



# **RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2017**

## **Regime Próprio de Previdência Social de Campanário/MG**

**Atuários Responsáveis:**

**Thiago Costa Fernandes  
MIBA 100.002**

**Thiago Silveira  
MIBA 2.756**

## ÍNDICE

1)	Apresentação.....	5
2)	Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS.....	6
2.1)	Base Técnica Atuarial.....	6
2.1.1)	Tábuas Biométricas.....	7
2.1.2)	Premissas Utilizadas.....	7
2.1.3)	Outras Informações Relevantes.....	8
2.2)	Base Legal.....	9
2.3)	Base Cadastral.....	9
3)	Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais.....	10
4)	Benefícios Previdenciários Oferecidos.....	17
5)	Patrimônio do Plano.....	20
6)	Custos Previdenciários.....	20
6.1)	Benefícios em Capitalização.....	20
6.2)	Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura.....	21
6.3)	Benefícios em Repartição Simples.....	22
6.4)	Custo Normal Total.....	23
6.5)	Reservas Matemáticas e Saldo do Sistema.....	24
7)	Plano de Custeio.....	25
7.1)	Custo Normal.....	25
7.2)	Custo Suplementar.....	25
7.2.1)	Financiamento com alíquota suplementar constante.....	26
7.2.2)	Financiamento com alíquota suplementar crescente.....	26
8)	Análise de Sensibilidade.....	29
8.1)	Impacto da Variação da Folha de Salários.....	29
8.2)	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal.....	30
8.3)	Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal.....	31
8.4)	Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal.....	32
8.5)	Impacto da Variação da Idade Média Atual.....	34
8.6)	Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria.....	35
9)	Parecer Atuarial.....	36
9.1)	Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados.....	36
9.2)	Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.....	36
9.3)	Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios.....	37
9.4)	Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados.....	37
9.5)	Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.....	38
9.6)	Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios.....	38
9.7)	Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF).....	39
9.8)	Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS.....	39
9.9)	Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial.....	39
9.10)	Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais.....	41
9.11)	Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios.....	42
9.12)	Considerações Finais.....	43
10)	Referências Bibliográficas.....	44
11)	Referências Legais.....	44
	ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas.....	47

ANEXO B – Relatório Estatístico.....	53
ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais .....	62
ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas. ....	64
ANEXO E - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº 916/03) .....	73
ANEXO F – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária.....	75
ANEXO G - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais .....	77

### **ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES**

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Actuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social .....	6
Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário .....	11
Ilustração 3 – Principais Desdobramentos Previdenciais de um Plano de Benefícios .....	18
Ilustração 4 – Alterações ocorridas nas elegibilidades dos ativos em função das EC nºs 20 e 41 conforme a data de admissão .....	19

### **ÍNDICE DE TABELAS**

Tabela 1 – Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador .....	7
Tabela 2 – Premissas utilizadas no cálculo atuarial.....	7
Tabela 3 – Outras informações relevantes para o cálculo atuarial.....	8
Tabela 4 – Data base dos dados e data base da avaliação .....	10
Tabela 5 – Quantitativo de participantes do plano.....	10
Tabela 6 – Distribuição de participantes .....	12
Tabela 7 – Bases de cálculo e receitas de contribuição.....	13
Tabela 8 – Resultado Financeiro do RPPS.....	13
Tabela 9 – Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira .....	14
Tabela 10 – Distribuição dos servidores Aposentados por sexo.....	16
Tabela 11 - Informações consolidadas dos Pensionistas.....	16
Tabela 12 – Patrimônio constituído pelo RPPS.....	20
Tabela 13 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio.....	20
Tabela 14 – Custo Normal dos Benefícios em Capitalização.....	21
Tabela 15 – Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura .....	21
Tabela 16 – Custo Normal dos Benefícios em Repartição Simples.....	22
Tabela 17 – Custo Normal anual calculado .....	23
Tabela 18 – Reservas Matemáticas e Saldo do Sistema.....	24
Tabela 19 – Plano de Custeio do Custo Normal apurado .....	25
Tabela 20 – Custo Total.....	26
Tabela 21 – Financiamento do Déficit Técnico Actuarial .....	27
Tabela 22 – Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC .....	29
Tabela 23 – Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Actual.....	34
Tabela 24 – Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria .....	35
Tabela 25 – Ativos .....	53
Tabela 26 – Aposentados .....	53
Tabela 27 – Pensionistas.....	53
Tabela 28 – Total de Participantes.....	53
Tabela 29 – Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	54
Tabela 30 – Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	55
Tabela 31 – Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial .....	56
Tabela 32 – Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço .....	56
Tabela 33 – Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria .....	57

