIA	IDADE MÉDIA
Ativos	R\$ 310.229,94	185	R\$ 1.676,92	49
Aposentados Normais	R\$ 138.261,05	54	R\$ 2.560,39	67
Aposentados por Invalidez	R\$ 11.174,95	6	R\$ 1.862,49	61
Pensionistas	R\$ 19.997,55	12	R\$ 1.666,46	61
<b>Total</b>	<b>R\$ 479.663,49</b>	<b>257</b>	<b>R\$ 1.866,39</b>	<b>54</b>

A tabela 6 aponta para uma razão de 2,57 ativos para cada aposentado e pensionista.

**Gráfico 1: Distribuição relativa dos participantes**



**Gráfico 2: Distribuição da folha mensal**



A tabela 7 apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o patrocinador e participantes. A tabela 8 mostra o resultado financeiro do RPPS.

**Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição**

DISCRIMINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE DE CÁLCULO	PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO	RECEITA
Ativos	Folha de salários	R\$ 310.229,94	14,00%	R\$ 43.432,19
Aposentados	excedente ao teto do INSS	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	excedente ao teto do INSS	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Patrocinador - CN	Folha de salários	R\$ 310.229,94	20,00%	R\$ 62.045,99
Patrocinador - CS	Folha de salários	R\$ 310.229,94	11,95%	R\$ 37.072,48
<b>Total</b>				<b>R\$ 142.550,66</b>

(\*) Lei Complementar nº 409, de 08/06/2022.

**Tabela 8: Resultado Financeiro do RPPS**

<b>DISCRIMINAÇÃO</b>	<b>TOTAL</b>
Receita Total (Contribuição)	R\$ 142.550,66
Despesa Total (despesas previdenciárias)	R\$ 180.601,83
Resultado (receitas - despesas)	R\$ (38.051,17)
Resultado sobre folha salarial	-12,27%
Resultado sobre arrecadação	-26,69%

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

**Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira**

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM			MULHER			TOTAL		
	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	TOTAL	NÃO PROFESSORA	PROFESSORA	TOTAL	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	GERAL
População	86	3	89	72	24	96	158	27	185
Folha salarial mensal	130.000,30	9.040,14	139.040,44	106.448,36	64.741,14	171.189,50	236.448,66	73.781,28	310.229,94
Salário médio	1.511,63	3.013,38	1.562,25	1.478,45	2.697,55	1.783,22	1.496,51	2.732,64	1.676,92
Idade média atual	50	49	50	47	51	48	49	50	49
Idade média de adm.	31	31	31	31	32	31	31	32	31
Idade média de apos. projetada	66	60	66	62	56	61	65	57	63

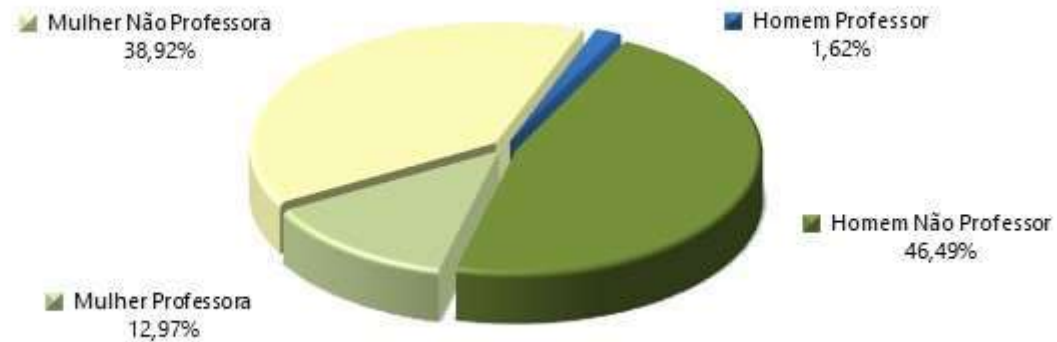
**Tabela 10: Distribuição dos servidores por situação funcional**

DISCRIMINAÇÃO	SITUAÇÃO FUNCIONAL		
	EM EXERCÍCIO	AFASTADOS / LICENCIADOS	CEDIDOS
População	177	8	0
Folha salarial mensal	296.565,94	13.664,00	0,00
Salário médio	1.675,51	1.708,00	---
Idade média atual	49	46	---

**Tabela 11: Distribuição dos servidores - Risco Iminente**

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	16	22	38
Folha mensal de benefícios	29.636,23	45.299,73	74.935,96
Benefício médio	1.852,26	2.059,08	1.972,00
Idade média atual.	66	58	61

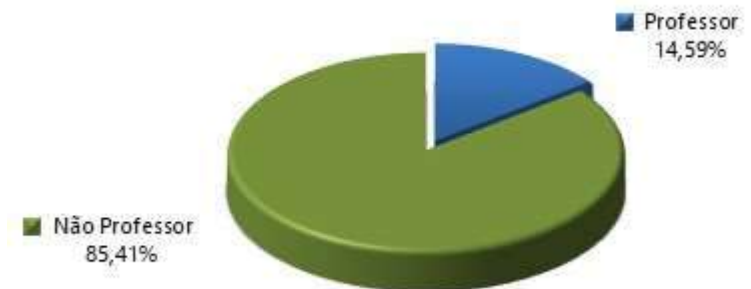
**Gráfico 3: Distribuição por sexo dos professores e não professores**



**Gráfico 4: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo**



**Gráfico 5: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira**



**Tabela 12: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo**

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	21	39	60
Folha mensal de benefícios	R\$ 38.770,03	R\$ 110.665,97	R\$ 149.436,00
Benefício médio	R\$ 1.846,19	R\$ 2.837,59	R\$ 2.490,60
Idade média atual.	70	64	66

**Gráfico 6: Distribuição por sexo dos aposentados**



**Tabela 13: Informações consolidadas dos Pensionistas**

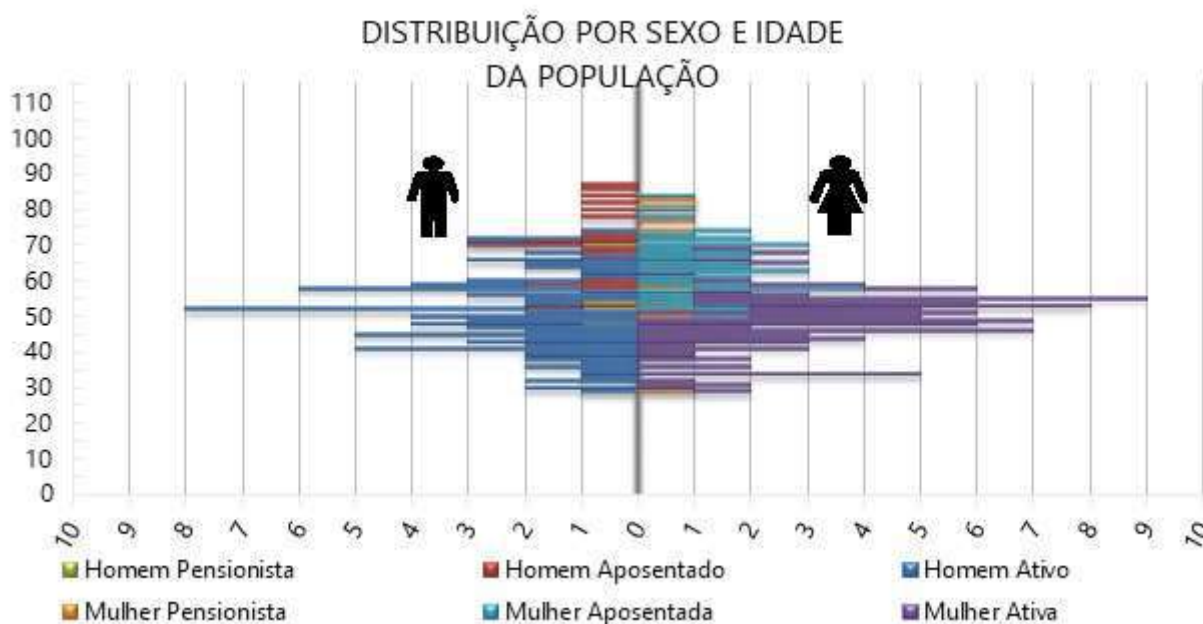
DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	4	8	12
Folha mensal de Benefício	R\$ 5.822,05	R\$ 14.175,50	R\$ 19.997,55
Benefício médio	R\$ 1.455,51	R\$ 1.771,94	R\$ 1.666,46
Idade média atual	56	63	61

**Gráfico 7: Distribuição percentual por sexo dos pensionistas**



O gráfico 8 apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do sistema previdenciário.

**Gráfico 8: Pirâmide Populacional dos participantes**



O ANEXO A apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

#### 4. Benefícios Previdenciários

Com relação à cobertura do sistema previdenciário (elenco de benefícios), o §2º do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103/2019, estabelece que, o rol de benefícios dos Regimes Próprios de Previdência Social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte. Assim, o plano de benefícios do RPPS compreende as seguintes prestações:

##### 4.1. Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS

###### 4.1.1. Benefício para o servidor:

- a. Aposentadoria por Idade;
- b. Aposentadoria Especial para - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio;
- c. Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
- d. Aposentadoria Compulsória;
- e. Aposentadoria por Invalidez.



#### 4.1.2. Benefícios para os dependentes:

f. Pensão por Morte.

#### 4.2. Condições de elegibilidade

As condições de elegibilidade aos benefícios assegurados, são definidas na legislação municipal, seguindo, em resumo, as condições apresentadas na ilustração abaixo.

#### Ilustração 3 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão

REQUISITOS	EC 20		EC 41			
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER		
IDADE	53 anos	48 anos	60 anos	55 anos	60 anos	55 anos
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos	35 anos	30 anos	35 anos	30 anos
TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos		10 anos		10 anos	
TEMPO NO CARGO	05 anos		05 anos		05 anos	
PEDÁGIO	20%		-----		-----	
BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	17%	20%	Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição		Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição	
CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões integrais. Redutor por antecipação (idades inferiores a 60 anos se homem e 55 anos se mulher) pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões integrais. Se menos de 20 anos de serviço público e 10 anos de carreira, o cálculo é feito pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Para os servidores admitidos até 31/12/2003 foi considerada paridade. Para os admitidos posterior, considerou-se a média da remuneração (fator redutor de 15%).	
REAJUSTE	Anual e sem Paridade		Paridade		Anual e sem Paridade	

## 5. Patrimônio do Plano

O Patrimônio Garantidor efetivamente constituído pelo RPPS é o valor utilizado para fazer face às Provisões Matemáticas calculadas e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art. 2º da Resolução CMN nº 4.963/2021 podem estar segmentados em renda fixa, renda variável, investimentos no exterior, investimentos estruturados, fundos imobiliários e empréstimos consignados.

A tabela seguinte apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração. O gráfico a seguir apresenta a segmentação patrimonial percentual.

**Tabela 14: Patrimônio constituído pelo RPPS**

ESPECIFICAÇÃO	VALOR (R\$)	DATA DA APURAÇÃO
Renda Fixa	R\$ 242.800,80	31/12/2022
Saldo dos Acordos de Parcelamento	R\$ 9.960.133,01	31/12/2022
<b>Total</b>	<b>R\$ 10.202.933,81</b>	<b>31/12/2022</b>

**Gráfico 9: Segmentação Patrimonial**



## 6. Custos Previdenciários

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

**Tabela 15: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio**

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria Normal	Capitalização	IEN
Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão	Capitalização	IEN
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	IEN
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	Capitalização	IEN
Pensão por Morte do Servidor Ativo	Capitalização	IEN

### 6.1. Benefícios em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

Conforme a Portaria MTP nº 1.467/2022, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes), Aposentadoria por Invalidez (reversível aos dependentes) e Pensão por Morte do Servidor Ativo utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de "**Idade de Entrada Normal – IEN**". Neste método, o cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição **constante** ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

**Tabela 16: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização**

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 606.561,58	15,04%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 29.037,52	0,72%
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 87.112,57	2,16%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 6.049,48	0,15%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 52.428,86	1,30%

## 6.2. Despesas Administrativas

O custeio administrativo é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

A Lei Complementar nº 409, de 08/06/2022, determina que a taxa administrativa vigente está estabelecida em 3,60% (três vírgula sessenta pontos percentuais), aplicados sobre salário de contribuição dos servidores ativos, relativos ao exercício anterior.

Conforme informações repassadas pelos gestores, abaixo estão esquematizados os montantes orçados e executados nos últimos três exercícios:

**Tabela 17: Despesas administrativas dos últimos três anos**

DISCRIMINAÇÃO	2020	2021	2022
Valor da remuneração dos servidores ativos	R\$ 3.495.626,20	R\$ 3.587.666,24	R\$ 4.726.650,80
Valor dos proventos dos aposentados	R\$ 897.310,60	R\$ 1.145.672,14	R\$ 1.782.368,45
Valor dos proventos dos Pensionistas	R\$ 169.099,65	R\$ 174.390,14	R\$ 258.451,94
<b>Valor total dos proventos e remunerações</b>	<b>R\$ 4.562.036,45</b>	<b>R\$ 4.907.728,52</b>	<b>R\$ 6.767.471,19</b>
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	2,00%	2,00%	2,00%
Limite de Gastos Estimado	R\$ 91.240,73	R\$ 98.154,57	R\$ 135.349,42
<b>Limite de Gastos Ocorrido</b>	<b>R\$ 106.095,66</b>	<b>R\$ 110.744,83</b>	<b>R\$ 133.079,06</b>

Cumprido ressaltar que conforme disposto no inciso II do artigo 84 da Portaria MTP nº 1.467/2022:

“II - previsão em lei do ente federativo dos seguintes percentuais máximos de taxa de administração, apurados com base no exercício financeiro anterior:

a) de até 2,0% (dois por cento) para os RPPS dos Estados e Distrito Federal, classificados no grupo Porte Especial do ISP-RPPS, de que trata o art. 238, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores ou de até 1,3%

(um inteiro e três décimos por cento), sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas;

b) de até 2,4% (dois inteiros e quatro décimos por cento) para os RPPS dos Municípios classificados no grupo Grande Porte do ISP-RPPS, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores ou de até 1,7% (um inteiro e sete décimos por cento), sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas;

c) de até 3,0% (três por cento) para os RPPS dos Municípios classificados no grupo Médio Porte do ISP-RPPS, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores ou de até 2,3% (dois inteiros e três décimos por cento), sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas; ou

d) de até 3,6% (três inteiros e seis décimos por cento) para os RPPS dos Municípios classificados no grupo Pequeno Porte do ISP-RPPS, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores ou de até 2,7% (dois inteiros e sete décimos por cento), sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas;”

Nessa nova regra, a taxa de administração varia conforme sua a classificação de Índice de Seguridade Previdenciário – ISP. Ainda, tal alíquota pode ter o acréscimo de 20% para recursos destinados ao pró-gestão. As regras correspondem ao esquema abaixo apresentado:

**Ilustração 4 – Regra de apuração do limite para despesa administrativa**

Grupo de classificação IPS	Classificação ISP	Taxa básica	Recurso destinado ao pró-gestão	
			Acréscimo 20%	Taxa final
Estados e Distrito Federal	i	1,30%	0,40%	2,40%
Municípios de Grande Porte do ISP	ii	1,70%	0,48%	2,88%
Municípios de Médio Porte do ISP	iii	3,00%	0,60%	3,60%
Municípios de Pequeno Porte do ISP	iv	3,60%	0,72%	4,32%

Assim, para o regramento apresentado, demonstramos abaixo os resultados apurados para despesa administrativa na nova regra.

**Tabela 18: Limite de despesa administrativa**

Classificação ISP	iv	Limite mensal	Limite anual
Base de incidência	R\$ 310.229,94		
<b>Regra básica</b>	<b>3,60%</b>	<b>R\$ 11.168,28</b>	<b>R\$ 145.187,61</b>
Acréscimo 20% - para pró-gestão	4,32%	R\$ 13.401,93	R\$ 174.225,13
Recurso destinado ao pró-gestão	0,72%	R\$ 2.233,66	R\$ 29.037,52

### 6.3. Custo Normal Total

A tabela a seguir apresenta o Custo Normal anual calculado para o RPPS.

**Tabela 19: Custo Normal calculado**

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria com reversão ao dependente	R\$ 635.599,10	15,76%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 93.162,05	2,31%
Pensão de ativos	R\$ 52.267,54	1,30%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>R\$ 781.028,69</b>	<b>19,37%</b>
Administração do Plano	R\$ 145.187,61	3,60%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>R\$ 926.216,30</b>	<b>22,97%</b>

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

### 6.4. Plano de Custeio

#### 6.4.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 34,00% (14,00% para o servidor e 20,00% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 22,97% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, **salvo na situação de ausência de déficit atuarial**, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma **linear**, o Município deverá mantê-la, por meio de lei, em, no mínimo, 14,00%. Portanto, o Custo Normal

sugerido é de 34,00% (14,00% para o servidor e 20,00% para o Município – sendo 16,40% de Custo Normal e 3,60% de taxa de administração), conforme tabela abaixo:

**Tabela 20: Plano de Custeio do Custo Normal sugerido**

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	20,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%

\* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

## 6.5. Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas calculadas, o patrimônio constituído pelo RPPS, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o sistema previdenciário em questão (déficit, equilíbrio ou superávit).

**Tabela 21: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema**

DESCRIÇÃO	VALORES
<b>ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (a)</b>	<b>R\$ 10.202.933,81</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 242.800,80
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 9.960.133,01
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>R\$ 35.506.506,51</b>
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) + (d)</b>	<b>R\$ 45.523.199,91</b>
<b>Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC sem COMPREV (c)</b>	<b>R\$ 26.673.990,57</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	R\$ 28.727.029,84
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	R\$ 2.053.039,27
<b>Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC sem COMPREV (d)</b>	<b>R\$ 18.849.209,34</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	R\$ 29.987.422,43
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	R\$ 5.731.315,47
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	R\$ 5.406.897,62
<b>AJUSTE DA PMBC E PMBaC REFERENTE À COMPREV (e) = (f) – (g) + (h) – (i)</b>	<b>R\$ 4.614.456,13</b>
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos (g)	R\$ 2.515.336,56
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder (i)	R\$ 2.099.119,57
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k) + (l)</b>	<b>R\$ 40.908.743,78</b>



DESCRIÇÃO	VALORES
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC com COMPREV (k) = (c) – (g) + (f)	R\$ 24.158.654,01
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC com COMPREV (l) = (d) – (i) + (h)	R\$ 16.750.089,77
<b>RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) – (j)</b>	<b>R\$ (30.705.809,97)</b>
Superávit	R\$ 0,00
Reserva de Contingência	R\$ 0,00
Reserva para Ajuste do Plano	R\$ 0,00
Déficit	R\$ (30.705.809,97)
<b>DÉFICIT EQUACIONADO:</b>	<b>R\$ 30.705.809,97</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 30.705.809,97
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	R\$ 0,00
<b>DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR</b>	<b>R\$ 0,00</b>

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

O Custo Normal apurado nesta avaliação é de 22,97%, porém, como as contribuições atualmente vertidas ao RPPS de Campanário somam 34,00%, o patamar desta contribuição excedente ao Custo Normal apurado (11,03%) foi destinado à composição do Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF.

Considerando-se a Alíquota Normal Sugerida, observa-se que as Reservas Matemáticas equivalem a R\$ 40.908.743,78. Como o Ativo Total corresponde a R\$ 10.202.933,81, o plano apresentou um Resultado Técnico Atuarial Deficitário de R\$ 30.705.809,97.

O Município de Campanário através da Lei Complementar nº 325, de 28/04/2016, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Complementar nº 409, de 08/06/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 30.749.286,49.

## 7. Equacionamento do déficit atuarial

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, a custear o tempo de serviço passado e/ou para o equacionamento de déficits atuariais.

Para que o Plano esteja em equilíbrio financeiro e atuarial, o patrimônio constituído pelo RPPS deverá fazer frente às Provisões Matemáticas. Entretanto, se o valor do patrimônio total for

inferior ao valor das Provisões Matemáticas, gerando assim as Reservas a Amortizar, o Plano estará deficitário.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

### 7.1. Financiamento com alíquota suplementar crescente

O Município de Campanário, através da Lei Complementar nº 325, de 28/04/2016, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Complementar nº 409, de 08/06/2022. Como o montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é superior às Reservas a Amortizar, **recomenda-se a manutenção do mesmo**, conforme a tabela a seguir:

De acordo com a Instrução Normativa MF nº 7/2018, os Municípios poderão refinanciar as reservas a amortizar com o prazo máximo de 35 anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo ente federativo após a publicação dessa Instrução Normativa.

Sendo assim, considerando o novo prazo definido pela Instrução Normativa MF nº 7/2018, recomenda-se o refinanciamento do Déficit, conforme quadro a seguir:

**Tabela 22: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente**

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2023	30.705.809,97	998.370,51	31.132.189,04	24,51%
2024	31.132.189,04	1.524.256,38	31.052.466,23	37,05%
2025	31.052.466,23	1.557.366,27	30.935.934,39	37,48%
2026	30.935.934,39	1.590.985,94	30.780.375,81	37,91%
2027	30.780.375,81	1.625.122,26	30.583.462,99	38,34%
2028	30.583.462,99	1.659.782,21	30.342.753,47	38,77%
2029	30.342.753,47	1.694.972,84	30.055.684,38	39,20%
2030	30.055.684,38	1.730.701,32	29.719.566,82	39,63%
2031	29.719.566,82	1.766.974,86	29.331.579,87	40,06%
2032	29.331.579,87	1.803.800,80	28.888.764,37	40,49%
2033	28.888.764,37	1.841.186,57	28.388.016,47	40,92%

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2034	28.388.016,47	1.879.139,67	27.826.080,76	41,35%
2035	27.826.080,76	1.917.667,71	27.199.543,20	41,78%
2036	27.199.543,20	1.956.778,40	26.504.823,60	42,21%
2037	26.504.823,60	1.976.346,19	25.758.301,23	42,21%
2038	25.758.301,23	1.996.109,65	24.957.376,76	42,21%
2039	24.957.376,76	2.016.070,74	24.099.328,30	42,21%
2040	24.099.328,30	2.036.231,45	23.181.305,68	42,21%
2041	23.181.305,68	2.056.593,77	22.200.324,49	42,21%
2042	22.200.324,49	2.077.159,70	21.153.259,85	42,21%
2043	21.153.259,85	2.097.931,30	20.036.839,80	42,21%
2044	20.036.839,80	2.118.910,61	18.847.638,55	42,21%
2045	18.847.638,55	2.140.099,72	17.582.069,26	42,21%
2046	17.582.069,26	2.161.500,72	16.236.376,56	42,21%
2047	16.236.376,56	2.183.115,73	14.806.628,70	42,21%
2048	14.806.628,70	2.204.946,88	13.288.709,39	42,21%
2049	13.288.709,39	2.226.996,35	11.678.309,16	42,21%
2050	11.678.309,16	2.249.266,31	9.970.916,39	42,21%
2051	9.970.916,39	2.271.758,98	8.161.807,93	42,21%
2052	8.161.807,93	2.294.476,57	6.246.039,25	42,21%
2053	6.246.039,25	2.317.421,33	4.218.434,14	42,21%
2054	4.218.434,14	2.340.595,55	2.073.573,94	42,21%
2055	2.073.573,94	2.364.001,50	0,00	42,21%

\*o critério adotado para evolução da folha de salários é de que a folha atual irá crescer 1,00% ao ano.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022 no caput do artigo 54:

"Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte."

E o parágrafo 6º do artigo 55:

"Art. 55 (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo, observado o prazo previsto no art. 54."

Juntamente com o parágrafo 4º do artigo 50:

"Art. 50(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS."

Ainda, o parágrafo 2º do artigo 52:

"Art. 52 (...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, que serão encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS."

**Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2057).**

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 42,21%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

Ainda, o art. 58 da Portaria MTP nº 1.467/2022 possibilita a implementação de uma segregação de massa, que deverá ser apresentada com base em um novo estudo atuarial, acompanhada de estudo de Viabilidade Financeira e Orçamentária.

Já o artigo 43, prevê em seu parágrafo único que para os entes federativos que comprovarem o disposto no inciso IV do art. 55 desta Portaria, o plano de amortização do deficit atuarial de que trata o inciso I do caput poderá prever alíquotas até 2065. Neste caso, recomenda-se o refinanciamento do Déficit, conforme quadro a seguir:

**Tabela 23: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente – regras da reforma previdenciária**

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2023	30.705.809,97	998.370,51	31.132.189,04	24,51%
2024	31.132.189,04	1.013.702,49	31.563.020,12	24,64%
2025	31.563.020,12	1.450.162,30	31.577.381,96	34,90%
2026	31.577.381,96	1.470.119,69	31.572.452,79	35,03%
2027	31.572.452,79	1.490.331,21	31.547.083,39	35,16%
2028	31.547.083,39	1.510.799,95	31.500.068,11	35,29%
2029	31.500.068,11	1.531.529,03	31.430.142,24	35,42%
2030	31.430.142,24	1.552.521,62	31.335.979,22	35,55%
2031	31.335.979,22	1.573.780,90	31.216.187,75	35,68%
2032	31.216.187,75	1.595.310,12	31.069.308,74	35,81%
2033	31.069.308,74	1.617.112,54	30.893.812,13	35,94%
2034	30.893.812,13	1.639.191,48	30.688.093,53	36,07%
2035	30.688.093,53	1.661.550,29	30.450.470,78	36,20%

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2036	30.450.470,78	1.684.192,36	30.179.180,26	36,33%
2037	30.179.180,26	1.707.121,11	29.872.373,12	36,46%
2038	29.872.373,12	1.730.340,01	29.528.111,22	36,59%
2039	29.528.111,22	1.747.643,42	29.150.572,16	36,59%
2040	29.150.572,16	1.765.119,85	28.738.038,86	36,59%
2041	28.738.038,86	1.782.771,05	28.288.712,82	36,59%
2042	28.288.712,82	1.800.598,76	27.800.710,33	36,59%
2043	27.800.710,33	1.818.604,75	27.272.058,55	36,59%
2044	27.272.058,55	1.836.790,79	26.700.691,27	36,59%
2045	26.700.691,27	1.855.158,70	26.084.444,65	36,59%
2046	26.084.444,65	1.873.710,29	25.421.052,59	36,59%
2047	25.421.052,59	1.892.447,39	24.708.142,04	36,59%
2048	24.708.142,04	1.911.371,87	23.943.227,96	36,59%
2049	23.943.227,96	1.930.485,58	23.123.708,16	36,59%
2050	23.123.708,16	1.949.790,44	22.246.857,78	36,59%
2051	22.246.857,78	1.969.288,34	21.309.823,63	36,59%
2052	21.309.823,63	1.988.981,23	20.309.618,22	36,59%
2053	20.309.618,22	2.008.871,04	19.243.113,47	36,59%
2054	19.243.113,47	2.028.959,75	18.107.034,18	36,59%
2055	18.107.034,18	2.049.249,35	16.897.951,22	36,59%
2056	16.897.951,22	2.069.741,84	15.612.274,32	36,59%
2057	15.612.274,32	2.090.439,26	14.246.244,59	36,59%
2058	14.246.244,59	2.111.343,65	12.795.926,68	36,59%
2059	12.795.926,68	2.132.457,09	11.257.200,59	36,59%
2060	11.257.200,59	2.153.781,66	9.625.753,04	36,59%
2061	9.625.753,04	2.175.319,48	7.897.068,51	36,59%
2062	7.897.068,51	2.197.072,67	6.066.419,82	36,59%
2063	6.066.419,82	2.219.043,40	4.128.858,30	36,59%
2064	4.128.858,30	2.241.233,83	2.079.203,49	36,59%
2065	2.079.203,49	2.263.646,17	0,00	36,59%

\*o critério adotado para evolução da folha de salários é de que a folha atual irá crescer 1,00% ao ano.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022 no caput do artigo 54:

"Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte."

E o parágrafo 6º do artigo 55:

"Art. 55 (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo, observado o prazo previsto no art. 54."

Juntamente com o parágrafo 4º do artigo 50:

"Art. 50(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS."

Ainda, o parágrafo 2º do artigo 52:

"Art. 52 (...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, que serão encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS."

**Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2065).**

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 36,59%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

Ainda, o art. 58 da Portaria MTP nº 1.467/2022 possibilita a implementação de uma segregação de massa, que deverá ser apresentada com base em um novo estudo atuarial, acompanhada de estudo de Viabilidade Financeira e Orçamentária.

**7.2. Fluxo de Caixa dos benefícios pagos diretamente pelo Tesouro Municipal**

Segundo informações dos gestores do RPPS de Campanário, o Tesouro Municipal é responsável pelo pagamento de 1 benefício de aposentadoria, conforme estatísticas apresentadas nas tabelas abaixo:

**Tabela 24: Aposentados mantidos pelo tesouro**

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	0	1	1
Folha mensal de benefícios	R\$ 0,00	R\$ 2.403,80	R\$ 2.403,80
Benefício médio	---	R\$ 2.403,80	R\$ 2.403,80
Idade média atual.	0	73	73

O quadro abaixo apresenta o fluxo de caixa do pagamento destes benefícios:

**Tabela 25: Fluxo de Caixa dos benefícios pagos pelo Tesouro Municipal**

Ano	Benefícios de Inativos	Benefícios de Pensionistas	Contribuições de Aposentados	Contribuições de Pensionistas	Complemento Tesouro Municipal
2023	31.249,40	0,00	2.169,08	0,00	29.080,32
2024	30.932,02	0,00	2.147,05	0,00	28.784,98
2025	30.548,23	0,00	2.120,41	0,00	28.427,82
2026	30.091,08	0,00	2.088,68	0,00	28.002,41
2027	29.553,76	0,00	2.051,38	0,00	27.502,38
2028	28.930,57	0,00	2.008,12	0,00	26.922,45
2029	28.215,38	0,00	1.958,48	0,00	26.256,90
2030	27.403,38	0,00	1.902,12	0,00	25.501,27
2031	26.491,44	0,00	1.838,82	0,00	24.652,62
2032	25.481,77	0,00	1.768,73	0,00	23.713,04
2033	24.378,58	0,00	1.692,16	0,00	22.686,42
2034	23.187,99	0,00	1.609,52	0,00	21.578,47
2035	21.918,07	0,00	1.521,37	0,00	20.396,69
2036	20.578,70	0,00	1.428,40	0,00	19.150,29
2037	19.181,46	0,00	1.331,42	0,00	17.850,04
2038	17.739,44	0,00	1.231,33	0,00	16.508,12
2039	16.267,05	0,00	1.129,12	0,00	15.137,93
2040	14.779,72	0,00	1.025,89	0,00	13.753,83
2041	13.293,65	0,00	922,74	0,00	12.370,91
2042	11.825,50	0,00	820,83	0,00	11.004,67
2043	10.392,06	0,00	721,33	0,00	9.670,73
2044	9.009,88	0,00	625,39	0,00	8.384,49
2045	7.694,93	0,00	534,12	0,00	7.160,81
2046	6.462,20	0,00	448,55	0,00	6.013,64
2047	5.325,27	0,00	369,64	0,00	4.955,64
2048	4.295,90	0,00	298,19	0,00	3.997,72
2049	3.383,39	0,00	234,85	0,00	3.148,54
2050	2.593,76	0,00	180,04	0,00	2.413,72
2051	1.928,51	0,00	133,86	0,00	1.794,65
2052	1.382,68	0,00	95,97	0,00	1.286,71
2053	943,97	0,00	65,52	0,00	878,45
2054	598,75	0,00	41,56	0,00	557,19
2055	340,17	0,00	23,61	0,00	316,56
2056	163,21	0,00	11,33	0,00	151,88
2057	59,14	0,00	4,10	0,00	55,03
2058	12,79	0,00	0,89	0,00	11,90
2059	0,97	0,00	0,07	0,00	0,90
2060	0,01	0,00	0,00	0,00	0,01
2061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## 8. Análise de Sensibilidade

Para um melhor entendimento acerca do impacto que algumas importantes variáveis exercem nos resultados atuariais apresentados, foram realizadas algumas simulações variando a taxa de juros real, variando a taxa de crescimento salarial dos participantes ativos, variando as tábuas de mortalidade para o evento sobrevivência e variando aportes financeiros a serem realizados.

### 8.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder sofre os seguintes impactos.

**Tabela 26: Impacto da variação da folha salarial na RMBaC**

Varição da Folha de Salários	Folha Salarial	RMBaC	Varição RMBaC
-15%	R\$ 263.695,45	R\$ 17.726.547,23	-12,94%
-10%	R\$ 279.206,95	R\$ 18.594.409,00	-8,68%
-5%	R\$ 294.718,44	R\$ 19.469.258,67	-4,39%
<b>0%</b>	<b>R\$ 310.229,94</b>	<b>R\$ 20.362.255,63</b>	<b>0,00%</b>
5%	R\$ 325.741,44	R\$ 21.253.299,28	4,38%
10%	R\$ 341.252,93	R\$ 22.147.583,13	8,77%
15%	R\$ 356.764,43	R\$ 23.041.056,92	13,16%

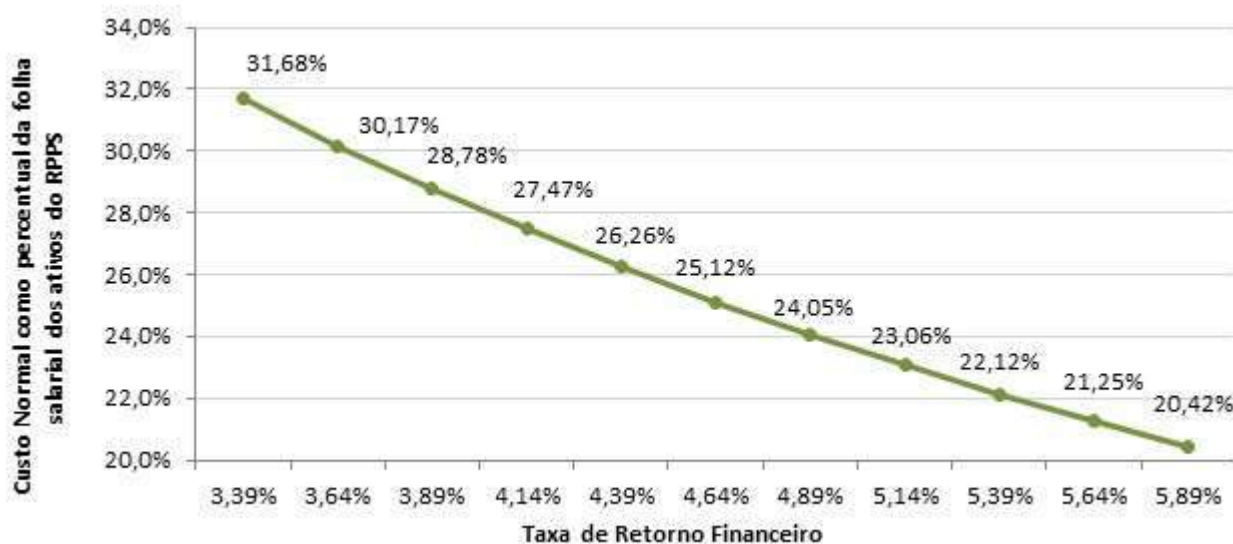
Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC). Aumentando-se a Folha Salarial em 5,00%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento na proporção de 4,38%.



## 8.2. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 4,64% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do plano previdenciário de 22,97%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 4,64%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, desta forma, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros da entidade de previdência.

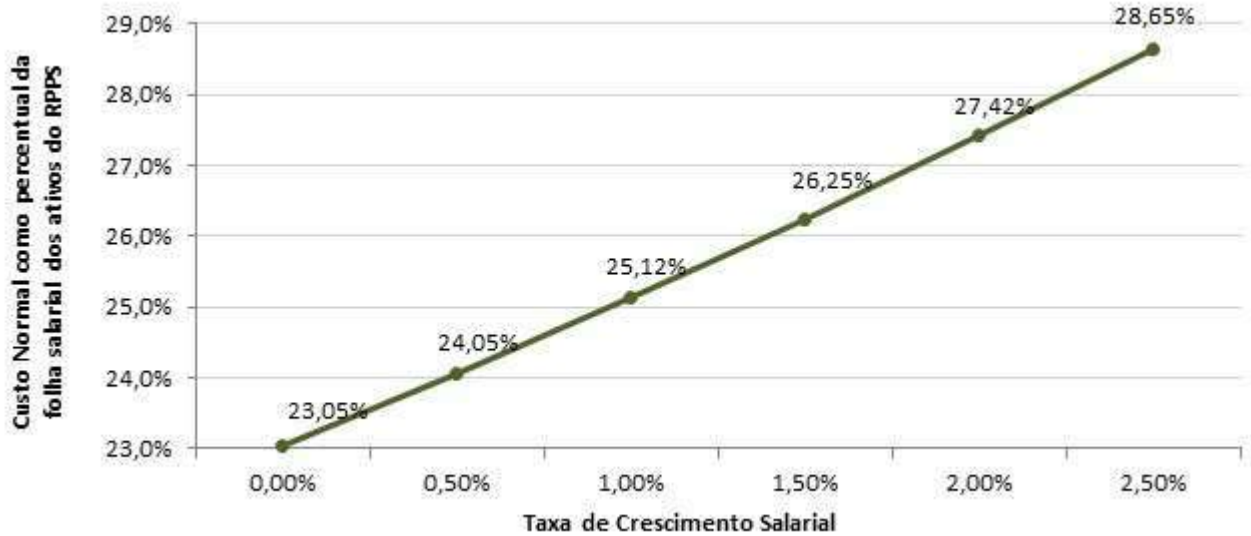
**Gráfico 10: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real**



## 8.3. Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal

Considerando a taxa de crescimento salarial de 1,00% ao ano, foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do plano previdenciário de 22,97%. Tal qual nas taxas de juros, as oscilações ocorridas em torno da taxa de crescimento salarial de 1,00%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o.

**Gráfico 11: Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial**



Pode-se perceber que uma oscilação positiva em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos, faz com que o custo previdenciário se eleve, ao passo que uma oscilação negativa provocará uma redução do custo previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos, isto é, política de recursos humanos peculiar a cada ente da Federação.

#### **8.4. Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal**

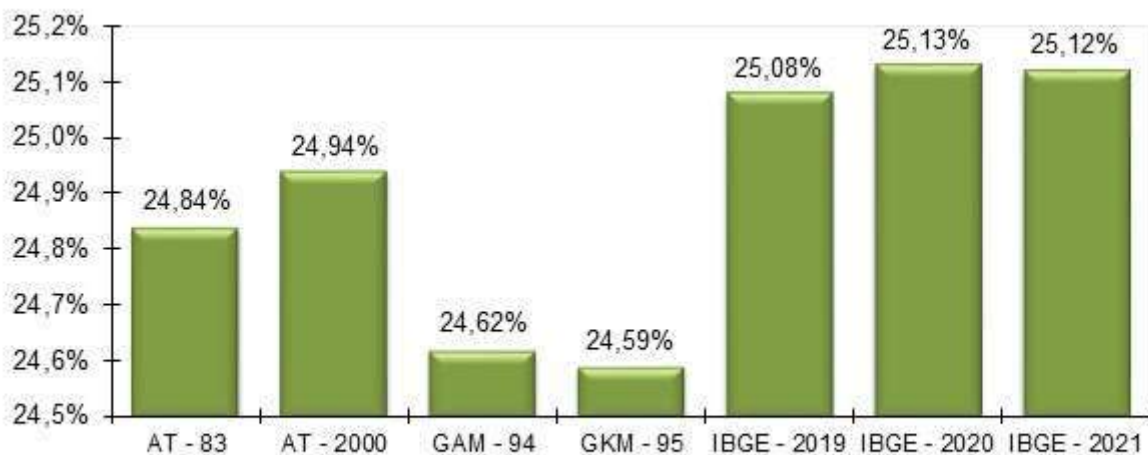
As tábuas de mortalidade são tabelas estatísticas que determinam a probabilidade de um indivíduo falecer por qualquer que seja a causa. É por meio delas que o atuário estima por quanto tempo, em média, um benefício de aposentadoria ou pensão será pago. Quanto maior a expectativa de sobrevivência da tábua de mortalidade utilizada, maior será o montante dos encargos previdenciários depositados no sistema, ou seja, maior será o valor da Reserva Matemática. Nesta avaliação atuarial, as Provisões foram calculadas utilizando-se a tábua IBGE - 2021 tanto para o evento sobrevivência quanto para o evento mortalidade.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022, a tábua IBGE - 2021 é utilizada como limite máximo de taxa de mortalidade para o evento sobrevivência e como limite mínimo de taxa de

mortalidade para o evento mortalidade. Desta forma a IBGE - 2021 torna-se a única tábua que pode ser utilizada para ambos os eventos. O gráfico a seguir apresenta a variação no Custo Normal, considerando as seguintes tábuas para o evento Sobrevivência, utilizando a tábua IBGE - 2021 para o evento Morte:

- AT - 83 (*segregada por sexo*);
- AT - 2000 (*segregada por sexo*);
- GAM - 94 (*segregada por sexo*);
- GKM - 95 (*segregada por sexo*);
- IBGE - 2019 (*segregada por sexo*);
- IBGE - 2020 (*segregada por sexo*); e,
- IBGE - 2021 (*segregada por sexo*).

**Gráfico 12: Variação do Custo Normal em função da Tábua de Mortalidade selecionada**



O ideal é que seja utilizado no cálculo atuarial uma tábua de mortalidade que efetivamente reflita as características demográficas da população em questão, de forma a não superestimar, ou o que é muito pior, subestimar os gastos do sistema. Na ausência de um estudo específico acerca da mortalidade do RPPS em questão, utilizou-se a tábua IBGE - 2021 para o cálculo das Provisões, mas sugere-se que seja feito, o mais rápido possível, um trabalho com o objetivo de aferição do verdadeiro padrão de mortalidade dos participantes deste RPPS. Este estudo tem o objetivo de comparar as probabilidades de morte observadas na população em questão com diversas tábuas de

mortalidade, para que seja escolhida aquela que apresentar menores desvios em relação à mortalidade observada.

### 8.5. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto **desprezível** no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (**Idade de Entrada Normal – IEN**) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de **minimizar** as variações do Custo Normal ao longo do tempo.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Provisões de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual.

**Tabela 27: Variação de CN e Provisões em Função da Idade Média Atual**

Variação da Idade Média Atual	Custo Normal				RMBaC
	Aposentadoria	Invalidez	Pensão	Total	
46	14,38%	3,21%	2,35%	23,54%	R\$ 13.267.396,62
47	14,39%	3,50%	2,52%	24,01%	R\$ 15.496.666,66
48	14,40%	3,82%	2,71%	24,53%	R\$ 17.856.176,34
<b>49</b>	<b>14,41%</b>	<b>4,19%</b>	<b>2,92%</b>	<b>25,12%</b>	<b>R\$ 20.362.255,63</b>
50	14,43%	4,60%	3,14%	25,77%	R\$ 23.015.996,87
51	14,46%	4,81%	3,29%	26,16%	R\$ 24.649.657,23
52	14,50%	5,04%	3,44%	26,58%	R\$ 26.368.366,43

## 8.6. Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofre variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

**Tabela 28: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria**

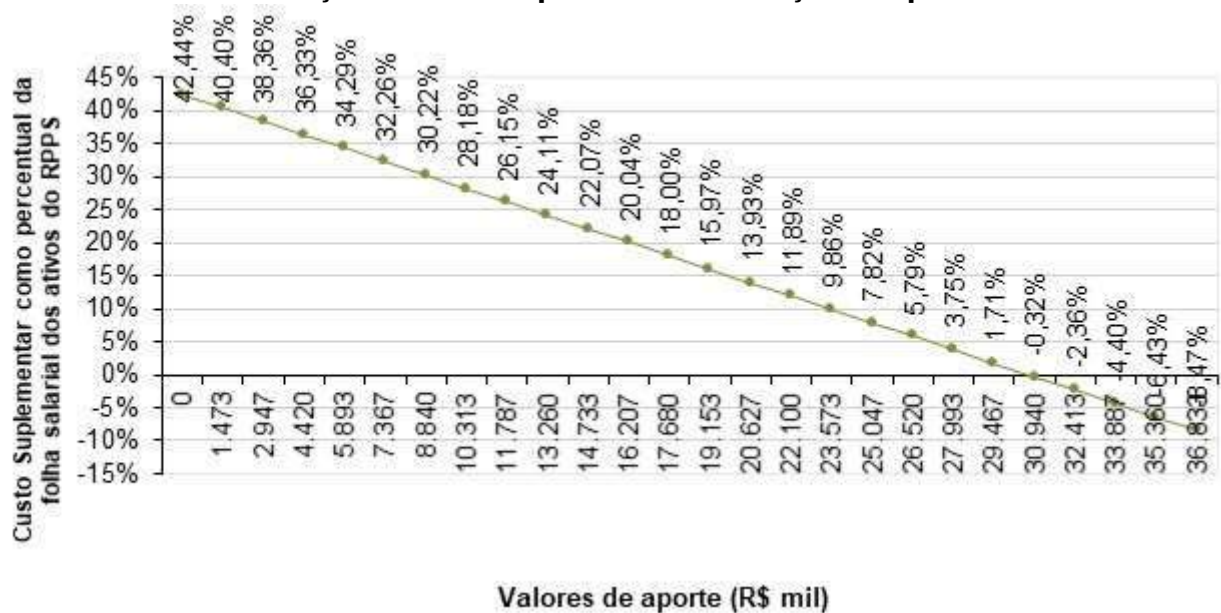
Varia Id Apos.	CN	RMBaC
60	28,73%	R\$ 27.938.993,22
61	27,62%	R\$ 25.698.864,88
62	26,59%	R\$ 23.580.501,92
<b>63</b>	<b>25,12%</b>	<b>R\$ 20.362.255,63</b>
64	23,78%	R\$ 17.327.012,25
65	22,54%	R\$ 14.467.819,33
66	21,40%	R\$ 11.778.320,15

### 8.7. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com a Lei nº 4.320/64.

**Gráfico 13: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros**



Na análise realizada verificou-se que a cada R\$ 1,5 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 2,04 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total do déficit atuarial, R\$ 30.705.809,97, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as Provisões totalmente integralizadas.