Tabela 34 – Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge .....	58
Tabela 35 – Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	59
Tabela 36 – Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício.....	59
Tabela 37 – Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária .....	60
Tabela 38 – Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício.....	61
Tabela 39 – Quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos.....	62
Tabela 40 – Quantidade de registros inconsistentes para aposentados .....	63
Tabela D 1 - Projeção Atuarial do quantitativo de participantes.....	64
Tabela D 2 - Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$).....	67
Tabela D 3 – Fluxo de Caixa (em R\$).....	70
Tabela E 1 – Valores a serem lançados no balancete contábil .....	73
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00) .....	75
Tabela G 1 - Variações do Quantitativo de participantes.....	77
Tabela G 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios.....	77
Tabela G 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios .....	77
Tabela G 4 - Variações nos Custos Normais .....	78
Tabela G 5 - Variações nos valores das Reservas e Ativos Financeiros do Plano .....	78

### **ÍNDICE DE GRÁFICOS**

Gráfico 1 - Distribuição relativa dos participantes .....	12
Gráfico 2 - Distribuição da folha mensal.....	12
Gráfico 3 - Distribuição por sexo dos professores e não professores .....	15
Gráfico 4 – Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo.....	15
Gráfico 5 – Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira.....	15
Gráfico 6 - Distribuição por sexo dos aposentados.....	16
Gráfico 7 - Distribuição por sexo dos aposentados.....	16
Gráfico 8 – Pirâmide Populacional dos participantes.....	17
Gráfico 9 - Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real.....	30
Gráfico 10 - Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial .....	31
Gráfico 11 - Variação do Custo Normal em Função da Tábua de Mortalidade selecionada .....	33
Gráfico 12 - Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos .....	54
Gráfico 13 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	55
Gráfico 14 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	55
Gráfico 15 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	56
Gráfico 16 - Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço .....	57
Gráfico 17 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	57
Gráfico 18 - Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge.....	58
Gráfico 19 - Pirâmide Etária dos Aposentados .....	58
Gráfico 20 - Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	59
Gráfico 21 - Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício .....	60
Gráfico 22 - Pirâmide Etária dos Pensionistas.....	60
Gráfico 23 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária.....	61
Gráfico 24 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício .....	61

## 1) Apresentação

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Essa mesma lei determina que esses RPPSs têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária, de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Ainda, a Portaria MPS 403, de 10 de dezembro de 2008, que promoveu mudanças nos procedimentos contábeis aplicáveis aos RPPSs, estabelece normas referentes às Reavaliações Atuariais dos mesmos, bem como a definição de parâmetros para a segregação de massa.

Com o intuito de atuar junto ao **Regime Próprio de Previdência Social de Campanário/MG**, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a **RTM Consultores Associados** foi contratada para a realização da **Avaliação Atuarial do exercício de 2017**.

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de Campanário, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

- a) levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciaram no custo previdenciário;
- b) levantamento do custo previdenciário e reservas matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
- c) comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
- d) indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
- e) projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.

## 2) Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS

Para a realização de uma Avaliação Atuarial para qualquer sistema previdenciário, deve-se levar em consideração três bases distintas:

- A Base Atuarial;
- A Base Legal; e
- A Base Cadastral.

A ilustração 1 apresenta um esquema visual dessas bases. Neste item, será realizada uma descrição detalhada acerca de cada uma dessas bases.

### Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social



#### 2.1) Base Técnica Atuarial

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Reservas Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo, que equivale à diferença entre o valor

atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras (vide ANEXO A). A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

### 2.1.1) Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas<sup>1</sup> são tabelas estatísticas que determinam para cada idade<sup>2</sup>, a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevivência, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (*turnover*). A tabela abaixo apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial:

**Tabela 1 – Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador**

EVENTO GERADOR	TÁBUA
Mortalidade Geral	IBGE - 2015 Ambos*
Sobrevivência	IBGE - 2015 Ambos*
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE - 2015 Ambos

Neste trabalho foi utilizada ao invés de uma tábua específica para a rotatividade como função da idade, uma taxa de rotatividade<sup>3</sup> constante de 1,00% ao ano.

### 2.1.2) Premissas Utilizadas

As premissas são variáveis fundamentais que influenciam diretamente no resultado do Cálculo Atuarial e, em função disto, precisam ser muito bem mensuradas e adequadas, para que os resultados reflitam a perfeita realidade na qual se encontra o Sistema Previdenciário em questão. Como exemplos dessas premissas, destacam-se: as taxas de juros, de inflação, de crescimento de salários e benefícios e a de despesas administrativas do RPPS. É preciso também informar se serão considerados “novos entrados” na massa de participantes ativos e se a estimativa da compensação previdenciária a receber será utilizada como Ativo Financeiro do plano. A tabela 2 apresenta as premissas utilizadas neste cálculo atuarial:

**Tabela 2 – Premissas utilizadas no cálculo atuarial**

<sup>1</sup> Conforme o inciso I do artigo 6º da Portaria MPAS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não excedam os limites estabelecidos pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

<sup>2</sup> Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos.

<sup>3</sup> Conforme o estabelecido no §1º do artigo 7º da portaria MPAS n.º. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1,0% ao ano.



PREMISSA	UTILIZADO
Taxa de Juros Real <sup>4</sup>	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real <sup>5</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas <sup>6</sup>	2,00% a.a.
Novos entrados	Sim
Compensação Previdenciária	Não

### 2.1.3) Outras Informações Relevantes

Existem outras informações que são importantes de serem registradas, quando da realização do cálculo atuarial. Destacam-se nesse item a data de criação do RPPS, os percentuais de contribuição atualmente praticados por patrocinador e seus participantes, bem como o valor do salário mínimo e do teto de benefícios pago pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS), vigente na data da Avaliação Atuarial. A tabela a seguir apresenta essas informações.

**Tabela 3 – Outras informações relevantes para o cálculo atuarial**

INFORMAÇÃO	UTILIZADO	
Data de Criação do RPPS	26 de novembro de 2002	
Contribuição do Patrocinador	Referentes aos Ativos	20,00%
	Referentes aos Aposentados	0,00%
	Referentes aos Pensionistas	0,00%
Contribuição do Participante	Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%
Salário Mínimo	R\$ 880,00	
Teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)	R\$ 5.189,82	

\* A contribuição dos aposentados e pensionistas é realizada sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do INSS.

<sup>4</sup> De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da portaria MPAS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6,0% ao ano.

<sup>5</sup> De acordo com o artigo 8º da portaria MPAS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>6</sup> Apesar de o artigo 15 da Portaria MPAS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2% apenas sobre o total das remunerações.



## **2.2) Base Legal**

Utilizou-se nesse trabalho a Base Legal representada pela legislação aplicável aos RPPS. O embasamento legal parte do art. 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária. A listagem das normas aplicáveis encontra-se no item 11 deste relatório.

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais:

- A Lei Municipal nº 173, de 26 de novembro de 2002;
- A Lei Complementar nº 281, de 21 de junho de 2012; e
- Lei Municipal nº 325, de 28 de abril de 2016.

A Lei nº 173, de 26/11/2002, criou o Regime Próprio de Previdência Social de Campanário/MG.

Essa mesma norma, alterada pela Lei Complementar nº 281, de 21/06/2012, estabeleceu as alíquotas de contribuição em 20,00% para o patrocinador sobre a folha de ativos, em 11,00% para o servidor ativo sobre o seu salário, para o aposentado e pensionista, sendo que para esses dois últimos, apenas sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do RGPS, fixado na data base dos dados em R\$ 5.189,82.