### 9. Parecer Atuarial

O Regime Próprio de Previdência Social de Campanário/MG - RPPS de Campanário, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a **RTM Consultores Associados** a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2023.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2022, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2022.

### **9.1. Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados**

A composição da população de servidores de Campanário demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 38,92% da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 2,57 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste íterim, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Provisões Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

### **9.2. Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados**

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Campanário, na data base de 31 de dezembro de 2022. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

A inexistência da informação referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município para 100% servidores ativos foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.

### **9.3. Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios**

Para as RMBaC de Aposentadoria Programada, Pensões por Morte e Aposentadoria por Invalidez, adotou-se o método de Idade de Entrada Normal – IEN. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município.

### **9.4. Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados**

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais: 4,64%;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE - 2021 (segregada por sexo);
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE - 2021 (segregada por sexo);
- ✓ Tábua de Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2021 (segregada por sexo);
- ✓ Crescimento Salarial: 1,00% a.a.;
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a.;
- ✓ Despesa Administrativa correspondente a 3,60% calculado do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Utilizou-se o fator de capacidade dos benefícios dos assistidos de 100%. O fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Segundo o artigo 35 da Portaria MTP nº 1.467/2022, deverá ser elaborado Relatório de Análise das Hipóteses para comprovação de sua adequação às características da massa de beneficiários do regime, devendo conter os resultados dos estudos técnicos de aderência e de



acompanhamento, no mínimo, das seguintes hipóteses: taxa atuarial de juros, crescimento real das remunerações e probabilidades de ocorrência de morte e invalidez.

Ainda, segundo o artigo 18 da Portaria MTP nº 1.467/2022, se identificada a não aderência das hipóteses avaliadas neste relatório, sua alteração deverá ser implementada na avaliação atuarial do exercício seguinte ao de elaboração do referido relatório, ou seja, os resultados apurados em 2022 devem ser aplicados na Avaliação Atuarial 2023.

Diante do exposto e em atendimento à Portaria MTP nº 1.467/2022, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a taxa de juros real de 4,64% ao ano (conforme a duração do passivo do Cálculo Atuarial 2022), taxa de crescimento salarial real mínima de 1,00% ao ano, tábua IBGE - 2021 segregada por sexo (sobrevivência de válidos e inválidos) e tábua ALVARO VINDAS (entrada em invalidez).

A meta atuarial estabelecida para 2022 é de 10,61% (IPCA + 4,83%). A rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios em 2022 foi de -0,70%, sendo a rentabilidade líquida no período de -6,13%, considerando como índice de correção o IPCA. O IPCA acumulado no período de jan. a dez/2022 foi de 5,78%. A meta atuarial estabelecida na política de investimentos 2023 para as aplicações dos recursos do RPPS é igual a 4,64%, o máximo permitido pela legislação (conforme o cálculo da duração do passivo).

### **9.5. Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados**

Considerou-se ainda o montante de R\$ 4.614.456,13, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios Concedidos, calculou-se o percentual da folha de aposentados e pensionistas que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (8,76%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa de 7,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, em conformidade com a Portaria MTP nº 1.467/2022.

## **9.6. Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios**

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2022, tendo a seguinte composição:

- Renda Fixa: R\$ 242.800,80;
- Saldo dos Acordos de Parcelamento: R\$ 9.960.133,01;
- **TOTAL: R\$ 10.202.933,81.**

## **9.7. Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF)**

Confrontando-se o Valor Atual dos Benefícios Futuros – VABF do Plano em relação ao exercício anterior, observa-se que o VABF relativo aos benefícios concedidos teve um aumento de 28,32%, motivado pela concessão de novas aposentadorias e pelo crescimento nos valores dos benefícios médios de aposentadorias e pensões.

Já em relação aos benefícios a conceder, observa-se uma redução do VABF de 6,15%, decorrente da mudança do método de financiamento do plano de benefícios.

Ainda, o Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF apresentou um aumento de 15,58%.

## **9.8. Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS**

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquidos de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 24.158.654,01.

Já as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 16.750.089,77, na data de 31 de dezembro de 2022.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 242.800,80, e o Valor Presente dos Créditos de R\$ 9.960.133,01, atestamos que o plano de benefícios previdenciários do RPPS de Campanário apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 30.705.809,97, que poderá ser financiado em 43 anos, ou pelo período restante ao plano de equacionamento em vigor.

### **9.9. Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial**

As contribuições normais atualmente vertidas ao RPPS de Campanário somam 34,00% (14,00% para o servidor e 20,00% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 22,97% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, salvo na situação de ausência de déficit atuarial, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma linear, deverá mantê-la, por meio de lei, em, no mínimo, 14,00%. Portanto, o Custo Normal sugerido é de 34,00% (14,00% para o servidor e 20,00% para o Município – sendo 16,40% de Custo Normal e 3,60% de taxa de administração). O patamar desta contribuição excedente ao Custo Normal apurado (11,03%) foi destinado à composição do Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF.

#### **Plano de Custeio do Custo Normal sugerido**

<b>Discriminação</b>		<b>Alíquota</b>
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	20,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%

\* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

O Município de Campanário, através da Lei Complementar nº 325, de 28/04/2016, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Complementar nº 409, de 08/06/2022. Como o montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é superior às Reservas a Amortizar, **recomenda-se a manutenção do mesmo**, conforme a tabela a seguir:

**Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente**

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2023	30.705.809,97	998.370,51	31.132.189,04	24,51%
2024	31.132.189,04	1.524.256,38	31.052.466,23	37,05%
2025	31.052.466,23	1.557.366,27	30.935.934,39	37,48%
2026	30.935.934,39	1.590.985,94	30.780.375,81	37,91%
2027	30.780.375,81	1.625.122,26	30.583.462,99	38,34%
2028	30.583.462,99	1.659.782,21	30.342.753,47	38,77%
2029	30.342.753,47	1.694.972,84	30.055.684,38	39,20%
2030	30.055.684,38	1.730.701,32	29.719.566,82	39,63%
2031	29.719.566,82	1.766.974,86	29.331.579,87	40,06%
2032	29.331.579,87	1.803.800,80	28.888.764,37	40,49%
2033	28.888.764,37	1.841.186,57	28.388.016,47	40,92%
2034	28.388.016,47	1.879.139,67	27.826.080,76	41,35%
2035	27.826.080,76	1.917.667,71	27.199.543,20	41,78%
2036	27.199.543,20	1.956.778,40	26.504.823,60	42,21%
2037	26.504.823,60	1.976.346,19	25.758.301,23	42,21%
2038	25.758.301,23	1.996.109,65	24.957.376,76	42,21%
2039	24.957.376,76	2.016.070,74	24.099.328,30	42,21%
2040	24.099.328,30	2.036.231,45	23.181.305,68	42,21%
2041	23.181.305,68	2.056.593,77	22.200.324,49	42,21%
2042	22.200.324,49	2.077.159,70	21.153.259,85	42,21%
2043	21.153.259,85	2.097.931,30	20.036.839,80	42,21%
2044	20.036.839,80	2.118.910,61	18.847.638,55	42,21%
2045	18.847.638,55	2.140.099,72	17.582.069,26	42,21%
2046	17.582.069,26	2.161.500,72	16.236.376,56	42,21%
2047	16.236.376,56	2.183.115,73	14.806.628,70	42,21%
2048	14.806.628,70	2.204.946,88	13.288.709,39	42,21%
2049	13.288.709,39	2.226.996,35	11.678.309,16	42,21%
2050	11.678.309,16	2.249.266,31	9.970.916,39	42,21%
2051	9.970.916,39	2.271.758,98	8.161.807,93	42,21%
2052	8.161.807,93	2.294.476,57	6.246.039,25	42,21%
2053	6.246.039,25	2.317.421,33	4.218.434,14	42,21%
2054	4.218.434,14	2.340.595,55	2.073.573,94	42,21%
2055	2.073.573,94	2.364.001,50	0,00	42,21%

\*o critério adotado para evolução da folha de salários é de que a folha atual irá crescer 1,00% ao ano.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022 no caput do artigo 54:

"Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte."

E o parágrafo 6º do artigo 55:

"Art. 55 (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo, observado o prazo previsto no art. 54."

Juntamente com o parágrafo 4º do artigo 50:

"Art. 50(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS."

Ainda, o parágrafo 2º do artigo 52:

"Art. 52 (...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, que serão encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS."

**Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2057).**

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 42,21%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

Ainda, o art. 58 da Portaria MTP nº 1.467/2022 possibilita a implementação de uma segregação de massa, que deverá ser apresentada com base em um novo estudo atuarial, acompanhada de estudo de Viabilidade Financeira e Orçamentária.

Já o artigo 43, prevê em seu parágrafo único que para os entes federativos que comprovarem o disposto no inciso IV do art. 55 desta Portaria, o plano de amortização do deficit

atuarial de que trata o inciso I do caput poderá prever alíquotas até 2065. Neste caso, recomenda-se o refinanciamento do Déficit, conforme quadro a seguir:

**Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente – regras da reforma previdenciária**

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2023	30.705.809,97	998.370,51	31.132.189,04	24,51%
2024	31.132.189,04	1.013.702,49	31.563.020,12	24,64%
2025	31.563.020,12	1.450.162,30	31.577.381,96	34,90%
2026	31.577.381,96	1.470.119,69	31.572.452,79	35,03%
2027	31.572.452,79	1.490.331,21	31.547.083,39	35,16%
2028	31.547.083,39	1.510.799,95	31.500.068,11	35,29%
2029	31.500.068,11	1.531.529,03	31.430.142,24	35,42%
2030	31.430.142,24	1.552.521,62	31.335.979,22	35,55%
2031	31.335.979,22	1.573.780,90	31.216.187,75	35,68%
2032	31.216.187,75	1.595.310,12	31.069.308,74	35,81%
2033	31.069.308,74	1.617.112,54	30.893.812,13	35,94%
2034	30.893.812,13	1.639.191,48	30.688.093,53	36,07%
2035	30.688.093,53	1.661.550,29	30.450.470,78	36,20%
2036	30.450.470,78	1.684.192,36	30.179.180,26	36,33%
2037	30.179.180,26	1.707.121,11	29.872.373,12	36,46%
2038	29.872.373,12	1.730.340,01	29.528.111,22	36,59%
2039	29.528.111,22	1.747.643,42	29.150.572,16	36,59%
2040	29.150.572,16	1.765.119,85	28.738.038,86	36,59%
2041	28.738.038,86	1.782.771,05	28.288.712,82	36,59%
2042	28.288.712,82	1.800.598,76	27.800.710,33	36,59%
2043	27.800.710,33	1.818.604,75	27.272.058,55	36,59%
2044	27.272.058,55	1.836.790,79	26.700.691,27	36,59%
2045	26.700.691,27	1.855.158,70	26.084.444,65	36,59%
2046	26.084.444,65	1.873.710,29	25.421.052,59	36,59%
2047	25.421.052,59	1.892.447,39	24.708.142,04	36,59%
2048	24.708.142,04	1.911.371,87	23.943.227,96	36,59%
2049	23.943.227,96	1.930.485,58	23.123.708,16	36,59%
2050	23.123.708,16	1.949.790,44	22.246.857,78	36,59%
2051	22.246.857,78	1.969.288,34	21.309.823,63	36,59%
2052	21.309.823,63	1.988.981,23	20.309.618,22	36,59%
2053	20.309.618,22	2.008.871,04	19.243.113,47	36,59%
2054	19.243.113,47	2.028.959,75	18.107.034,18	36,59%
2055	18.107.034,18	2.049.249,35	16.897.951,22	36,59%
2056	16.897.951,22	2.069.741,84	15.612.274,32	36,59%
2057	15.612.274,32	2.090.439,26	14.246.244,59	36,59%
2058	14.246.244,59	2.111.343,65	12.795.926,68	36,59%
2059	12.795.926,68	2.132.457,09	11.257.200,59	36,59%
2060	11.257.200,59	2.153.781,66	9.625.753,04	36,59%
2061	9.625.753,04	2.175.319,48	7.897.068,51	36,59%
2062	7.897.068,51	2.197.072,67	6.066.419,82	36,59%

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2063	6.066.419,82	2.219.043,40	4.128.858,30	36,59%
2064	4.128.858,30	2.241.233,83	2.079.203,49	36,59%
2065	2.079.203,49	2.263.646,17	0,00	36,59%

\*o critério adotado para evolução da folha de salários é de que a folha atual irá crescer 1,00% ao ano.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022 no caput do artigo 54:

"Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte."

E o parágrafo 6º do artigo 55:

"Art. 55 (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo, observado o prazo previsto no art. 54."

Juntamente com o parágrafo 4º do artigo 50:

"Art. 50(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS."

Ainda, o parágrafo 2º do artigo 52:

"Art. 52 (...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, que serão encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS."

**Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2065).**

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 36,59%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.



Ainda, o art. 58 da Portaria MTP nº 1.467/2022 possibilita a implementação de uma segregação de massa, que deverá ser apresentada com base em um novo estudo atuarial, acompanhada de estudo de Viabilidade Financeira e Orçamentária.

#### **9.10. Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais**

Em relação às alterações da Avaliação Atuarial realizada em 2022 para esta Reavaliação Atuarial de 2023, houve uma redução de 2,72 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada, decorrente do aumento da idade média projetada de aposentadoria em 1,60 anos.

Houve redução de 0,13 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria por Invalidez, decorrente da mudança do método de financiamento dos benefícios concedidos adotado, de "Repartição de Capitais de Cobertura" – RCC para "Idade de Entrada Normal" - IEN.

O Custo da Pensão por Morte apresentou redução de 0,51 pontos percentuais, também decorrente da mudança do método de financiamento dos benefícios concedidos adotado, de "Repartição de Capitais de Cobertura" – RCC para "Idade de Entrada Normal" - IEN.

A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou uma redução de 15,53%, decorrente da variação da idade projetada de aposentadoria.

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos apresentou um aumento de 19,15%, consequência do aumento do quantitativo de aposentados e pensionistas e do aumento dos seus benefícios médios em, respectivamente, 9,42% e 12,54%.

Ainda, as alterações nas premissas e metodologias, estabelecidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022, também afetam a estrutura do cálculo, podendo provocar oscilações no Custo Normal e Provisões Matemáticas deste exercício, quais sejam:

- Redução da taxa de juros (conforme taxa de juros parâmetro); e,
- Atualização da tábua, antes IBGE - 2020 e agora IBGE – 2021, ambas segregada por sexo.

#### **9.11. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios**



Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Provisões Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

## **9.12. Considerações Finais**

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-actuarial do Plano de Benefício Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social de Campanário/MG - RPPS de Campanário, em 31 de dezembro de 2022, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto actuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Actuarial, sendo que a manutenção do Plano de Custeio atual será suficiente para a amortização do Déficit Técnico.

No caso da aplicação deste modelo, o plano de custeio deverá ter a seguinte configuração:

- **Contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%**, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- **Contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%** incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do RGPS;

- **Contribuições mensais da patronal de 20,00%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, a título de **Custo Normal**; já considerando **Contribuições mensais da patronal de 3,60%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, a título de **Taxa de Administração**; e,
- **Contribuições mensais da patronal de 24,51%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, no ano de 2023, a título de **Custo Suplementar**.

**Para tanto, é necessário primeiramente adequar à legislação municipal referente a:**

- **Custo Suplementar** conforme Tabela 22 ou conforme Tabela 23 deste relatório.

**Ainda, recomendamos adequação da legislação municipal quanto às alterações técnicas estabelecidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022, especialmente no que diz respeito à atualização cadastral dos segurados do plano de benefícios e os estudos complementares necessários à boa prática atuarial.**

Este é o nosso parecer.

**Thiago Costa Fernandes**  
**Diretor Técnico**  
**MIBA 100.002**

**Vanessa Pinheiro Diniz**  
**Atuária**  
**MIBA 1.562**

## 10. Referências Bibliográficas

- **AITKEN, William H. (1996)** *"A Problem-Solving Approach to Pension Funding and Valuation" Second Edition*
- **BOOTH, Philip, CHADBURN, Robert, HABERMAN, Steven, JAMES, Dewi, KHORASANEE, Zaki, PLUMB, Robert H. and RICKAYZEN, Ben (2005)** *"Modern Actuarial Theory and Practice" Second Edition* – Chapman & Hall / CRC.
- **BOWERS, Newton L., GERBER, Hans U., HICKMAN, James C., SONES, Donald A. and NESBIT, Cecil J. (1986)** *"Actuarial Mathematics"*, First Edition, published by SOA – Society of Actuaries, 1986.
- **FERREIRA, Weber J. (1985)** *"Coleção introdução à Ciência Atuarial"*, Rio de Janeiro, IRB, 1985, 4v.
- **IYER, Subramaniam (1999)** *"Actuarial Mathematics of Social Security Pensions" - International Labour Office (December 1, 1999).*
- **SCOTT, Elaine A. (1989)** *"Simple Defined Benefit Plans: Methods of Actuarial Funding"*
- **WINKLEVOSS, Howard E. (1993)** *"Pension mathematics with numerical illustrations" Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.*

## ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas

**Abono anual** - prestação pecuniária anual, de pagamento único, correspondente a 1/12 (um doze avos) do total das aposentadorias e pensões pagas pelo RPPS durante o ano. É o 13º salário, também chamado de gratificação natalina.

**Acidente Pessoal** - é o evento com data caracterizada, exclusiva e diretamente externo, súbito, involuntário e violento, causador de lesão física, que por si só e independente de toda e qualquer causa tenha como consequência direta a morte ou invalidez permanente total ou parcial do servidor.

**Anuidade** - série de pagamentos ou recebimentos sucessivos, de valor geralmente constante, efetuado no começo do período (antecipada) ou no fim de cada período (postecipada). Quando a série de pagamentos é anual denomina-se especificamente de anuidade.

**Aportes** - Aplicações feitas ao plano objetivando diminuir o prazo de contribuição sem diminuir o benefício estimado.

**Aposentadoria Normal** - aposentadoria gerada por eventos que não invalidez. Por convenção, chama-se de aposentadoria normal voluntária por idade e/ou por tempo de contribuição e a aposentadoria compulsória.

**Assistidos** - são todas as pessoas que recebem benefícios previdenciários de prestação continuada. No caso dos RPPS são assistidos os servidores aposentados, os pensionistas dos servidores aposentados e os pensionistas dos servidores ativos, definidos nos termos da legislação vigente.

**Atuária** - É a ciência que utiliza as técnicas específicas de análise de riscos e expectativas para a elaboração de planos de previdência e seguros em geral, por meio de conhecimentos de economia, estatística e matemática financeira. É usada para garantir que os riscos sejam cuidadosamente avaliados, que os prêmios sejam estabelecidos adequadamente e para que se faça a adequada provisão para os pagamentos futuros.

**Atuário** - técnico especializado em matemática superior que atua no mercado econômico-financeiro, promovendo pesquisas e estabelecendo planos e políticas de investimentos e amortizações e, em seguro privado e social, calculando probabilidades de eventos, avaliando riscos e fixando prêmios, indenizações, benefícios e Provisões matemáticas<sup>9</sup>.

**Avaliação Atuarial** - estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas 3 bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.

**Base de cálculo** - limite preestabelecido de uma grandeza econômica ou numérica sobre a qual se aplica a alíquota para obter o valor que será pago ou recebido, sendo o limite desta, preestabelecido<sup>10</sup>.

**Bases Técnicas** - são as hipóteses ou premissas demográficas, biométricas, financeiras e econômicas, utilizados pelo Atuário no bojo da avaliação atuarial e verossímeis às características e especificidades do conjunto de indivíduos expostos ao risco e ao plano (regulamento) de benefícios considerado.

**Beneficiário** - é a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e segundo à legislação vigente.

**Benefício** - valor pecuniário pago sob a forma de renda ou pecúlio ao participante do plano ou ao seu(s) pensionista(s).

---

<sup>9</sup> Definição de atuário constante no art1º do Decreto nº 66.408, de 3 de abril de 1970 que dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Atuário, de acordo com o Decreto-lei nº 806, de 4 de setembro de 1969.

<sup>10</sup> Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

**Benefício de Prestação Continuada** - benefício de caráter previdenciário pago periodicamente, sob a forma de renda mensal ou anuidade, até a morte do participante ou de seu beneficiário.

**Benefício de Risco** - benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a Pensão por Morte de servidor ativo e a Aposentadoria por Invalidez.

**Benefício Programado:** benefícios decorrentes dos ditos eventos programados, ou seja, eventos em que a data de início é previsível e pode ser previamente calculada. São benefícios programados: a Aposentadoria Normal e sua reversão em pensão.

**Carência** - tempo mínimo de contribuição ao RPPS definido nos termos da legislação vigente, para que o indivíduo se torne elegível de receber o benefício previdenciário.

**Carteira de Investimentos** - conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens, ligados aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.

**Contribuições** - são os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os Patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.

**Composição Familiar** - conjunto de beneficiários considerados na apuração das obrigações decorrentes da morte ou reclusão do servidor.

**Comprev** – É a sigla do Sistema Informatizado de Compensação Previdenciária, que tem como objetivo operacionalizar toda a compensação previdenciária entre o RGPS e o RPPS. Esse mecanismo permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário: frente às contribuições efetuadas; frente a outros Regimes; frente às mudanças da relação de trabalho<sup>11</sup>.

**Crescimento Real do Salário ou do Benefício** - representa o acréscimo médio anual que será incorporado, ao longo do tempo, aos salários dos servidores ativos ou benefícios dos assistidos do RPPS. Esse crescimento não considera a inflação.

**CRP** – Certificado de Regularidade Previdenciária. É um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados<sup>12</sup>.

**Custo Normal** - corresponde ao somatório das parcelas necessárias para a formação das Provisões para o pagamento dos benefícios de risco e das Provisões para o pagamento dos benefícios programados. Em um plano equilibrado, o Custo Normal é aquele que será suficiente cobrar de patrocinadores e participantes para a composição das Provisões Matemáticas necessárias ao pagamento dos benefícios.

**Custo Suplementar** - corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre o patrimônio constituído pelo plano previdenciário e o somatório das Provisões necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente. Quando é realizado o cálculo atuarial e encontra-se que as

---

<sup>11</sup> Definição dada pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM ([www.abipem.org.br](http://www.abipem.org.br)).

<sup>12</sup> Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Provisões Matemáticas não estão completamente integralizadas, ou seja, existe o déficit técnico ou passivo atuarial, necessita-se inserir um Custo Suplementar no sistema para que o mesmo venha a equilibrar-se no tempo.

**Custo Total** - corresponde à soma do Custo Normal com o Custo Suplementar do sistema.

**Déficit Técnico** – (ver Passivo Atuarial).

**Dependentes** - são os beneficiários dos servidores ativos ou aposentados, definidos nos termos da lei.

**Diferimento** - período de espera para início dos pagamentos ou recebimentos.

**DRAA** - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial. É um documento preparado pelo atuário que contém informações relativas às avaliações atuariais do plano previdenciário<sup>13</sup>.

**Elegível** - servidor ou dependente que reúne as condições ou pré-requisitos necessários ao recebimento do benefício previdenciário.

**Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA)** - acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.

**Evento Gerador** - é a ocorrência da morte ou invalidez do participante durante o período de cobertura ou sua sobrevivência até o cumprimento de todas as elegibilidades necessárias para sua aposentadoria.

**Fator de Capacidade** - calculado em função do nível esperado de inflação de longo prazo e da frequência de reajustes no período, a fim de refletir os ganhos financeiros pela perda do poder aquisitivo em termos reais.

**Geração Atual** - conjunto dos servidores e assistidos do RPPS considerados na avaliação atuarial.

**Geração Futura** - conjunto projetado dos servidos que deverão entrar para o RPPS nos exercícios seguintes aos da avaliação atuarial.

**Hipóteses Atuariais** – (ver Premissas Atuariais).

**Invalidez Total e Permanente** - é a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.

**Liquidez** - existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.

**Método de Financiamento** - metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.

**Mínimo Atuarial** - parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de em renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.

**Nota Técnica Atuarial** - documento elaborado pelo atuário contendo a formulação matemática utilizada nos cálculos e considerando as premissas atuariais, os regimes financeiros, os métodos de financiamento, bem como a descrição e o equacionamento técnico dos benefícios e garantias do plano de benefícios.

**Novos Entrados** - os novos entrados são os participantes fictícios que são repostos na base de dados dos servidores ativos, sempre que esses servidores se aposentam. Neste trabalho, considera-se que sempre que um servidor se aposenta,

---

<sup>13</sup> Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - [www.fenae.org.br](http://www.fenae.org.br).

entra um novo servidor ativo no cálculo, com as mesmas características, quando de sua admissão, daquele que se aposentou.

**Parecer Atuarial** - documento elaborado pelo atuário considerando todos os fatores relevantes para os resultados da avaliação atuarial devendo constar o custo do plano avaliado, sua expectativa de evolução futura e as causas de superávit/déficit com indicação de possíveis soluções para equacionamento ou destinação e ocasionais mudanças de hipóteses ou métodos atuariais e suas justificativas<sup>14</sup>.

**Participante** - no caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.

**Passivo Atuarial** - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é inferior ao montante das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui menos recursos acumulados do que os necessários para a garantia do cumprimento das obrigações. Também é chamado de Déficit Técnico ou Reserva Matemática à Amortizar.

**Patrocinador** - no caso dos RPPS é o ente governamental, ou seja, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias e fundações. Neste caso o governo contribui, em parceria com o servidor, na formação do recurso necessário para sustentar a sua aposentadoria e/ou a pensão de seus dependentes, quando do seu falecimento.

**Pensão** - Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao(s) pensionista(s) do servidor.

**Pensionista** - dependente que recebe benefícios de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.

**Plano de Benefícios** - conjunto dos benefícios previdenciários a que têm direito os participantes do Regime Previdenciário, nos termos da legislação vigente. Fazem parte do plano de benefícios dos servidores públicos: Aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio Doença e Auxílio Reclusão.

**Plano de Benefício Definido (Plano BD)** - é aquele em que o valor do benefício é conhecido quando da adesão ao plano (no caso dos servidores públicos o último salário) e a contribuição necessária para se garantir o pagamento desse benefício é desconhecida e será definida no cálculo atuarial. Um plano BD possui como principais características: é um plano mutualista, o valor do benefício é conhecido, mas o valor da contribuição é uma incógnita, a conta do plano é uma conta coletiva, o benefício independe das variações nas Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos coletivos.

**Plano de contas**- Relação sistemática das contas utilizadas por uma entidade, onde estão delineadas as diretrizes técnicas para o registro dos seus atos e fatos<sup>15</sup>.

**Plano de Contribuição Definida (Plano CD)** - é aquele em que a contribuição é previamente determinada e o benefício alcançado será função do montante gerado por essa contribuição investida e capitalizada. Um plano CD possui como principais características: é um plano individualista, o valor da contribuição é conhecido, mas o valor do benefício é uma incógnita, cada participante possui uma conta individual, o benefício é função das Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos assumidos individualmente.

---

<sup>14</sup> Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - [www.fenae.org.br](http://www.fenae.org.br).

<sup>15</sup> Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

**Plano de Custeio** - determina o nível das contribuições dos Patrocinadores, participantes e dos assistidos, necessários à manutenção do EFA.

**Premissas Atuariais** - são os parâmetros adotados pelo atuário e utilizados no cálculo atuarial anual, em concordância com os gestores do Regime Previdenciário. Essas premissas baseiam-se na legislação vigente e consideram as características biométricas da massa de participantes, os objetivos pretendidos e os benefícios previdenciários oferecidos. São premissas atuariais: Regimes Financeiros, Métodos de Financiamento, Taxas de Juros, Tábuas de Mortalidade, Tábuas de Sobrevivência, Tábuas de Entrada em Invalidez, Tábuas de Mortalidade de Inválidos, Tábuas de Rotatividade, Composição do Grupo Familiar, Taxas de Crescimento de Salários, Taxas de Crescimento de Benefícios, dentre outras.

**Reavaliação atuarial** - atualização da Avaliação Atuarial.

**Recursos Garantidores** - equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.

**Regime Financeiro de Capitalização (*Full Funding*)** - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de Provisões para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.

**Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (*Terminal Funding*)** - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de Provisões, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.

**Regime Financeiro de Repartição Simples (*Pay as You Go*)** - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de Provisões, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.

**Reserva Matemática** - valor calculado atuarialmente que quantifica a necessidade do recurso financeiro necessário ao pagamento dos benefícios previstos no Plano.

**Reserva Matemática à Amortizar** - corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

**Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)** - é o recurso financeiro necessário à garantia de pagamento dos benefícios previdenciários aos assistidos do plano, ou seja, àqueles que já estão recebendo suas aposentadorias e pensões. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual do fluxo de benefícios a ser pago ao participante já aposentado e/ou seu pensionista e o valor atual do fluxo de contribuições a ser realizado pelos mesmos.

**Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC)** - é o recurso financeiro necessário à garantia do pagamento dos benefícios previdenciários aos servidores ativos do plano quando os mesmos estiverem aposentados e aos seus beneficiários quando de seu falecimento. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual dos compromissos futuros do Regime Previdenciário para com os participantes ativos e o valor atual das contribuições futuras vertidas pelo mesmo participante quando ativo, quando aposentado, e depois de seu falecimento por seus pensionistas.



**Regulamento do Plano de Benefícios** - documento em que consta o conjunto de direitos e obrigações que regem as relações entre os participantes ativos, assistidos e patrocinadores.

**Reversão em Pensão** - transformação do benefício de aposentadoria em pensão aos beneficiários do servidor aposentado, em decorrência do seu falecimento, segundo as normas legais.

**Risco Iminente** - acontece quando o servidor ativo já completou todas as elegibilidades necessárias à concessão do seu benefício de aposentadoria programada, mas ainda não requereu o mesmo.

**Rotatividade** - hipótese adotada pelo Atuário que indica o nível de desligamento obtido por experiência.

**Serviço Passado** - tempo serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal.

**Solvência** - acontece quando os ativos realizáveis são capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios não apenas no curto prazo, mas também no médio e longo prazos. Nesta situação o plano é considerado equilibrado sob os aspectos atuariais.

**Superávit Técnico** - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.

**Tábua Biométrica** - tabela ordenada por idade com as respectivas probabilidades de morte por qualquer que seja a causa, de morbidez, de entrada em invalidez e de mortalidade de inválidos, resultante da observação das ocorrências em grupos populacionais específicos.

**Taxa de administração** - Limite de gastos permitido pela legislação previdenciária para cobrir despesas com a manutenção das atividades administrativas dos RPPS<sup>16</sup>.

**Taxa de Juros** - taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes.

**Taxa de Retorno dos Investimentos** - taxa de retorno esperada de ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.

**Teto do INSS** - valor máximo do benefício pago pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

**Turnover** - o mesmo que rotatividade.

**Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF)** - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de benefícios previdenciários a serem pagos aos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

**Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF)** - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de contribuições previdenciárias a serem pagas pelos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

#### **SIGLAS**

**CRP** - Certificado de Regularidade Previdenciária

**DRAA** - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial

**INSS** - Instituto Nacional do Seguro Social

**MPS** - Ministério da Previdência Social

**RGPS** - Regime Geral de Previdência Social

**RPPS** - Regime Próprio de Previdência Social

---

<sup>16</sup> Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

## ANEXO B – Relatório Estatístico

### a) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

**Tabela 29: Ativos**

Discriminação	Valores
Quantitativo	185
Idade média atual	49
Idade média de admissão no serviço público	31
Idade média de aposentadoria projetada	63
Salário médio	R\$ 1.676,92
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 1.562,25
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 1.783,22
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 310.229,94</b>

**Tabela 30: Aposentados**

Discriminação	Valores
Quantitativo	60
Idade média atual	66
Benefício médio	R\$ 2.490,60
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 149.436,00</b>

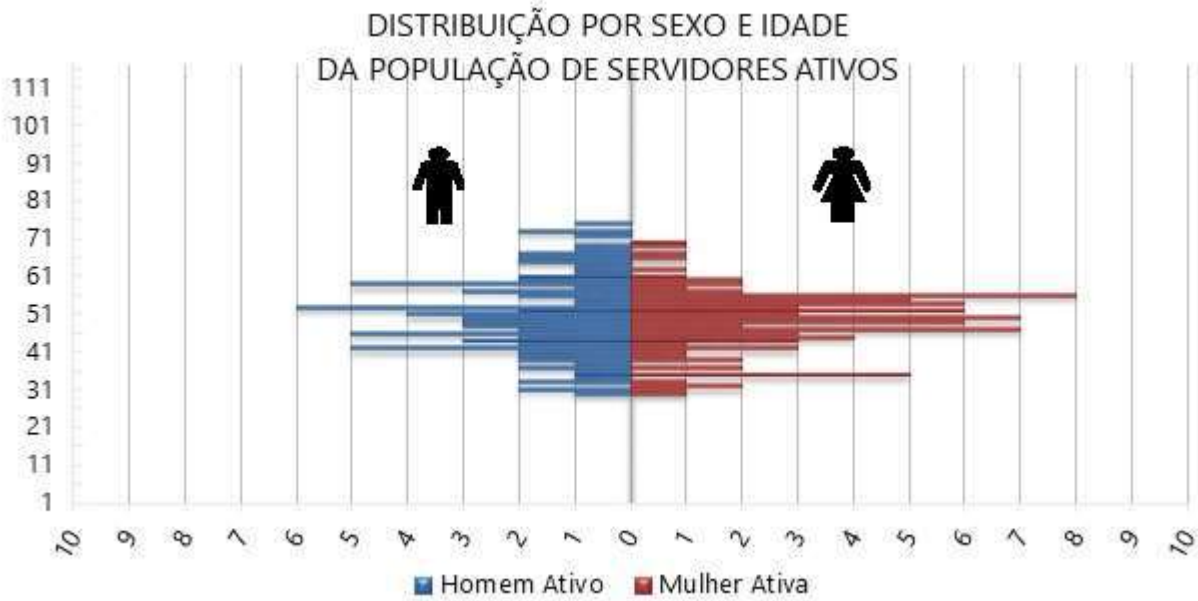
**Tabela 31: Pensionistas**

Discriminação	Valores
Quantitativo	12
Idade média atual	61
Benefício médio	R\$ 1.666,46
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 19.997,55</b>

**Tabela 32: Total de participantes**

Discriminação	Valores
Quantitativo	257
<b>Total da folha de salários e benefícios mensal</b>	<b>R\$ 479.663,49</b>

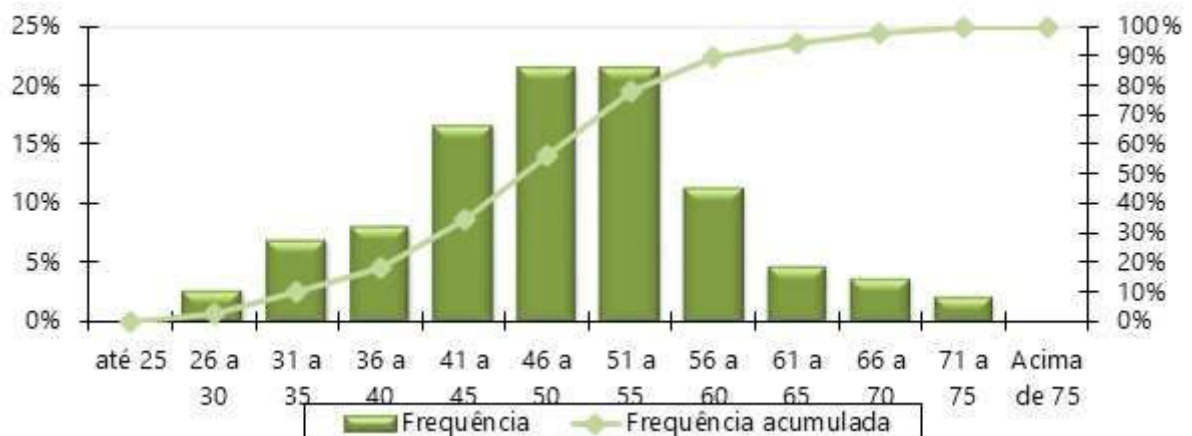
**Gráfico 14: Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos**



**Tabela 33: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	5	2,70%	2,70%
31 a 35	13	7,03%	9,73%
36 a 40	15	8,11%	17,84%
41 a 45	31	16,76%	34,59%
46 a 50	40	21,62%	56,22%
51 a 55	40	21,62%	77,84%
56 a 60	21	11,35%	89,19%
61 a 65	9	4,86%	94,05%
66 a 70	7	3,78%	97,84%
71 a 75	4	2,16%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

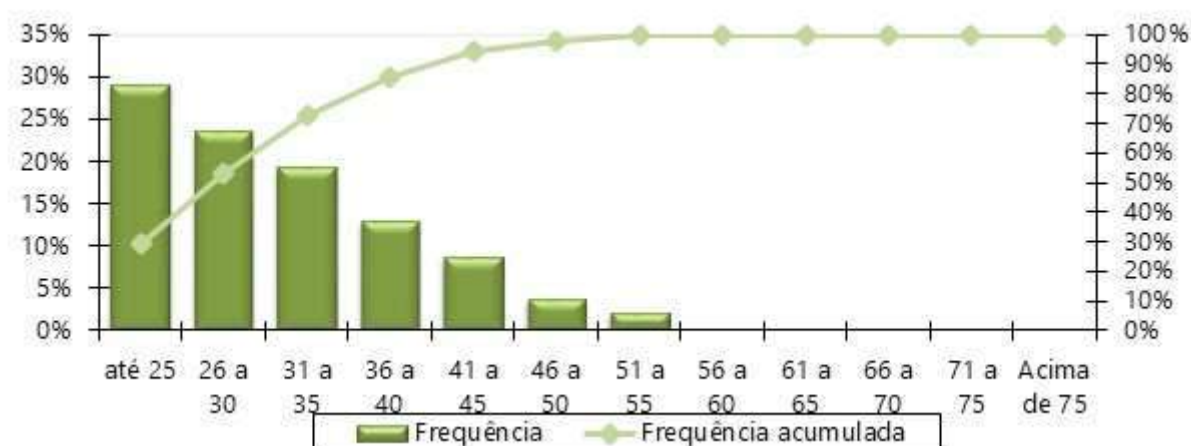
**Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária**



**Tabela 34: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	54	29,19%	29,19%
26 a 30	44	23,78%	52,97%
31 a 35	36	19,46%	72,43%
36 a 40	24	12,97%	85,41%
41 a 45	16	8,65%	94,05%
46 a 50	7	3,78%	97,84%
51 a 55	4	2,16%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
61 a 65	0	0,00%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

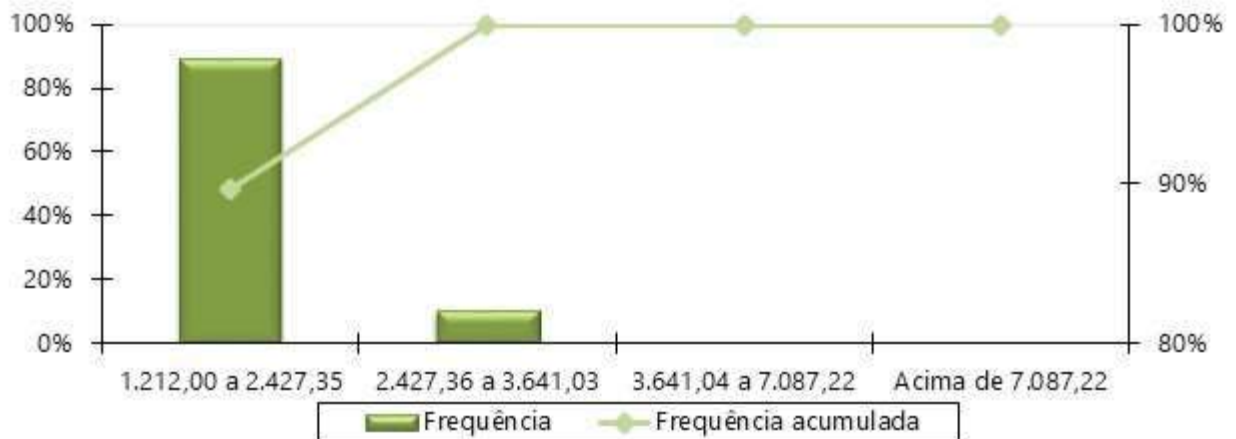
**Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão**



**Tabela 35: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.212,00 a 2.427,35	166	89,73%	89,73%
2.427,36 a 3.641,03	19	10,27%	100,00%
3.641,04 a 7.087,22	0	0,00%	100,00%
acima de 7.087,22	0	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

**Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial**

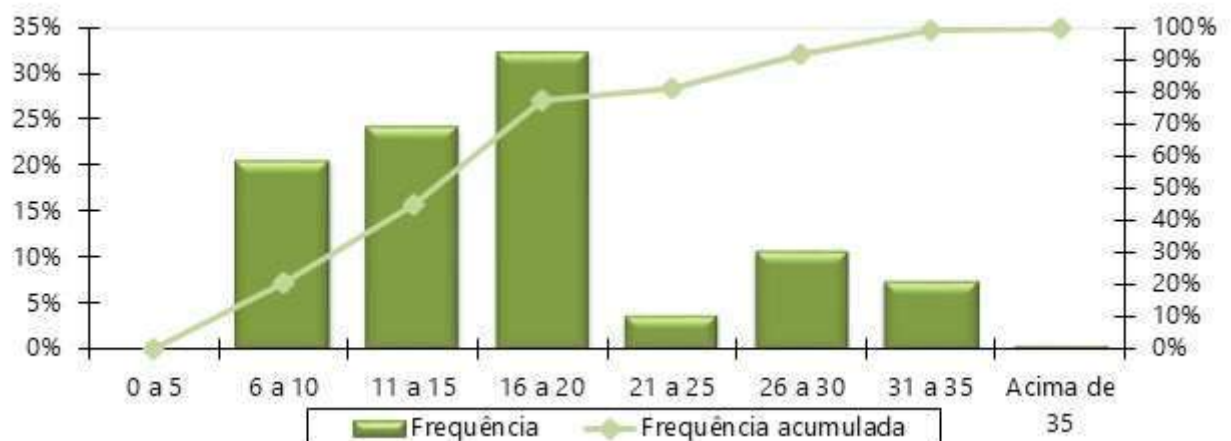


Obs. A tabela e o gráfico de distribuição dos salários estão apresentados segundo as atuais faixas de contribuição para o Regime Geral de Previdência Social.

**Tabela 36: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	38	20,54%	20,54%
11 a 15	45	24,32%	44,86%
16 a 20	60	32,43%	77,30%
21 a 25	7	3,78%	81,08%
26 a 30	20	10,81%	91,89%
31 a 35	14	7,57%	99,46%
Acima de 35	1	0,54%	100,00%
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

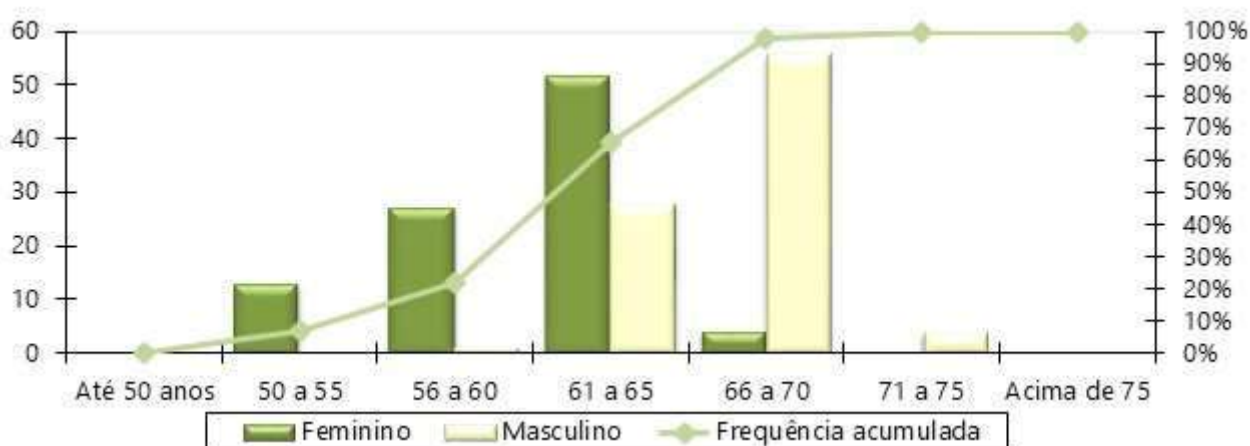
**Gráfico 18: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço**



**Tabela 37: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria**

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	13	0
56 a 60	27	1
61 a 65	52	28
66 a 70	4	56
71 a 75	0	4
Acima de 75	0	0
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>89</b>

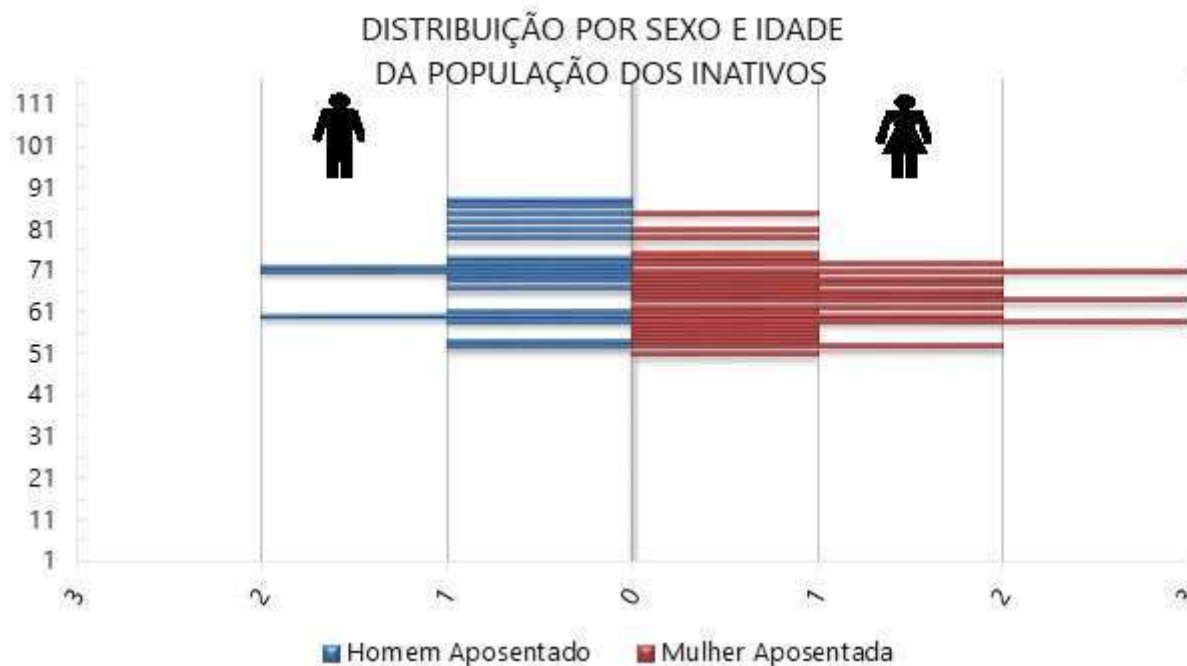
**Gráfico 19: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria**



**Tabela 38: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge**

Ativo com Cônjuge	Quantitativo	Frequência
Casados	56	30,27%
Não casados	129	69,73%
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>100,00%</b>

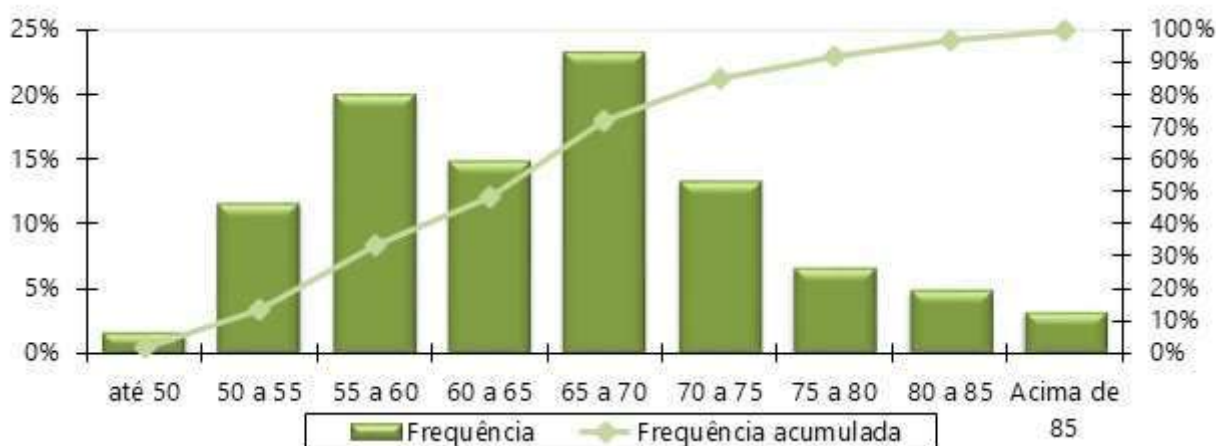
**Gráfico 20: Pirâmide Etária dos Aposentados**



**Tabela 39: Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	1	1,67%	1,67%
50 a 55	7	11,67%	13,33%
55 a 60	12	20,00%	33,33%
60 a 65	9	15,00%	48,33%
65 a 70	14	23,33%	71,67%
70 a 75	8	13,33%	85,00%
75 a 80	4	6,67%	91,67%
80 a 85	3	5,00%	96,67%
Acima de 85	2	3,33%	100,00%
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

**Gráfico 21: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária**

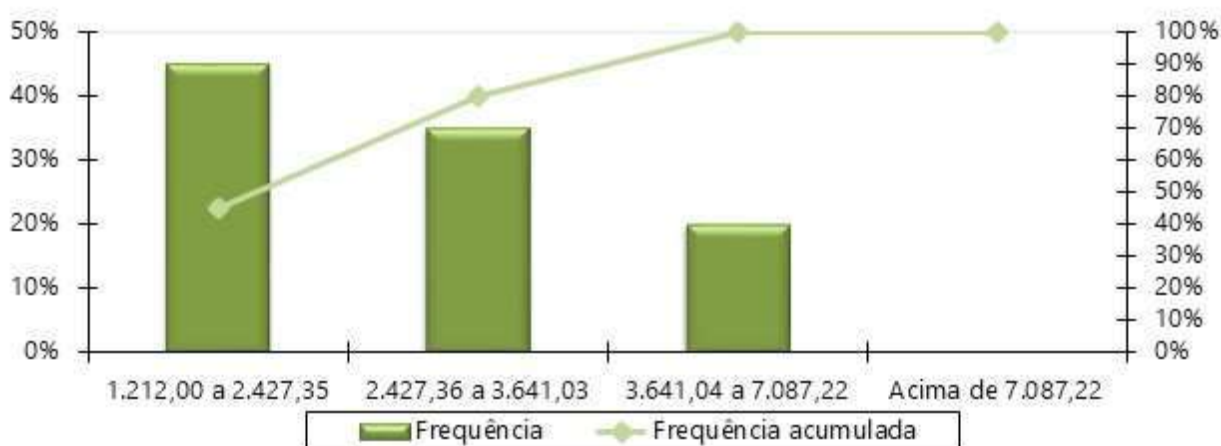




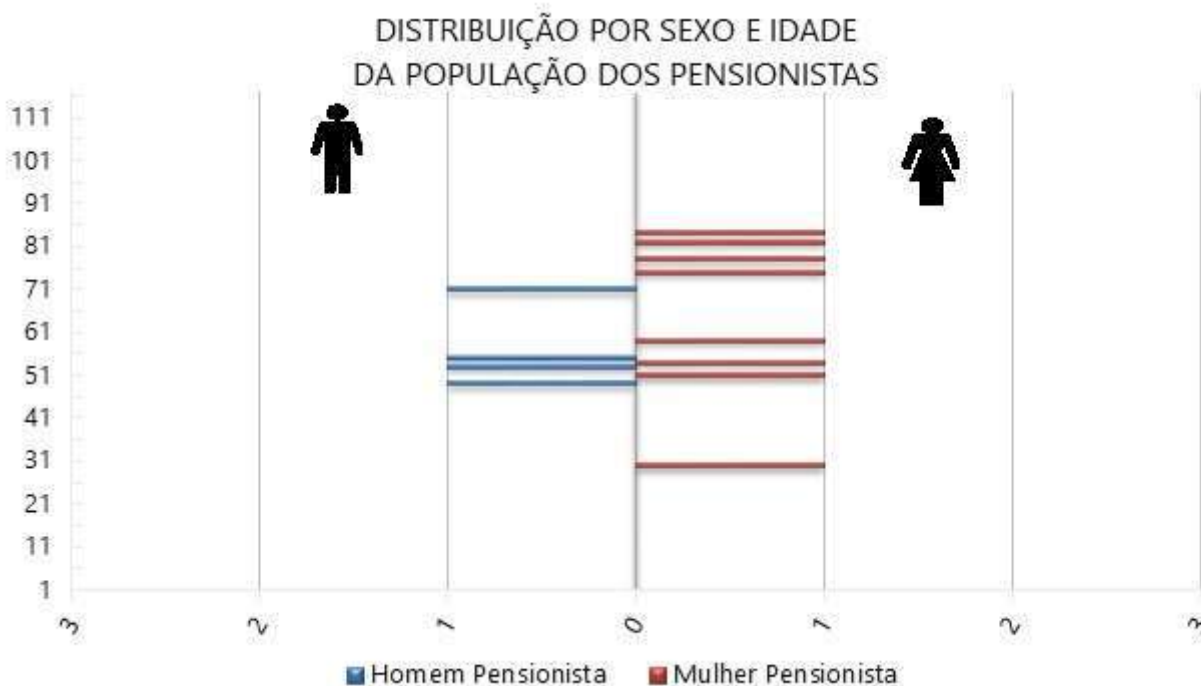
**Tabela 40: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.212,00 a 2.427,35	27	45,00%	45,00%
2.427,36 a 3.641,03	21	35,00%	80,00%
3.641,04 a 7.087,22	12	20,00%	100,00%
acima de 7.087,22	0	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

**Gráfico 22: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício**



**Gráfico 23: Pirâmide Etária dos Pensionistas**

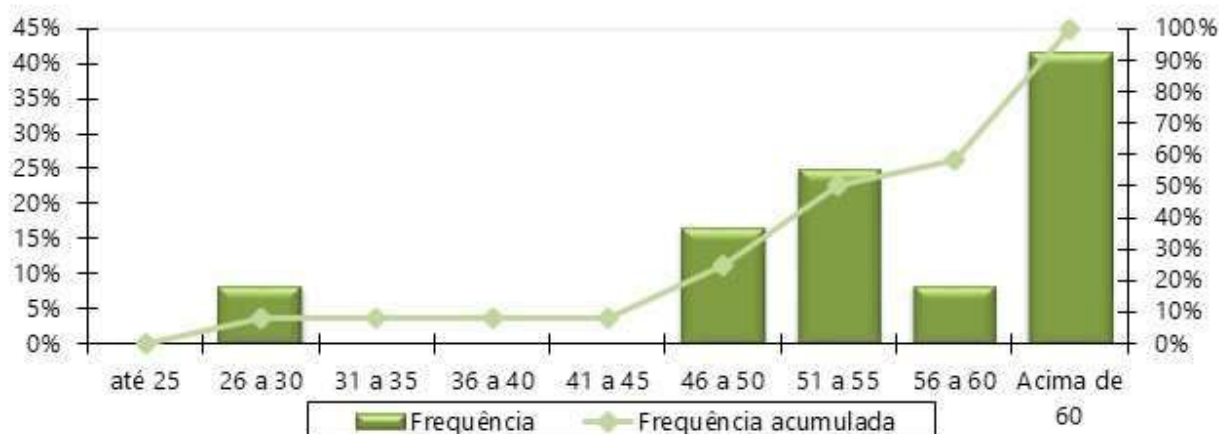




**Tabela 41: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	1	8,33%	8,33%
31 a 35	0	0,00%	8,33%
36 a 40	0	0,00%	8,33%
41 a 45	0	0,00%	8,33%
46 a 50	2	16,67%	25,00%
51 a 55	3	25,00%	50,00%
56 a 60	1	8,33%	58,33%
Acima de 60	5	41,67%	100,00%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

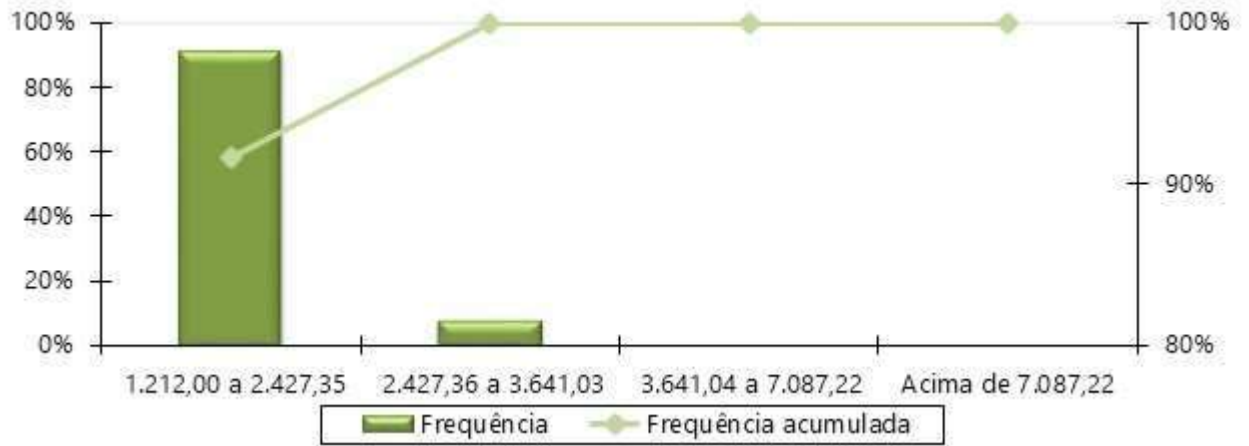
**Gráfico 24: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária**



**Tabela 42: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.212,00 a 2.427,35	11	91,67%	91,67%
2.427,36 a 3.641,03	1	8,33%	100,00%
3.641,04 a 7.087,22	0	0,00%	100,00%
acima de 7.087,22	0	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

**Gráfico 25: Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício**



## ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais

A base de dados enviada pelo Município de Campanário/MG possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores.

**Tabela 43: Atualização da base de dados cadastral**

Massa de segurados:	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :
Segurados Ativos	Não informado	Não informado
Aposentados	Não informado	Não informado
Pensionistas	Não informado	Não informado

Determinado pela Portaria MTP nº 1.467/2022, a SPREV disponibilizará, a cada exercício, o layout mínimo para apresentação dos dados cadastrais a serem adotados no cálculo atuarial.

Devido à exigência deste preenchimento, também relacionamos abaixo as informações não declaradas, ou declaradas com alto índice de incompletude, mas que não foram adotadas premissas pois não afetam o resultado do cálculo atuarial devido à metodologia adotada neste estudo.

O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas, utilizando as seguintes premissas para cálculo:

### a) Servidores Ativos

As tabelas a seguir apresentam: (a) o resumo da base de dados apresentada para o cálculo comparada com as informações constantes no DIPR da data-base do mesmo; e, (b) a quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

**Tabela 44: Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores ativos**

Resumo do Banco de Dados	
Data-Base do banco:	31/12/2022
Quantidade de servidores Ativos:	174
Valor da Remuneração Total:	R\$ 350.181,08
Percentual de Cônjuges:	27,59%
Percentual de Dependentes:	28,16%
Percentual de Professores (Cód.2):	13,79%

**Tabela 45: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos**

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	174	100,00%	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade
Servidores casados, em união estável ou com estado civil "outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	14	8,05%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher caso não informado data ou idade menor que 18 anos.
Critério de aposentadoria incompatível com a carreira	1	0,57%	Classificar segundo a carreira
Baixo índice de casados (menor que 40%)	48	27,59%	Considerar que todos os servidores são casados, admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher e adotar a proporção nacional de casados por idade
Baixo índice de professores (Menor que 15%)	24	13,79%	Manter o dado original como correto
Data de ingresso na carreira atual não informada	12	6,90%	Classificar conforme data de posse ou, na ausência desta, classificar como data de ingresso no Ente.
Tempo de contribuição do servidor ativo em outro RPPS não informado - Esfera Municipal	174	100,00%	Não adotar premissa.
Tempo de contribuição do servidor ativo em outro RPPS não informado - Esfera Estadual	174	100,00%	Não adotar premissa.
Tempo de contribuição do servidor ativo em outro RPPS não informado - Esfera Federal	174	100,00%	Não adotar premissa.
Data de casamento não informada	12	6,90%	Adotar no máximo 2 anos de casado, condicionado ao servidor possuir 18 anos
Data da situação funcional não informada ou inconsistente	1	0,57%	Não adotar premissa.
Quantidade de dependentes informada diferente da quantidade encontrada na aba de dependentes	1	0,57%	Utilizar a quantidade encontrada na aba de dependentes
Tempo de contribuição do servidor ativo para o mesmo RPPS em vínculos anteriores não informado	174	100,00%	Informar zero
Tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	174	100,00%	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade

## b) Aposentados

As tabelas a seguir apresentam: (a) o resumo da base de dados apresentada para o cálculo comparada com as informações constantes no DIPR da data-base do mesmo; e, (b) a quantidade de registros inconsistentes para os aposentados, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

**Tabela 46: Quadro resumo do Banco de Dados dos servidores aposentados**

Resumo do Banco de Dados	
Data-Base do Banco:	31/12/2022
Quantidade de Servidores Aposentados:	60
Folha Total dos Proventos:	R\$ 149.161,00
Percentual de Cônjuges:	56,67%
Percentual de Aposentadorias por Invalidez (tipo 4):	10,00%

**Tabela 47: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores inativos**

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Estado civil não informado	8	13,33%	Admitir que o aposentado é casado e que o homem é três anos mais velho que a mulher
Aposentados casados, em união estável ou com estado civil "outros, sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	33	55,00%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher caso não informado data ou idade menor que 18 anos.
Reajuste do benefício não informado	60	100,00%	Não adotar premissa.
Benefício inferior ao Salário Mínimo	1	1,67%	Adotar o Salário Mínimo
Tempo de contribuição do aposentado anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	60	100,00%	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade.
Matrícula do aposentado enquanto ativo não informada	60	100,00%	Não adotar premissa.
Nome do aposentado não informado	60	100,00%	Não adotar premissa.
Data de casamento não informado	34	56,67%	Considerar que possui 2 anos de casado, contados à partir dos 18 anos de idade
Tempo de contribuição do servidor aposentado anterior à admissão no ente para outros RPPS não informado	60	100,00%	Assumir que o tempo é zero
PIS/PASEP do aposentado não informado	9	15,00%	Informar 111.11111.11-1
Teto constitucional remuneratório específico não informado	60	100,00%	Assumir que é R\$12.000,00
condição do dependente 2 não informada	1	1,67%	Classificar conforme o tipo de dependente ou, na ausência desse, considerar tipo 1 - válido

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Dependente informado sem vínculo com algum aposentado	2	50,00%	Excluir da Base de dados
Tempo de contribuição do servidor ativo para o mesmo RPPS em vínculos anteriores não informado	60	100,00%	Informar zero

### c) Pensionistas

As tabelas a seguir apresentam: (a) o resumo da base de dados apresentada para o cálculo comparada com as informações constantes no DIPR da data-base do mesmo; e, (b) a quantidade de registros inconsistentes para os pensionistas, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

**Tabela 48: Quadro resumo do Banco de Dados dos pensionistas**

Resumo do Banco de Dados	
Data-Base do Banco:	31/12/2022
Quantidade de cotas de pensões:	14
Quantidade de Pensões (cotas consolidadas):	12
Folha Total dos Benefícios:	R\$ 19.997,53
Percentual de Pensões Vitalícias:	85,71%

**Tabela 49: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para pensionistas**

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Matrícula do pensionista repetida	1	7,14%	Adotar matrícula hipotética
Valor total da pensão (cotas consolidadas) inferior ao Salário mínimo	1	7,14%	Adotar o Salário Mínimo Nacional
Identificação do Instituidor da pensão não informada	14	100,00%	Não adotar premissa.
PIS/PASEP do segurado instituidor da pensão não informado	9	64,29%	Informar 111.11111.11-1
Data do falecimento do instituidor da pensão não informada	1	7,14%	Não adotar premissa.
Teto constitucional remuneratório específico não informado	14	100,00%	Não adotar premissa.
Nome do instituidor da pensão não informado	14	100,00%	Não adotar premissa.
Data de ingresso no Ente do instituidor da pensão não informada	14	100,00%	Não adotar premissa.

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Carreira do instituidor da pensão não informada	14	100,00%	Não adotar premissa.
Tempo de contribuição do instituidor da pensão anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	14	100,00%	Assumir que é zero
Tempo de contribuição do instituidor da pensão anterior à admissão no ente para outros RPPS não informado	14	100,00%	Assumir que é zero
Data do casamento do instituidor da pensão não informada	12	85,71%	Não adotar premissa.
Nome do pensionista não informado	14	100,00%	Não adotar premissa.
PIS/PASEP do pensionista não informado	14	100,00%	Informar 111.11111.11-1
Valor do reajuste do benefício do pensionista não informado	14	100,00%	Informar zero
Data de nascimento do instituidor da pensão inferior a 18 anos da data de admissão no ente	14	100,00%	Não adotar premissa.
Data de nascimento do pensionista igual a data de nascimento do instituidor.	14	100,00%	Não adotar premissa.

**ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas.**

**Tabela D 1 - Projeção Atuarial do quantitativo de participantes**

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2023	181	4	185	59	12	1	1	72	257
2024	142	43	185	57	12	37	2	108	293
2025	140	45	185	56	11	37	4	108	293
2026	138	47	185	54	11	37	5	107	292
2027	128	57	185	53	11	44	6	113	298
2028	123	62	185	51	11	46	7	115	300
2029	118	67	185	50	10	48	9	117	302
2030	110	75	185	48	10	53	10	121	306
2031	104	81	185	47	10	57	11	124	309
2032	99	86	185	45	9	60	12	126	311
2033	93	92	185	43	9	63	13	128	313
2034	86	99	185	41	9	66	14	130	315
2035	82	103	185	40	8	68	15	131	316
2036	74	111	185	38	8	73	16	134	319
2037	70	115	185	36	8	75	17	136	321
2038	63	122	185	34	8	80	18	140	325
2039	59	126	185	33	7	81	19	140	325
2040	51	134	185	31	7	86	19	144	329
2041	48	137	185	29	7	87	20	143	328
2042	43	142	185	27	6	90	21	144	329
2043	39	146	185	26	6	91	22	145	330
2044	36	149	185	24	6	92	22	144	329
2045	32	153	185	22	6	96	23	147	332
2046	28	157	185	21	5	100	24	150	335
2047	24	161	185	19	5	101	24	150	335



Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2048	21	164	185	18	5	103	25	150	335
2049	17	168	185	16	5	105	25	151	336
2050	16	169	185	15	4	103	26	148	333
2051	13	172	185	13	4	103	26	146	331
2052	12	173	185	12	4	101	26	144	329
2053	8	177	185	11	4	103	26	143	328
2054	6	179	185	10	4	102	27	142	327
2055	4	181	185	8	3	102	27	141	326
2056	3	182	185	7	3	102	27	139	324
2057	1	184	185	7	3	101	27	138	323
2058	0	185	185	6	3	99	27	135	320
2059	0	185	185	5	3	97	28	132	317
2060	0	185	185	4	2	95	28	129	314
2061	0	185	185	4	2	93	28	127	312
2062	0	185	185	3	2	91	28	124	309
2063	0	185	185	2	2	89	28	122	307
2064	0	185	185	2	2	88	28	121	306
2065	0	185	185	2	2	87	29	119	304
2066	0	185	185	1	1	85	29	117	302
2067	0	185	185	1	1	84	29	116	301
2068	0	185	185	1	1	83	29	114	299
2069	0	185	185	1	1	83	30	114	299
2070	0	185	185	0	1	83	30	114	299
2071	0	185	185	0	1	84	30	115	300
2072	0	185	185	0	1	82	30	114	299
2073	0	185	185	0	1	81	31	113	298
2074	0	185	185	0	1	80	31	112	297
2075	0	185	185	0	1	80	32	112	297
2076	0	185	185	0	1	79	32	112	297

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2077	0	185	185	0	1	79	33	112	297
2078	0	185	185	0	0	79	33	113	298
2079	0	185	185	0	0	78	34	112	297
2080	0	185	185	0	0	79	34	113	298
2081	0	185	185	0	0	78	34	113	298
2082	0	185	185	0	0	77	35	112	297
2083	0	185	185	0	0	76	35	112	297
2084	0	185	185	0	0	75	36	111	296
2085	0	185	185	0	0	75	36	111	296
2086	0	185	185	0	0	75	36	111	296
2087	0	185	185	0	0	74	37	111	296
2088	0	185	185	0	0	73	37	110	295
2089	0	185	185	0	0	72	37	110	295
2090	0	185	185	0	0	72	37	110	295
2091	0	185	185	0	0	72	38	109	294
2092	0	185	185	0	0	71	38	108	293
2093	0	185	185	0	0	70	38	108	293
2094	0	185	185	0	0	71	38	109	294
2095	0	185	185	0	0	70	38	108	293
2096	0	185	185	0	0	70	38	107	292
2097	0	185	185	0	0	69	38	107	292

**Tabela D 2 - Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$)**

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2023	3.998.984,60	63.272,55	4.062.257,15	15.785,05	0,00	15.785,05	1.929.120,22	254.960,58	2.184.080,79	2.199.865,85	6.262.122,99
2024	3.024.225,19	872.887,04	3.897.112,23	911.439,55	2.064,62	913.504,16	1.913.712,21	249.721,42	2.163.433,64	3.076.937,80	6.974.050,03
2025	3.002.865,85	922.843,25	3.925.709,10	914.874,98	4.987,09	919.862,07	1.896.324,72	244.265,68	2.140.590,40	3.060.452,47	6.986.161,56
2026	2.979.942,65	973.818,92	3.953.761,56	917.836,57	8.185,61	926.022,18	1.876.838,92	238.608,75	2.115.447,67	3.041.469,85	6.995.231,41
2027	2.783.187,68	1.151.752,02	3.934.939,70	1.093.739,55	11.816,81	1.105.556,36	1.855.141,50	232.771,63	2.087.913,13	3.193.469,49	7.128.409,19
2028	2.673.108,54	1.265.058,44	3.938.166,98	1.181.359,77	15.919,99	1.197.279,76	1.831.128,82	226.777,26	2.057.906,08	3.255.185,84	7.193.352,82
2029	2.563.472,90	1.375.998,09	3.939.470,99	1.266.611,48	20.439,89	1.287.051,37	1.804.704,08	220.649,79	2.025.353,87	3.312.405,24	7.251.876,23
2030	2.377.899,79	1.540.178,61	3.918.078,40	1.426.370,79	25.541,61	1.451.912,41	1.775.793,11	214.417,15	1.990.210,26	3.442.122,67	7.360.201,07
2031	2.199.260,26	1.703.087,42	3.902.347,68	1.575.932,33	31.210,70	1.607.143,03	1.744.337,62	206.588,51	1.950.926,13	3.558.069,16	7.460.416,84
2032	2.112.085,88	1.801.422,85	3.913.508,73	1.629.336,81	37.466,41	1.666.803,22	1.703.891,76	199.997,87	1.903.889,62	3.570.692,85	7.484.201,58
2033	1.999.614,16	1.916.205,61	3.915.819,77	1.702.897,09	44.326,13	1.747.223,22	1.666.366,19	193.141,68	1.859.507,88	3.606.731,09	7.522.550,87
2034	1.867.472,82	2.049.350,92	3.916.823,74	1.782.602,48	51.869,90	1.834.472,38	1.626.253,81	186.493,83	1.812.747,64	3.647.220,03	7.564.043,77
2035	1.775.559,96	2.145.155,85	3.920.715,81	1.832.672,54	60.067,67	1.892.740,21	1.583.603,61	179.870,01	1.763.473,61	3.656.213,82	7.576.929,63
2036	1.591.604,91	2.305.642,27	3.897.247,18	1.975.570,71	69.483,57	2.045.054,28	1.538.480,25	173.293,35	1.711.773,60	3.756.827,88	7.654.075,07
2037	1.509.592,14	2.396.706,01	3.906.298,15	2.010.048,19	102.431,98	2.112.480,17	1.490.984,73	166.783,31	1.657.768,03	3.770.248,20	7.676.546,35
2038	1.340.334,93	2.547.387,11	3.887.722,04	2.108.914,42	136.443,32	2.245.357,74	1.441.223,32	160.357,02	1.601.580,34	3.846.938,09	7.734.660,12
2039	1.233.762,12	2.650.862,26	3.884.624,38	2.164.082,17	148.349,14	2.312.431,31	1.389.327,56	154.031,25	1.543.358,81	3.855.790,12	7.740.414,50
2040	1.067.964,34	2.803.066,64	3.871.030,98	2.260.977,97	171.627,23	2.432.605,20	1.335.435,65	147.824,49	1.483.260,15	3.915.865,34	7.786.896,33
2041	1.008.961,70	2.873.950,28	3.882.911,97	2.257.758,50	197.120,47	2.454.878,97	1.279.695,99	141.752,90	1.421.448,89	3.876.327,86	7.759.239,83
2042	904.344,28	2.975.788,23	3.880.132,51	2.296.457,24	233.836,03	2.530.293,27	1.222.266,76	135.827,20	1.358.093,96	3.888.387,23	7.768.519,74
2043	827.204,29	3.057.328,68	3.884.532,98	2.302.489,04	272.059,09	2.574.548,13	1.163.360,38	130.054,45	1.293.414,83	3.867.962,96	7.752.495,94
2044	768.491,86	3.124.493,89	3.892.985,75	2.287.702,92	307.190,08	2.594.893,00	1.103.233,41	124.440,55	1.227.673,96	3.822.566,96	7.715.552,71
2045	692.045,48	3.202.269,30	3.894.314,78	2.290.196,63	389.797,29	2.679.993,92	1.042.165,96	118.990,56	1.161.156,52	3.841.150,44	7.735.465,22
2046	597.115,82	3.284.038,73	3.881.154,55	2.298.085,54	505.409,47	2.803.495,01	980.455,45	113.708,97	1.094.164,42	3.897.659,43	7.778.813,98
2047	535.831,45	3.334.019,71	3.869.851,16	2.273.381,31	560.642,66	2.834.023,97	918.412,10	108.589,41	1.027.001,50	3.861.025,47	7.730.876,64
2048	450.274,74	3.410.412,22	3.860.686,95	2.272.792,35	602.089,57	2.874.881,92	856.367,42	103.613,37	959.980,79	3.834.862,71	7.695.549,66
2049	365.292,51	3.490.659,12	3.855.951,63	2.261.821,93	670.210,05	2.932.031,98	794.677,42	98.760,73	893.438,14	3.825.470,12	7.681.421,75
2050	348.247,70	3.518.919,48	3.867.167,18	2.188.534,77	717.151,56	2.905.686,34	733.730,69	94.002,96	827.733,65	3.733.419,99	7.600.587,16

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2051	301.346,35	3.571.556,11	3.872.902,46	2.134.164,75	752.520,32	2.886.685,07	673.909,40	89.327,44	763.236,85	3.649.921,92	7.522.824,38
2052	271.872,62	3.612.447,97	3.884.320,58	2.063.277,23	793.247,31	2.856.524,54	615.584,32	84.731,13	700.315,46	3.556.840,00	7.441.160,58
2053	190.124,05	3.689.301,54	3.879.425,59	2.028.624,25	834.003,04	2.862.627,29	559.105,36	80.218,16	639.323,51	3.501.950,80	7.381.376,39
2054	136.349,09	3.743.473,17	3.879.822,25	1.970.379,00	869.441,83	2.839.820,83	504.802,06	75.789,03	580.591,09	3.420.411,92	7.300.234,18
2055	87.784,40	3.797.693,75	3.885.478,15	1.906.017,66	939.144,24	2.845.161,90	452.960,66	71.451,44	524.412,10	3.369.574,00	7.255.052,15
2056	59.420,89	3.828.824,52	3.888.245,41	1.824.610,90	1.032.615,37	2.857.226,27	403.801,79	67.206,10	471.007,90	3.328.234,17	7.216.479,57
2057	11.696,39	3.865.413,44	3.877.109,83	1.756.613,57	1.082.023,89	2.838.637,46	357.485,39	63.051,04	420.536,44	3.259.173,90	7.136.283,73
2058	0,00	3.888.907,62	3.888.907,62	1.660.899,33	1.132.757,55	2.793.656,89	314.119,19	58.979,70	373.098,89	3.166.755,78	7.055.663,39
2059	0,00	3.905.042,92	3.905.042,92	1.556.280,47	1.188.184,43	2.744.464,89	273.781,27	54.994,68	328.775,95	3.073.240,84	6.978.283,76
2060	0,00	3.917.538,85	3.917.538,85	1.452.107,16	1.246.448,00	2.698.555,16	236.542,48	51.111,63	287.654,11	2.986.209,27	6.903.748,12
2061	0,00	3.929.722,57	3.929.722,57	1.348.926,40	1.335.679,68	2.684.606,08	202.445,21	47.349,48	249.794,68	2.934.400,76	6.864.123,33
2062	0,00	3.929.256,75	3.929.256,75	1.247.272,87	1.390.586,76	2.637.859,62	171.477,09	43.726,16	215.203,25	2.853.062,87	6.782.319,62
2063	0,00	3.940.257,08	3.940.257,08	1.147.639,28	1.447.189,07	2.594.828,36	143.596,25	40.258,49	183.854,74	2.778.683,10	6.718.940,18
2064	0,00	3.948.108,97	3.948.108,97	1.050.512,85	1.538.698,05	2.589.210,91	118.748,12	36.962,50	155.710,62	2.744.921,53	6.693.030,50
2065	0,00	3.947.233,72	3.947.233,72	956.386,64	1.641.577,36	2.597.964,00	96.849,84	33.852,51	130.702,36	2.728.666,36	6.675.900,08
2066	0,00	3.938.482,25	3.938.482,25	865.739,57	1.689.769,25	2.555.508,82	77.794,61	30.940,20	108.734,81	2.664.243,63	6.602.725,88
2067	0,00	3.948.366,09	3.948.366,09	779.001,30	1.766.414,69	2.545.415,99	61.433,01	28.234,94	89.667,95	2.635.083,94	6.583.450,04
2068	0,00	3.940.673,20	3.940.673,20	696.694,15	1.825.842,48	2.522.536,63	47.576,88	25.744,00	73.320,88	2.595.857,51	6.536.530,71
2069	0,00	3.942.928,99	3.942.928,99	619.111,69	1.922.161,08	2.541.272,77	36.026,86	23.472,91	59.499,77	2.600.772,54	6.543.701,53
2070	0,00	3.920.311,16	3.920.311,16	544.687,74	1.990.204,80	2.534.892,54	26.592,85	21.423,24	48.016,08	2.582.908,62	6.503.219,77
2071	0,00	3.919.300,71	3.919.300,71	477.771,42	2.124.122,42	2.601.893,84	19.075,55	19.589,79	38.665,35	2.640.559,19	6.559.859,90
2072	0,00	3.888.469,47	3.888.469,47	415.844,53	2.150.223,97	2.566.068,50	13.254,50	17.958,81	31.213,31	2.597.281,81	6.485.751,28
2073	0,00	3.898.360,13	3.898.360,13	360.018,38	2.193.347,66	2.553.366,04	8.875,16	16.506,20	25.381,36	2.578.747,40	6.477.107,53
2074	0,00	3.899.228,14	3.899.228,14	309.565,03	2.227.149,36	2.536.714,39	5.674,53	15.202,25	20.876,79	2.557.591,17	6.456.819,31
2075	0,00	3.905.457,78	3.905.457,78	264.719,51	2.275.438,03	2.540.157,54	3.421,52	14.027,45	17.448,97	2.557.606,51	6.463.064,29
2076	0,00	3.899.280,85	3.899.280,85	224.817,78	2.318.258,57	2.543.076,35	1.909,46	12.967,98	14.877,44	2.557.953,79	6.457.234,64
2077	0,00	3.899.612,97	3.899.612,97	190.145,12	2.360.175,10	2.550.320,22	959,92	12.008,20	12.968,12	2.563.288,34	6.462.901,31
2078	0,00	3.893.147,64	3.893.147,64	159.959,66	2.392.173,78	2.552.133,44	421,05	11.129,78	11.550,83	2.563.684,27	6.456.831,91
2079	0,00	3.896.610,40	3.896.610,40	133.917,18	2.404.702,95	2.538.620,13	153,18	10.311,20	10.464,38	2.549.084,51	6.445.694,90

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2080	0,00	3.899.626,87	3.899.626,87	111.603,46	2.451.658,31	2.563.261,77	39,80	9.532,06	9.571,85	2.572.833,62	6.472.460,49
2081	0,00	3.892.047,30	3.892.047,30	92.616,55	2.462.167,14	2.554.783,69	5,54	8.774,26	8.779,81	2.563.563,50	6.455.610,80
2082	0,00	3.898.507,14	3.898.507,14	76.536,55	2.458.867,12	2.535.403,67	0,31	8.027,41	8.027,72	2.543.431,40	6.441.938,54
2083	0,00	3.897.413,00	3.897.413,00	62.935,65	2.466.718,94	2.529.654,59	0,00	7.291,33	7.291,33	2.536.945,92	6.434.358,92
2084	0,00	3.897.380,01	3.897.380,01	51.441,95	2.456.991,45	2.508.433,40	0,00	6.570,35	6.570,35	2.515.003,75	6.412.383,76
2085	0,00	3.909.873,02	3.909.873,02	41.760,61	2.472.541,19	2.514.301,80	0,00	5.869,14	5.869,14	2.520.170,94	6.430.043,97
2086	0,00	3.907.669,80	3.907.669,80	33.635,90	2.480.974,83	2.514.610,73	0,00	5.192,18	5.192,18	2.519.802,91	6.427.472,71
2087	0,00	3.905.068,97	3.905.068,97	26.842,86	2.480.342,81	2.507.185,67	0,00	4.543,75	4.543,75	2.511.729,42	6.416.798,39
2088	0,00	3.906.889,80	3.906.889,80	21.138,99	2.459.468,45	2.480.607,45	0,00	3.927,87	3.927,87	2.484.535,32	6.391.425,12
2089	0,00	3.918.466,25	3.918.466,25	16.458,30	2.450.486,21	2.466.944,52	0,00	3.348,31	3.348,31	2.470.292,83	6.388.759,08
2090	0,00	3.916.921,05	3.916.921,05	12.564,37	2.450.388,47	2.462.952,84	0,00	2.808,49	2.808,49	2.465.761,33	6.382.682,38
2091	0,00	3.918.548,12	3.918.548,12	9.356,96	2.444.081,20	2.453.438,15	0,00	2.311,51	2.311,51	2.455.749,67	6.374.297,78
2092	0,00	3.914.600,70	3.914.600,70	6.761,73	2.422.059,14	2.428.820,87	0,00	1.860,08	1.860,08	2.430.680,95	6.345.281,65
2093	0,00	3.907.367,89	3.907.367,89	4.712,91	2.409.198,62	2.413.911,53	0,00	1.456,49	1.456,49	2.415.368,02	6.322.735,90
2094	0,00	3.907.449,15	3.907.449,15	3.128,16	2.414.990,81	2.418.118,98	0,00	1.102,52	1.102,52	2.419.221,49	6.326.670,65
2095	0,00	3.904.939,42	3.904.939,42	1.998,21	2.397.627,92	2.399.626,13	0,00	799,44	799,44	2.400.425,57	6.305.364,99
2096	0,00	3.907.381,32	3.907.381,32	1.203,05	2.383.252,51	2.384.455,55	0,00	547,87	547,87	2.385.003,43	6.292.384,75
2097	0,00	3.912.499,62	3.912.499,62	671,70	2.370.105,36	2.370.777,06	0,00	347,63	347,63	2.371.124,69	6.283.624,31

**Tabela D 3 – Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$)**

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2023	1.810.821,94	718.012,69	192.342,90	512.764,60	11.265,96	3.245.208,09	2.199.865,85	146.241,26	2.346.107,10	899.100,99	1.141.901,79
2024	2.303.678,82	737.809,55	253.375,38	538.967,01	52.984,24	3.886.815,00	3.076.937,80	140.296,04	3.217.233,84	669.581,16	1.811.482,95
2025	2.342.508,09	740.920,44	251.820,28	566.508,36	84.052,81	3.985.809,98	3.060.452,47	141.325,53	3.201.777,99	784.031,99	2.595.514,94
2026	2.381.738,25	743.835,84	250.049,99	595.457,09	120.431,89	4.091.513,07	3.041.469,85	142.335,42	3.183.805,27	907.707,80	3.503.222,74
2027	2.412.110,20	748.309,54	260.206,46	625.885,11	162.549,54	4.209.060,84	3.193.469,49	141.657,83	3.335.127,32	873.933,53	4.377.156,27
2028	2.447.415,60	753.689,64	263.999,68	657.868,00	203.100,05	4.326.072,99	3.255.185,84	141.774,01	3.396.959,85	929.113,14	5.306.269,40
2029	2.482.867,04	758.416,22	267.433,43	691.485,23	246.210,90	4.446.412,83	3.312.405,24	141.820,96	3.454.226,20	992.186,63	6.298.456,03
2030	2.514.317,00	763.634,92	275.896,53	726.820,31	292.248,36	4.572.917,12	3.442.122,67	141.050,82	3.583.173,49	989.743,63	7.288.199,66
2031	2.547.444,39	771.603,51	283.322,96	763.961,02	338.172,46	4.704.504,35	3.558.069,16	140.484,52	3.698.553,68	1.005.950,68	8.294.150,34
2032	2.586.502,55	772.219,06	283.380,66	802.999,64	384.848,58	4.829.950,48	3.570.692,85	140.886,31	3.711.579,16	1.118.371,32	9.412.521,65
2033	2.624.350,52	772.931,05	285.123,99	844.033,13	436.741,00	4.963.179,70	3.606.731,09	140.969,51	3.747.700,60	1.215.479,10	10.628.000,75
2034	2.662.504,42	772.888,20	287.137,11	887.163,45	493.139,23	5.102.832,41	3.647.220,03	141.005,65	3.788.225,68	1.314.606,73	11.942.607,48
2035	2.701.810,87	774.295,33	286.901,43	932.497,74	554.136,99	5.249.642,36	3.656.213,82	141.145,77	3.797.359,59	1.452.282,77	13.394.890,25
2036	2.736.227,84	776.912,86	293.036,57	980.148,62	621.522,91	5.407.848,79	3.756.827,88	140.300,90	3.897.128,78	1.510.720,01	14.905.610,26
2037	2.757.605,82	777.222,39	293.027,66	1.030.234,47	691.620,32	5.549.710,65	3.770.248,20	140.626,73	3.910.874,94	1.638.835,72	16.544.445,98
2038	2.773.654,06	777.049,75	297.409,30	1.082.879,73	767.662,29	5.698.655,12	3.846.938,09	139.957,99	3.986.896,08	1.711.759,04	18.256.205,02
2039	2.792.995,62	777.940,96	297.006,57	1.138.215,17	847.087,91	5.853.246,23	3.855.790,12	139.846,48	3.995.636,59	1.857.609,64	20.113.814,66
2040	2.810.437,65	775.991,25	300.156,51	1.196.378,27	933.281,00	6.016.244,68	3.915.865,34	139.357,12	4.055.222,46	1.961.022,22	22.074.836,88
2041	2.833.176,16	773.255,86	296.303,49	1.257.513,52	1.024.272,43	6.184.521,46	3.876.327,86	139.784,83	4.016.112,69	2.168.408,77	24.243.245,64
2042	2.853.186,21	771.601,92	296.035,13	652.652,59	1.124.886,60	5.698.362,45	3.888.387,23	139.684,77	4.028.072,00	1.670.290,45	25.913.536,10
2043	2.874.837,90	768.353,88	293.469,67	0,00	1.202.388,07	5.139.049,53	3.867.962,96	139.843,19	4.007.806,15	1.131.243,38	27.044.779,48
2044	2.897.507,76	764.870,38	289.137,55	0,00	1.254.877,77	5.206.393,46	3.822.566,96	140.147,49	3.962.714,45	1.243.679,01	28.288.458,48
2045	2.918.962,68	762.058,99	289.270,35	0,00	1.312.584,47	5.282.876,49	3.841.150,44	140.195,33	3.981.345,77	1.301.530,71	29.589.989,20
2046	2.937.731,63	760.582,46	292.049,60	0,00	1.372.975,50	5.363.339,19	3.897.659,43	139.721,56	4.037.380,99	1.325.958,19	30.915.947,39
2047	2.957.085,96	754.690,99	288.305,85	0,00	1.434.499,96	5.434.582,76	3.861.025,47	139.314,64	4.000.340,12	1.434.242,65	32.350.190,04
2048	2.977.084,27	749.061,34	285.297,58	0,00	1.501.048,82	5.512.492,01	3.834.862,71	138.984,73	3.973.847,44	1.538.644,56	33.888.834,60

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2049	2.998.186,68	745.797,27	283.471,61	0,00	1.572.441,93	5.599.897,48	3.825.470,12	138.814,26	3.964.284,38	1.635.613,10	35.524.447,71
2050	3.022.699,75	740.425,78	275.874,34	0,00	1.648.334,37	5.687.334,24	3.733.419,99	139.218,02	3.872.638,00	1.814.696,24	37.339.143,94
2051	3.046.339,47	734.064,60	268.896,92	0,00	1.732.536,28	5.781.837,27	3.649.921,92	139.424,49	3.789.346,41	1.992.490,86	39.331.634,81
2052	3.071.340,68	727.779,96	261.276,29	0,00	1.824.987,86	5.885.384,78	3.556.840,00	139.835,54	3.696.675,54	2.188.709,25	41.520.344,05
2053	3.093.306,45	719.656,41	256.363,03	0,00	1.926.543,96	5.995.869,85	3.501.950,80	139.659,32	3.641.610,12	2.354.259,73	43.874.603,78
2054	3.116.560,00	712.188,16	249.623,97	0,00	2.035.781,62	6.114.153,74	3.420.411,92	139.673,60	3.560.085,53	2.554.068,22	46.428.672,00
2055	3.141.097,13	708.239,72	245.078,82	0,00	2.154.290,38	6.248.706,05	3.369.574,00	139.877,21	3.509.451,21	2.739.254,84	49.167.926,84
2056	777.649,08	705.515,85	241.247,25	0,00	2.281.391,81	4.005.803,99	3.328.234,17	139.976,83	3.468.211,00	537.592,99	49.705.519,83
2057	775.421,97	697.334,60	235.526,76	0,00	2.306.336,12	4.014.619,45	3.259.173,90	139.575,95	3.398.749,85	615.869,60	50.321.389,43
2058	777.781,52	692.406,26	228.224,49	0,00	2.334.912,47	4.033.324,75	3.166.755,78	140.000,67	3.306.756,45	726.568,30	51.047.957,73
2059	781.008,58	688.274,15	220.900,14	0,00	2.368.625,24	4.058.808,11	3.073.240,84	140.581,54	3.213.822,39	844.985,73	51.892.943,45
2060	783.507,77	684.177,12	214.085,83	0,00	2.407.832,58	4.089.603,30	2.986.209,27	141.031,40	3.127.240,67	962.362,63	52.855.306,09
2061	785.944,51	683.064,83	209.794,43	0,00	2.452.486,20	4.131.289,97	2.934.400,76	141.470,01	3.075.870,77	1.055.419,20	53.910.725,28
2062	785.851,35	677.960,74	203.493,35	0,00	2.501.457,65	4.168.763,10	2.853.062,87	141.453,24	2.994.516,11	1.174.246,98	55.084.972,27
2063	788.051,42	674.211,72	197.736,29	0,00	2.555.942,71	4.215.942,14	2.778.683,10	141.849,25	2.920.532,35	1.295.409,79	56.380.382,05
2064	789.621,79	672.929,08	194.878,77	0,00	2.616.049,73	4.273.479,38	2.744.921,53	142.131,92	2.887.053,45	1.386.425,92	57.766.807,98
2065	789.446,74	673.366,80	193.301,77	0,00	2.680.379,89	4.336.495,20	2.728.666,36	142.100,41	2.870.766,77	1.465.728,43	59.232.536,41
2066	787.696,45	668.093,48	188.406,43	0,00	2.748.389,69	4.392.586,05	2.664.243,63	141.785,36	2.806.028,99	1.586.557,06	60.819.093,46
2067	789.673,22	668.057,43	186.030,44	0,00	2.822.005,94	4.465.767,02	2.635.083,94	142.141,18	2.777.225,12	1.688.541,90	62.507.635,36
2068	788.134,64	663.935,68	182.997,53	0,00	2.900.354,28	4.535.422,14	2.595.857,51	141.864,24	2.737.721,74	1.797.700,40	64.305.335,75
2069	788.585,80	665.554,37	183.098,89	0,00	2.983.767,58	4.621.006,64	2.600.772,54	141.945,44	2.742.717,98	1.878.288,66	66.183.624,41
2070	784.062,23	660.600,55	181.646,76	0,00	3.070.920,17	4.697.229,71	2.582.908,62	141.131,20	2.724.039,82	1.973.189,89	68.156.814,30
2071	783.860,14	664.979,80	185.518,10	0,00	3.162.476,18	4.796.834,23	2.640.559,19	141.094,83	2.781.654,02	2.015.180,21	70.171.994,51
2072	777.693,89	658.174,17	182.357,83	0,00	3.255.980,55	4.874.206,44	2.597.281,81	139.984,90	2.737.266,71	2.136.939,73	72.308.934,24
2073	779.672,03	658.134,91	180.958,01	0,00	3.355.134,55	4.973.899,50	2.578.747,40	140.340,96	2.719.088,37	2.254.811,13	74.563.745,38
2074	779.845,63	657.449,60	179.397,98	0,00	3.459.757,79	5.076.450,99	2.557.591,17	140.372,21	2.697.963,39	2.378.487,60	76.942.232,98
2075	781.091,56	658.367,20	179.338,86	0,00	3.570.119,61	5.188.917,22	2.557.606,51	140.596,48	2.698.202,99	2.490.714,23	79.432.947,21

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2076	779.856,17	657.570,49	179.318,01	0,00	3.685.688,75	5.302.433,43	2.557.953,79	140.374,11	2.698.327,90	2.604.105,53	82.037.052,73
2077	779.922,59	657.388,44	179.657,90	0,00	3.806.519,25	5.423.488,18	2.563.288,34	140.386,07	2.703.674,41	2.719.813,77	84.756.866,50
2078	778.629,53	656.028,16	179.660,73	0,00	3.932.718,61	5.547.037,03	2.563.684,27	140.153,32	2.703.837,59	2.843.199,44	87.600.065,94
2079	779.322,08	655.551,00	178.619,67	0,00	4.064.643,06	5.678.135,80	2.549.084,51	140.277,97	2.689.362,48	2.988.773,33	90.588.839,27
2080	779.925,37	657.007,20	180.266,43	0,00	4.203.322,14	5.820.521,15	2.572.833,62	140.386,57	2.713.220,19	3.107.300,96	93.696.140,23
2081	778.409,46	655.006,29	179.603,62	0,00	4.347.500,91	5.960.520,27	2.563.563,50	140.113,70	2.703.677,20	3.256.843,07	96.952.983,31
2082	779.701,43	655.022,78	178.181,16	0,00	4.498.618,43	6.111.523,79	2.543.431,40	140.346,26	2.683.777,65	3.427.746,14	100.380.729,45
2083	779.482,60	654.584,47	177.714,25	0,00	4.657.665,85	6.269.447,17	2.536.945,92	140.306,87	2.677.252,79	3.592.194,38	103.972.923,83
2084	779.476,00	653.467,20	176.165,64	0,00	4.824.343,67	6.433.452,51	2.515.003,75	140.305,68	2.655.309,43	3.778.143,08	107.751.066,91
2085	781.974,60	654.860,99	176.515,03	0,00	4.999.649,50	6.613.000,12	2.520.170,94	140.755,43	2.660.926,37	3.952.073,75	111.703.140,66
2086	781.533,96	654.174,56	176.477,38	0,00	5.183.025,73	6.795.211,62	2.519.802,91	140.676,11	2.660.479,02	4.134.732,60	115.837.873,26
2087	781.013,79	653.004,19	175.900,85	0,00	5.374.877,32	6.984.796,15	2.511.729,42	140.582,48	2.652.311,90	4.332.484,25	120.170.357,51
2088	781.377,96	651.884,45	173.986,45	0,00	5.575.904,59	7.183.153,44	2.484.535,32	140.648,03	2.625.183,35	4.557.970,09	124.728.327,60
2089	783.693,25	652.341,63	172.979,29	0,00	5.787.394,40	7.396.408,57	2.470.292,83	141.064,78	2.611.357,61	4.785.050,96	129.513.378,56
2090	783.384,21	651.510,33	172.652,61	0,00	6.009.420,77	7.616.967,92	2.465.761,33	141.009,16	2.606.770,49	5.010.197,43	134.523.575,99
2091	783.709,62	651.002,34	171.943,07	0,00	6.241.893,93	7.848.548,95	2.455.749,67	141.067,73	2.596.817,40	5.251.731,55	139.775.307,54
2092	782.920,14	649.164,66	170.180,33	0,00	6.485.574,27	8.087.839,40	2.430.680,95	140.925,63	2.571.606,58	5.516.232,82	145.291.540,36
2093	781.473,58	647.112,38	169.101,34	0,00	6.741.527,47	8.339.214,77	2.415.368,02	140.665,24	2.556.033,26	5.783.181,50	151.074.721,87
2094	781.489,83	646.395,45	169.364,86	0,00	7.009.867,09	8.607.117,24	2.419.221,49	140.668,17	2.559.889,66	6.047.227,58	157.121.949,44
2095	780.987,88	644.898,03	168.043,83	0,00	7.290.458,45	8.884.388,20	2.400.425,57	140.577,82	2.541.003,39	6.343.384,81	163.465.334,25
2096	781.476,26	644.100,77	166.959,86	0,00	7.584.791,51	9.177.328,40	2.385.003,43	140.665,73	2.525.669,15	6.651.659,25	170.116.993,50
2097	782.499,92	643.869,57	165.984,83	0,00	7.893.428,50	9.485.782,82	2.371.124,69	140.849,99	2.511.974,68	6.973.808,14	177.090.801,65



**Tabela D 4 – Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Apurado (em R\$) – de equilíbrio**

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2023	1.810.821,94	718.012,69	192.342,90	512.764,60	11.265,96	3.245.208,09	2.199.865,85	146.241,26	2.346.107,10	899.100,99	1.141.901,79
2024	2.303.678,82	737.809,55	253.375,38	538.967,01	52.984,24	3.886.815,00	3.076.937,80	140.296,04	3.217.233,84	669.581,16	1.811.482,95
2025	2.342.508,09	740.920,44	251.820,28	566.508,36	84.052,81	3.985.809,98	3.060.452,47	141.325,53	3.201.777,99	784.031,99	2.595.514,94
2026	2.381.738,25	743.835,84	250.049,99	595.457,09	120.431,89	4.091.513,07	3.041.469,85	142.335,42	3.183.805,27	907.707,80	3.503.222,74
2027	2.412.110,20	748.309,54	260.206,46	625.885,11	162.549,54	4.209.060,84	3.193.469,49	141.657,83	3.335.127,32	873.933,53	4.377.156,27
2028	2.447.415,60	753.689,64	263.999,68	657.868,00	203.100,05	4.326.072,99	3.255.185,84	141.774,01	3.396.959,85	929.113,14	5.306.269,40
2029	2.482.867,04	758.416,22	267.433,43	691.485,23	246.210,90	4.446.412,83	3.312.405,24	141.820,96	3.454.226,20	992.186,63	6.298.456,03
2030	2.514.317,00	763.634,92	275.896,53	726.820,31	292.248,36	4.572.917,12	3.442.122,67	141.050,82	3.583.173,49	989.743,63	7.288.199,66
2031	2.547.444,39	771.603,51	283.322,96	763.961,02	338.172,46	4.704.504,35	3.558.069,16	140.484,52	3.698.553,68	1.005.950,68	8.294.150,34
2032	2.586.502,55	772.219,06	283.380,66	802.999,64	384.848,58	4.829.950,48	3.570.692,85	140.886,31	3.711.579,16	1.118.371,32	9.412.521,65
2033	2.624.350,52	772.931,05	285.123,99	844.033,13	436.741,00	4.963.179,70	3.606.731,09	140.969,51	3.747.700,60	1.215.479,10	10.628.000,75
2034	2.662.504,42	772.888,20	287.137,11	887.163,45	493.139,23	5.102.832,41	3.647.220,03	141.005,65	3.788.225,68	1.314.606,73	11.942.607,48
2035	2.701.810,87	774.295,33	286.901,43	932.497,74	554.136,99	5.249.642,36	3.656.213,82	141.145,77	3.797.359,59	1.452.282,77	13.394.890,25
2036	2.736.227,84	776.912,86	293.036,57	980.148,62	621.522,91	5.407.848,79	3.756.827,88	140.300,90	3.897.128,78	1.510.720,01	14.905.610,26
2037	2.757.605,82	777.222,39	293.027,66	1.030.234,47	691.620,32	5.549.710,65	3.770.248,20	140.626,73	3.910.874,94	1.638.835,72	16.544.445,98
2038	2.773.654,06	777.049,75	297.409,30	1.082.879,73	767.662,29	5.698.655,12	3.846.938,09	139.957,99	3.986.896,08	1.711.759,04	18.256.205,02
2039	2.792.995,62	777.940,96	297.006,57	1.138.215,17	847.087,91	5.853.246,23	3.855.790,12	139.846,48	3.995.636,59	1.857.609,64	20.113.814,66
2040	2.810.437,65	775.991,25	300.156,51	1.196.378,27	933.281,00	6.016.244,68	3.915.865,34	139.357,12	4.055.222,46	1.961.022,22	22.074.836,88
2041	2.833.176,16	773.255,86	296.303,49	1.257.513,52	1.024.272,43	6.184.521,46	3.876.327,86	139.784,83	4.016.112,69	2.168.408,77	24.243.245,64
2042	2.853.186,21	771.601,92	296.035,13	652.652,59	1.124.886,60	5.698.362,45	3.888.387,23	139.684,77	4.028.072,00	1.670.290,45	25.913.536,10
2043	2.874.837,90	768.353,88	293.469,67	0,00	1.202.388,07	5.139.049,53	3.867.962,96	139.843,19	4.007.806,15	1.131.243,38	27.044.779,48
2044	2.897.507,76	764.870,38	289.137,55	0,00	1.254.877,77	5.206.393,46	3.822.566,96	140.147,49	3.962.714,45	1.243.679,01	28.288.458,48
2045	2.918.962,68	762.058,99	289.270,35	0,00	1.312.584,47	5.282.876,49	3.841.150,44	140.195,33	3.981.345,77	1.301.530,71	29.589.989,20
2046	2.937.731,63	760.582,46	292.049,60	0,00	1.372.975,50	5.363.339,19	3.897.659,43	139.721,56	4.037.380,99	1.325.958,19	30.915.947,39
2047	2.957.085,96	754.690,99	288.305,85	0,00	1.434.499,96	5.434.582,76	3.861.025,47	139.314,64	4.000.340,12	1.434.242,65	32.350.190,04

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2048	2.977.084,27	749.061,34	285.297,58	0,00	1.501.048,82	5.512.492,01	3.834.862,71	138.984,73	3.973.847,44	1.538.644,56	33.888.834,60
2049	2.998.186,68	745.797,27	283.471,61	0,00	1.572.441,93	5.599.897,48	3.825.470,12	138.814,26	3.964.284,38	1.635.613,10	35.524.447,71
2050	3.022.699,75	740.425,78	275.874,34	0,00	1.648.334,37	5.687.334,24	3.733.419,99	139.218,02	3.872.638,00	1.814.696,24	37.339.143,94
2051	3.046.339,47	734.064,60	268.896,92	0,00	1.732.536,28	5.781.837,27	3.649.921,92	139.424,49	3.789.346,41	1.992.490,86	39.331.634,81
2052	3.071.340,68	727.779,96	261.276,29	0,00	1.824.987,86	5.885.384,78	3.556.840,00	139.835,54	3.696.675,54	2.188.709,25	41.520.344,05
2053	3.093.306,45	719.656,41	256.363,03	0,00	1.926.543,96	5.995.869,85	3.501.950,80	139.659,32	3.641.610,12	2.354.259,73	43.874.603,78
2054	3.116.560,00	712.188,16	249.623,97	0,00	2.035.781,62	6.114.153,74	3.420.411,92	139.673,60	3.560.085,53	2.554.068,22	46.428.672,00
2055	3.141.097,13	708.239,72	245.078,82	0,00	2.154.290,38	6.248.706,05	3.369.574,00	139.877,21	3.509.451,21	2.739.254,84	49.167.926,84
2056	777.649,08	705.515,85	241.247,25	0,00	2.281.391,81	4.005.803,99	3.328.234,17	139.976,83	3.468.211,00	537.592,99	49.705.519,83
2057	775.421,97	697.334,60	235.526,76	0,00	2.306.336,12	4.014.619,45	3.259.173,90	139.575,95	3.398.749,85	615.869,60	50.321.389,43
2058	777.781,52	692.406,26	228.224,49	0,00	2.334.912,47	4.033.324,75	3.166.755,78	140.000,67	3.306.756,45	726.568,30	51.047.957,73
2059	781.008,58	688.274,15	220.900,14	0,00	2.368.625,24	4.058.808,11	3.073.240,84	140.581,54	3.213.822,39	844.985,73	51.892.943,45
2060	783.507,77	684.177,12	214.085,83	0,00	2.407.832,58	4.089.603,30	2.986.209,27	141.031,40	3.127.240,67	962.362,63	52.855.306,09
2061	785.944,51	683.064,83	209.794,43	0,00	2.452.486,20	4.131.289,97	2.934.400,76	141.470,01	3.075.870,77	1.055.419,20	53.910.725,28
2062	785.851,35	677.960,74	203.493,35	0,00	2.501.457,65	4.168.763,10	2.853.062,87	141.453,24	2.994.516,11	1.174.246,98	55.084.972,27
2063	788.051,42	674.211,72	197.736,29	0,00	2.555.942,71	4.215.942,14	2.778.683,10	141.849,25	2.920.532,35	1.295.409,79	56.380.382,05
2064	789.621,79	672.929,08	194.878,77	0,00	2.616.049,73	4.273.479,38	2.744.921,53	142.131,92	2.887.053,45	1.386.425,92	57.766.807,98
2065	789.446,74	673.366,80	193.301,77	0,00	2.680.379,89	4.336.495,20	2.728.666,36	142.100,41	2.870.766,77	1.465.728,43	59.232.536,41
2066	787.696,45	668.093,48	188.406,43	0,00	2.748.389,69	4.392.586,05	2.664.243,63	141.785,36	2.806.028,99	1.586.557,06	60.819.093,46
2067	789.673,22	668.057,43	186.030,44	0,00	2.822.005,94	4.465.767,02	2.635.083,94	142.141,18	2.777.225,12	1.688.541,90	62.507.635,36
2068	788.134,64	663.935,68	182.997,53	0,00	2.900.354,28	4.535.422,14	2.595.857,51	141.864,24	2.737.721,74	1.797.700,40	64.305.335,75
2069	788.585,80	665.554,37	183.098,89	0,00	2.983.767,58	4.621.006,64	2.600.772,54	141.945,44	2.742.717,98	1.878.288,66	66.183.624,41
2070	784.062,23	660.600,55	181.646,76	0,00	3.070.920,17	4.697.229,71	2.582.908,62	141.131,20	2.724.039,82	1.973.189,89	68.156.814,30
2071	783.860,14	664.979,80	185.518,10	0,00	3.162.476,18	4.796.834,23	2.640.559,19	141.094,83	2.781.654,02	2.015.180,21	70.171.994,51
2072	777.693,89	658.174,17	182.357,83	0,00	3.255.980,55	4.874.206,44	2.597.281,81	139.984,90	2.737.266,71	2.136.939,73	72.308.934,24
2073	779.672,03	658.134,91	180.958,01	0,00	3.355.134,55	4.973.899,50	2.578.747,40	140.340,96	2.719.088,37	2.254.811,13	74.563.745,38
2074	779.845,63	657.449,60	179.397,98	0,00	3.459.757,79	5.076.450,99	2.557.591,17	140.372,21	2.697.963,39	2.378.487,60	76.942.232,98

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2075	781.091,56	658.367,20	179.338,86	0,00	3.570.119,61	5.188.917,22	2.557.606,51	140.596,48	2.698.202,99	2.490.714,23	79.432.947,21
2076	779.856,17	657.570,49	179.318,01	0,00	3.685.688,75	5.302.433,43	2.557.953,79	140.374,11	2.698.327,90	2.604.105,53	82.037.052,73
2077	779.922,59	657.388,44	179.657,90	0,00	3.806.519,25	5.423.488,18	2.563.288,34	140.386,07	2.703.674,41	2.719.813,77	84.756.866,50
2078	778.629,53	656.028,16	179.660,73	0,00	3.932.718,61	5.547.037,03	2.563.684,27	140.153,32	2.703.837,59	2.843.199,44	87.600.065,94
2079	779.322,08	655.551,00	178.619,67	0,00	4.064.643,06	5.678.135,80	2.549.084,51	140.277,97	2.689.362,48	2.988.773,33	90.588.839,27
2080	779.925,37	657.007,20	180.266,43	0,00	4.203.322,14	5.820.521,15	2.572.833,62	140.386,57	2.713.220,19	3.107.300,96	93.696.140,23
2081	778.409,46	655.006,29	179.603,62	0,00	4.347.500,91	5.960.520,27	2.563.563,50	140.113,70	2.703.677,20	3.256.843,07	96.952.983,31
2082	779.701,43	655.022,78	178.181,16	0,00	4.498.618,43	6.111.523,79	2.543.431,40	140.346,26	2.683.777,65	3.427.746,14	100.380.729,45
2083	779.482,60	654.584,47	177.714,25	0,00	4.657.665,85	6.269.447,17	2.536.945,92	140.306,87	2.677.252,79	3.592.194,38	103.972.923,83
2084	779.476,00	653.467,20	176.165,64	0,00	4.824.343,67	6.433.452,51	2.515.003,75	140.305,68	2.655.309,43	3.778.143,08	107.751.066,91
2085	781.974,60	654.860,99	176.515,03	0,00	4.999.649,50	6.613.000,12	2.520.170,94	140.755,43	2.660.926,37	3.952.073,75	111.703.140,66
2086	781.533,96	654.174,56	176.477,38	0,00	5.183.025,73	6.795.211,62	2.519.802,91	140.676,11	2.660.479,02	4.134.732,60	115.837.873,26
2087	781.013,79	653.004,19	175.900,85	0,00	5.374.877,32	6.984.796,15	2.511.729,42	140.582,48	2.652.311,90	4.332.484,25	120.170.357,51
2088	781.377,96	651.884,45	173.986,45	0,00	5.575.904,59	7.183.153,44	2.484.535,32	140.648,03	2.625.183,35	4.557.970,09	124.728.327,60
2089	783.693,25	652.341,63	172.979,29	0,00	5.787.394,40	7.396.408,57	2.470.292,83	141.064,78	2.611.357,61	4.785.050,96	129.513.378,56
2090	783.384,21	651.510,33	172.652,61	0,00	6.009.420,77	7.616.967,92	2.465.761,33	141.009,16	2.606.770,49	5.010.197,43	134.523.575,99
2091	783.709,62	651.002,34	171.943,07	0,00	6.241.893,93	7.848.548,95	2.455.749,67	141.067,73	2.596.817,40	5.251.731,55	139.775.307,54
2092	782.920,14	649.164,66	170.180,33	0,00	6.485.574,27	8.087.839,40	2.430.680,95	140.925,63	2.571.606,58	5.516.232,82	145.291.540,36
2093	781.473,58	647.112,38	169.101,34	0,00	6.741.527,47	8.339.214,77	2.415.368,02	140.665,24	2.556.033,26	5.783.181,50	151.074.721,87
2094	781.489,83	646.395,45	169.364,86	0,00	7.009.867,09	8.607.117,24	2.419.221,49	140.668,17	2.559.889,66	6.047.227,58	157.121.949,44
2095	780.987,88	644.898,03	168.043,83	0,00	7.290.458,45	8.884.388,20	2.400.425,57	140.577,82	2.541.003,39	6.343.384,81	163.465.334,25
2096	781.476,26	644.100,77	166.959,86	0,00	7.584.791,51	9.177.328,40	2.385.003,43	140.665,73	2.525.669,15	6.651.659,25	170.116.993,50
2097	782.499,92	643.869,57	165.984,83	0,00	7.893.428,50	9.485.782,82	2.371.124,69	140.849,99	2.511.974,68	6.973.808,14	177.090.801,65

### ANEXO E – Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

A tabela abaixo apresenta a evolução das reservas matemáticas para os próximos 12 meses.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	31.469.617,29	28.727.029,84	2.053.039,27	26.673.990,57	29.987.422,43	5.731.315,47	5.406.897,62	18.849.209,34	4.110.011,66	0,00
1	31.486.096,95	28.724.018,95	2.052.824,09	26.671.194,86	30.003.125,92	5.734.316,78	5.409.729,05	18.859.080,09	4.110.900,14	0,00
2	31.502.576,62	28.721.008,07	2.052.608,91	26.668.399,16	30.018.829,40	5.737.318,10	5.412.560,47	18.868.950,84	4.111.788,62	0,00
3	31.519.056,29	28.717.997,18	2.052.393,73	26.665.603,45	30.034.532,89	5.740.319,41	5.415.391,90	18.878.821,58	4.112.677,10	0,00
4	31.535.535,95	28.714.986,30	2.052.178,55	26.662.807,74	30.050.236,37	5.743.320,72	5.418.223,32	18.888.692,33	4.113.565,59	0,00
5	31.552.015,62	28.711.975,41	2.051.963,37	26.660.012,04	30.065.939,86	5.746.322,03	5.421.054,75	18.898.563,08	4.114.454,07	0,00
6	31.568.495,28	28.708.964,53	2.051.748,19	26.657.216,33	30.081.643,35	5.749.323,35	5.423.886,17	18.908.433,83	4.115.342,55	0,00
7	31.584.974,95	28.705.953,64	2.051.533,01	26.654.420,63	30.097.346,83	5.752.324,66	5.426.717,60	18.918.304,58	4.116.231,03	0,00
8	31.601.454,61	28.702.942,75	2.051.317,83	26.651.624,92	30.113.050,32	5.755.325,97	5.429.549,02	18.928.175,33	4.117.119,52	0,00
9	31.617.934,28	28.699.931,87	2.051.102,65	26.648.829,21	30.128.753,80	5.758.327,28	5.432.380,45	18.938.046,07	4.118.008,00	0,00
10	31.634.413,94	28.696.920,98	2.050.887,48	26.646.033,51	30.144.457,29	5.761.328,60	5.435.211,87	18.947.916,82	4.118.896,48	0,00
11	31.650.893,61	28.693.910,10	2.050.672,30	26.643.237,80	30.160.160,78	5.764.329,91	5.438.043,30	18.957.787,57	4.119.784,96	0,00
12	31.667.373,28	28.690.899,21	2.050.457,12	26.640.442,09	30.175.864,26	5.767.331,22	5.440.874,72	18.967.658,32	4.120.673,44	0,00

## ANEXO F - Ganhos e perdas atuariais

O balanço de ganho e perdas atuariais demonstra o ajuste entre os valores realizados e a projeção que se tinha quando da formulação do Plano de Custeio na Avaliação Atuarial, tendo em vista o comportamento das hipóteses e premissas atuariais.

**Tabela F 1 – Balanço de ganhos e perdas atuariais**

Descrição	Passivo Atuarial	
	Benefícios Concedidos	Benefícios a Conceder
Valor presente da obrigação atuarial em 1º de janeiro	22.386.259,69	22.314.495,57
Custo dos juros	1.081.256,34	1.077.790,14
Custo da atualização monetária	1.295.009,74	1.290.858,30
Contribuições arrecadadas	0,00	916.698,45
Benefícios pagos	2.202.636,65	
Valor presente da obrigação atuarial em 31 de dezembro	24.158.654,01	16.750.089,77
<b>(Ganho) perda atuarial sobre a obrigação atuarial no início do exercício (valores apurados por diferença)</b>	<b>1.598.764,89</b>	<b>(8.849.752,69)</b>

## ANEXO G - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MTP nº 1.467/2022)

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis.

Importante registrar que o § 3º do artigo 26 da Portaria MTP nº 1.467/202, determina que para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis deverá ser utilizado método de financiamento alinhado às normas de contabilidade aplicáveis ao setor público.

Assim sendo, com base na Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público, bem como na Instrução de Procedimentos Contábeis 14 (IPC 14), as provisões matemáticas que constarão em balanço patrimonial devem ser calculadas com base no método de financiamento denominado **Crédito Unitário Projetado (CUP)**.

Desta forma, a tabela a seguir apresenta as Provisões Matemáticas considerando o plano de custeio com base no método de financiamento Crédito Unitário Projetado (CUP), exclusivamente para fins de registros contábeis, e as Provisões Matemáticas considerando o método de financiamento definido na Nota Técnica Atuarial para apuração do plano de custeio de equilíbrio, qual seja, **Idade de Entrada Normal – IEN**.

**Tabela G 1 – Valores a serem lançados no balancete contábil**

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: CAMPANÁRIO ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2022		
ATIVO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
<b>(APF)</b>	<b>(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	0,00
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	0,00
<b>(APP)</b>	<b>(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>242.800,80</b>
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	512.764,60
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	9.447.368,41
	<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>10.202.933,81</b>
PASSIVO		
<b>2.2.7.2.1.00.00</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>11.471.983,12</b>
<b>(3) + (4) + (5) + (6) - (7) + (8) + (9)</b>		
PLANO FINANCEIRO		
<b>2.2.7.2.1.01.00</b>	<b>(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00

<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS</b>		
NOME DO MUNICÍPIO: CAMPANÁRIO ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2022		
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
<b>2.2.7.2.1.02.00</b>	<b>(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>		
<b>2.2.7.2.1.03.00</b>	<b>(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>24.158.654,01</b>
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	28.727.029,84
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	1.934.295,32
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	118.743,95
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	2.515.336,56
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
<b>2.2.7.2.1.04.00</b>	<b>(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>18.062.615,60</b>
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	29.987.422,43
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	4.959.241,46
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	4.866.445,80
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	2.099.119,57
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
<b>2.2.7.2.1.05.00</b>	<b>(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>30.749.286,49</b>
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	30.749.286,49
<b>2.2.7.2.1.06.00</b>	<b>(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
<b>2.2.7.2.1.07.00</b>	<b>(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
<b>SITUAÇÃO ATUARIAL</b>		
<b>(1) - (3) - (4)</b>	<b>PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL</b>	<b>0,00</b>
<b>(2) - (5) - (6) + (7) - (9)</b>	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL</b>	<b>(1.269.049,31)</b>
NOTAS EXPLICATIVAS:	O Município de Campanário através da Lei Complementar nº 325, de 28/04/2016, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Complementar nº 409, de 08/06/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 30.749.286,49 e foi alocado na conta contábil "Outros Créditos".	

**ANEXO H – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução  
Orçamentária**

**LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)**

**LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)**

**Portaria MTP nº 1.467/2022, art. 3º, § 5º**

**Tabela H 1 – LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS**

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2022	1.943.066,48	2.277.059,47	-333.992,99	242.800,80
2023	3.245.208,09	2.346.107,10	899.100,99	1.141.901,79
2024	3.886.815,00	3.217.233,84	669.581,16	1.811.482,95
2025	3.985.809,98	3.201.777,99	784.031,99	2.595.514,94
2026	4.091.513,07	3.183.805,27	907.707,80	3.503.222,74
2027	4.209.060,84	3.335.127,32	873.933,53	4.377.156,27
2028	4.326.072,99	3.396.959,85	929.113,14	5.306.269,40
2029	4.446.412,83	3.454.226,20	992.186,63	6.298.456,03
2030	4.572.917,12	3.583.173,49	989.743,63	7.288.199,66
2031	4.704.504,35	3.698.553,68	1.005.950,68	8.294.150,34
2032	4.829.950,48	3.711.579,16	1.118.371,32	9.412.521,65
2033	4.963.179,70	3.747.700,60	1.215.479,10	10.628.000,75
2034	5.102.832,41	3.788.225,68	1.314.606,73	11.942.607,48
2035	5.249.642,36	3.797.359,59	1.452.282,77	13.394.890,25
2036	5.407.848,79	3.897.128,78	1.510.720,01	14.905.610,26
2037	5.549.710,65	3.910.874,94	1.638.835,72	16.544.445,98
2038	5.698.655,12	3.986.896,08	1.711.759,04	18.256.205,02
2039	5.853.246,23	3.995.636,59	1.857.609,64	20.113.814,66
2040	6.016.244,68	4.055.222,46	1.961.022,22	22.074.836,88
2041	6.184.521,46	4.016.112,69	2.168.408,77	24.243.245,64
2042	5.698.362,45	4.028.072,00	1.670.290,45	25.913.536,10
2043	5.139.049,53	4.007.806,15	1.131.243,38	27.044.779,48
2044	5.206.393,46	3.962.714,45	1.243.679,01	28.288.458,48
2045	5.282.876,49	3.981.345,77	1.301.530,71	29.589.989,20
2046	5.363.339,19	4.037.380,99	1.325.958,19	30.915.947,39
2047	5.434.582,76	4.000.340,12	1.434.242,65	32.350.190,04
2048	5.512.492,01	3.973.847,44	1.538.644,56	33.888.834,60
2049	5.599.897,48	3.964.284,38	1.635.613,10	35.524.447,71
2050	5.687.334,24	3.872.638,00	1.814.696,24	37.339.143,94
2051	5.781.837,27	3.789.346,41	1.992.490,86	39.331.634,81
2052	5.885.384,78	3.696.675,54	2.188.709,25	41.520.344,05
2053	5.995.869,85	3.641.610,12	2.354.259,73	43.874.603,78
2054	6.114.153,74	3.560.085,53	2.554.068,22	46.428.672,00
2055	6.248.706,05	3.509.451,21	2.739.254,84	49.167.926,84
2056	4.005.803,99	3.468.211,00	537.592,99	49.705.519,83
2057	4.014.619,45	3.398.749,85	615.869,60	50.321.389,43



ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2058	4.033.324,75	3.306.756,45	726.568,30	51.047.957,73
2059	4.058.808,11	3.213.822,39	844.985,73	51.892.943,45
2060	4.089.603,30	3.127.240,67	962.362,63	52.855.306,09
2061	4.131.289,97	3.075.870,77	1.055.419,20	53.910.725,28
2062	4.168.763,10	2.994.516,11	1.174.246,98	55.084.972,27
2063	4.215.942,14	2.920.532,35	1.295.409,79	56.380.382,05
2064	4.273.479,38	2.887.053,45	1.386.425,92	57.766.807,98
2065	4.336.495,20	2.870.766,77	1.465.728,43	59.232.536,41
2066	4.392.586,05	2.806.028,99	1.586.557,06	60.819.093,46
2067	4.465.767,02	2.777.225,12	1.688.541,90	62.507.635,36
2068	4.535.422,14	2.737.721,74	1.797.700,40	64.305.335,75
2069	4.621.006,64	2.742.717,98	1.878.288,66	66.183.624,41
2070	4.697.229,71	2.724.039,82	1.973.189,89	68.156.814,30
2071	4.796.834,23	2.781.654,02	2.015.180,21	70.171.994,51
2072	4.874.206,44	2.737.266,71	2.136.939,73	72.308.934,24
2073	4.973.899,50	2.719.088,37	2.254.811,13	74.563.745,38
2074	5.076.450,99	2.697.963,39	2.378.487,60	76.942.232,98
2075	5.188.917,22	2.698.202,99	2.490.714,23	79.432.947,21
2076	5.302.433,43	2.698.327,90	2.604.105,53	82.037.052,73
2077	5.423.488,18	2.703.674,41	2.719.813,77	84.756.866,50
2078	5.547.037,03	2.703.837,59	2.843.199,44	87.600.065,94
2079	5.678.135,80	2.689.362,48	2.988.773,33	90.588.839,27
2080	5.820.521,15	2.713.220,19	3.107.300,96	93.696.140,23
2081	5.960.520,27	2.703.677,20	3.256.843,07	96.952.983,31
2082	6.111.523,79	2.683.777,65	3.427.746,14	100.380.729,45
2083	6.269.447,17	2.677.252,79	3.592.194,38	103.972.923,83
2084	6.433.452,51	2.655.309,43	3.778.143,08	107.751.066,91
2085	6.613.000,12	2.660.926,37	3.952.073,75	111.703.140,66
2086	6.795.211,62	2.660.479,02	4.134.732,60	115.837.873,26
2087	6.984.796,15	2.652.311,90	4.332.484,25	120.170.357,51
2088	7.183.153,44	2.625.183,35	4.557.970,09	124.728.327,60
2089	7.396.408,57	2.611.357,61	4.785.050,96	129.513.378,56
2090	7.616.967,92	2.606.770,49	5.010.197,43	134.523.575,99
2091	7.848.548,95	2.596.817,40	5.251.731,55	139.775.307,54
2092	8.087.839,40	2.571.606,58	5.516.232,82	145.291.540,36
2093	8.339.214,77	2.556.033,26	5.783.181,50	151.074.721,87
2094	8.607.117,24	2.559.889,66	6.047.227,58	157.121.949,44
2095	8.884.388,20	2.541.003,39	6.343.384,81	163.465.334,25
2096	9.177.328,40	2.525.669,15	6.651.659,25	170.116.993,50
2097	9.485.782,82	2.511.974,68	6.973.808,14	177.090.801,65

## ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais

Neste anexo estão descritas as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pela **RTM Consultores Associados** e/ou disponibilizadas pelo RPPS.

### a) VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

**Tabela I 1 - Variações do Quantitativo de participantes**

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2020	193		44		13	
2021	188	-2,59%	50	13,64%	10	-23,08%
2022	186	-1,06%	50	0,00%	13	30,00%
2023	185	-0,54%	60	20,00%	12	-7,69%

**Tabela I 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios**

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Folha de Salários e benefícios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2020	285.946,81		73.683,45		19.115,22	
2021	296.486,41	3,69%	100.345,33	36,18%	15.745,40	-17,63%
2022	311.906,94	5,20%	113.809,35	13,42%	19.250,56	22,26%
2023	310.229,94	-0,54%	149.436,00	31,30%	19.997,55	3,88%

**Tabela I 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios**

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Salários e Benefícios Médios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2020	1.481,59		1.674,62		1.470,40	
2021	1.577,06	6,44%	2.006,91	19,84%	1.574,54	7,08%
2022	1.676,92	6,33%	2.276,19	13,42%	1.480,81	-5,95%
2023	1.676,92	0,00%	2.490,60	9,42%	1.666,46	12,54%

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2023 com a de 2022, tem-se que os ativos obtiveram variação de -0,54%, os aposentados de 20,00% e os pensionistas de -7,69%.

Com relação aos salários/benefícios médios, tem-se que os ativos obtiveram variação de 0,00%, os aposentados de 9,42% e os pensionistas de 12,54%.

## b) VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

No estudo atual, foi utilizado o Método de Financiamento conhecido como Idade de Entrada Normal – IEN. Neste método, considerando o cenário de confirmação das premissas adotadas, o Custo Normal de aposentadoria programada não varia em função da variação da idade média do grupo, ao contrário do que acontece com outros métodos.

As tabelas a seguir apresentam as variações nos custos normais, nos valores das Provisões e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

**Tabela I 4 - Variações nos Custos Normais**

CUSTO NORMAL	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2020	2021	2022	2023
Aposentadorias com reversão ao dependente	27,46%	20,64%	18,48%	15,76%
Invalidez com reversão ao dependente	0,71%	1,95%	2,44%	2,31%
Pensão de ativos	0,83%	2,11%	1,81%	1,30%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>29,00%</b>	<b>24,70%</b>	<b>22,73%</b>	<b>19,37%</b>
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%	3,60%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>31,00%</b>	<b>26,70%</b>	<b>24,73%</b>	<b>22,97%</b>

**Tabela I 5 - Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano**

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2020	2021	2022	2023
(-) RM de Benefícios Concedidos (RMBC)*	13.090.423,61	18.072.812,86	22.386.259,69	26.673.990,57
(-) RM de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	21.399.324,09	21.131.419,07	22.314.495,57	18.849.209,34
<b>Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>34.489.747,70</b>	<b>39.204.231,93</b>	<b>44.700.755,26</b>	<b>45.523.199,91</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	1.329.452,10	902.568,20	518.343,62	242.800,80
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	0,00	0,00	0,00	9.960.133,01
(+) Valor Presente da COMPREV a receber	0,00	4.142.247,69	0,00	4.614.456,13
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>(33.160.295,60)</b>	<b>(34.159.416,04)</b>	<b>(44.182.411,64)</b>	<b>(30.705.809,97)</b>

\* A Compensação Previdenciária foi desconsiderada no cômputo das Provisões Matemáticas.

Dos dados dispostos nas tabelas anteriores, podem ser feitas as seguintes análises, comparando a avaliação atuarial de 2023 com a anterior em 2022:

- Em relação às alterações da Avaliação Atuarial realizada em 2022 para esta Reavaliação Atuarial de 2023, houve uma redução de 2,72 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada, decorrente do aumento da idade média projetada de aposentadoria em 1,60 anos.
- Houve redução de 0,13 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria por Invalidez, decorrente da mudança do método de financiamento dos benefícios concedidos adotado, de "Repartição de Capitais de Cobertura" – RCC para "Idade de Entrada Normal" - IEN.
- O Custo da Pensão por Morte apresentou redução de 0,51 pontos percentuais, também decorrente da mudança do método de financiamento dos benefícios concedidos adotado, de "Repartição de Capitais de Cobertura" – RCC para "Idade de Entrada Normal" - IEN.
- A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou uma redução de 15,53%, decorrente da variação da idade projetada de aposentadoria.
- A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos apresentou um aumento de 19,15%, consequência do aumento do quantitativo de aposentados e pensionistas e do aumento dos seus benefícios médios em, respectivamente, 9,42% e 12,54%.

Ainda, as alterações nas premissas e metodologias, estabelecidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022, também afetam a estrutura do cálculo, podendo provocar oscilações no Custo Normal e Provisões Matemáticas deste exercício, quais sejam:

- Redução da taxa de juros (conforme taxa de juros parâmetro); e,
- Atualização da tábua, antes IBGE - 2020 e agora IBGE – 2021, ambas segregada por sexo.

## ANEXO J - Demonstrativo de Duração do Passivo

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Considerando o Fluxo Atuarial do Plano de Benefícios do RPPS de Campanário para cálculo da duração do passivo, em função dos resultados apurados nesta Avaliação Atuarial, obteve-se o valor de **14,68 anos**.

A tabela a seguir apresenta a evolução da duração do passivo entre a Avaliação Atuarial atual e a dos exercícios anteriores.

**Tabela J 6 – Evolução da Duração do Passivo**

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Duração do Passivo	Varição
2020	15,06	---
2021	14,91	-1,00%
2022	14,88	-0,16%
2023	14,68	-1,40%

### ANEXO K – Tábuas Biométricas

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
0	0,010321	0,012045	0,000000
1	0,000686	0,000831	0,000000
2	0,000436	0,000550	0,000000
3	0,000329	0,000425	0,000000
4	0,000268	0,000353	0,000000
5	0,000229	0,000306	0,000000
6	0,000202	0,000273	0,000000
7	0,000183	0,000251	0,000000
8	0,000171	0,000237	0,000000
9	0,000165	0,000233	0,000000
10	0,000166	0,000238	0,000000
11	0,000175	0,000258	0,000000
12	0,000205	0,000298	0,000000
13	0,000239	0,000369	0,000000
14	0,000265	0,000486	0,000000
15	0,000319	0,000966	0,000575
16	0,000366	0,001235	0,000573
17	0,000403	0,001479	0,000572
18	0,000425	0,001678	0,000570
19	0,000437	0,001836	0,000569
20	0,000448	0,001995	0,000569
21	0,000463	0,002148	0,000569
22	0,000479	0,002248	0,000569
23	0,000495	0,002282	0,000570
24	0,000514	0,002265	0,000572
25	0,000533	0,002225	0,000575
26	0,000555	0,002192	0,000579
27	0,000583	0,002173	0,000583
28	0,000618	0,002183	0,000589
29	0,000660	0,002216	0,000596
30	0,000707	0,002254	0,000605
31	0,000758	0,002290	0,000615
32	0,000810	0,002336	0,000628
33	0,000860	0,002393	0,000643
34	0,000913	0,002462	0,000660
35	0,000972	0,002545	0,000681
36	0,001041	0,002641	0,000704
37	0,001119	0,002751	0,000732
38	0,001207	0,002876	0,000764
39	0,001307	0,003018	0,000801
40	0,001416	0,003178	0,000844
41	0,001537	0,003359	0,000893
42	0,001677	0,003566	0,000949
43	0,001840	0,003801	0,001014
44	0,002022	0,004065	0,001088
45	0,002221	0,004355	0,001174

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
46	0,002432	0,004671	0,001271
47	0,002651	0,005016	0,001383
48	0,002873	0,005393	0,001511
49	0,003105	0,005802	0,001657
50	0,003355	0,006243	0,001823
51	0,003627	0,006718	0,002014
52	0,003915	0,007227	0,002231
53	0,004220	0,007773	0,002479
54	0,004545	0,008358	0,002762
55	0,004903	0,008991	0,003089
56	0,005296	0,009669	0,003452
57	0,005720	0,010382	0,003872
58	0,006176	0,011127	0,004350
59	0,006673	0,011917	0,004895
60	0,007219	0,012770	0,005516
61	0,007828	0,013703	0,006223
62	0,008510	0,014724	0,007029
63	0,009277	0,015846	0,007947
64	0,010134	0,017080	0,008993
65	0,011071	0,018399	0,010183
66	0,012102	0,019842	0,011542
67	0,013255	0,021490	0,013087
68	0,014550	0,023388	0,014847
69	0,015988	0,025526	0,016852
70	0,017545	0,027839	0,019135
71	0,019238	0,030313	0,021734
72	0,021121	0,033015	0,024695
73	0,023225	0,035972	0,028066
74	0,025551	0,039191	0,031904
75	0,028051	0,042657	0,036275
76	0,030747	0,046387	0,041252
77	0,033736	0,050443	0,046919
78	0,037070	0,054866	0,053371
79	0,040755	0,059683	0,060718
80	0,044794	0,063961	0,069084
81	0,048986	0,068489	0,078608
82	0,053355	0,073301	0,089453
83	0,057927	0,078438	0,101800
84	0,062732	0,083948	0,115899
85	0,067804	0,089888	0,131865
86	0,073185	0,096327	0,150090
87	0,078921	0,103347	0,170840
88	0,085070	0,111048	0,194465
89	0,091696	0,119555	0,221363
90	0,098882	0,129022	0,251988
91	0,106724	0,139643	0,000000

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
92	0,115342	0,151667	0,000000
93	0,124886	0,165416	0,000000
94	0,135543	0,181314	0,000000
95	0,147552	0,199931	0,000000
96	0,161221	0,222042	0,000000
97	0,176955	0,248730	0,000000
98	0,195296	0,281537	0,000000
99	0,216979	0,322704	0,000000
100	0,243028	0,375533	0,000000
101	0,274895	0,444872	0,000000
102	0,314683	0,537402	0,000000
103	0,365487	0,659933	0,000000

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
104	0,445801	0,824382	0,000000
105	0,538851	0,951547	0,000000
106	0,661938	0,996961	0,000000
107	0,811089	0,999990	0,000000
108	0,943363	1,000000	0,000000
109	0,995762	1,000000	0,000000
110	0,999981	1,000000	0,000000
111	1,000000	1,000000	0,000000
112	1,000000	1,000000	0,000000
113	1,000000	1,000000	0,000000
114	1,000000	1,000000	0,000000
115	1,000000	1,000000	0,000000