A Lei nº 325, de 28/04/2016, reestruturou o Regime Próprio de Previdência Social de Campanário/MG.

## **2.3) Base Cadastral**

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes ativos e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição ao INSS, valor do salário, valor do benefício, composição familiar, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo a inversa também verdadeira, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, dada a necessidade de adoção de hipóteses conservadoras, causando aumentos nos custos do sistema.

A base cadastral utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Campanário/MG, bem como dos dependentes destes servidores e,

ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados e a data base em que foi realizada a avaliação atuarial.

**Tabela 4 – Data base dos dados e data base da avaliação**

DATA-BASE DOS DADOS	DATA BASE DA AVALIAÇÃO
31/12/2016	31/12/2016

A base de dados disponibilizada apresenta o seguinte quantitativo de informações cadastrais:

**Tabela 5 – Quantitativo de participantes do plano**

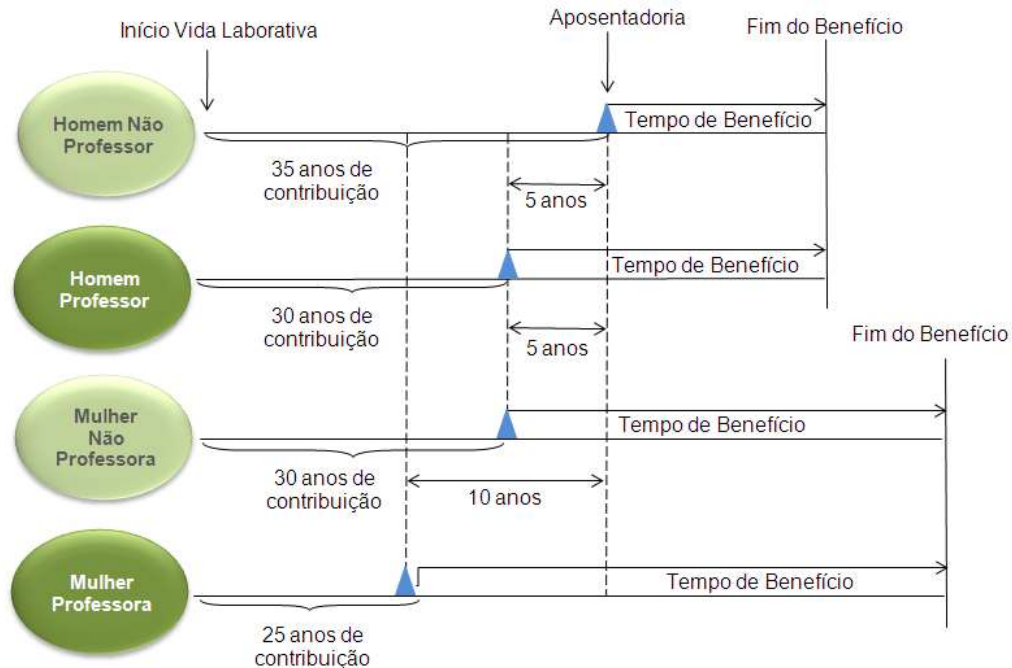
ATIVOS	APOSENTADOS NORMAIS	APOSENTADOS POR INVALIDEZ	PENSIONISTAS
209	29	6	8

### 3) Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais

As características relativas à população considerada em uma análise atuarial (idade atual, tempo de contribuição, valor da remuneração, sexo etc.) são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

A ilustração 2 exemplifica o impacto em termos de tempo de contribuição e tempo de recebimento de benefício dentro do sistema previdenciário, para cada um dos quatro grupos de participantes ativos, a saber: homens não professores, homens professores, mulheres não professoras e mulheres professoras. Analisando a ilustração 2, ratifica-se o maior peso das mulheres dentro do sistema previdenciário quando comparadas aos homens: em primeiro lugar elas comprovadamente possuem maior longevidade do que os homens; em segundo, por legalmente possuírem um período menor de contribuição, notadamente as professoras.

## Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário



Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos, podem resultar no agravamento do custo previdenciário, sobretudo em virtude de que:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada (benefício definido);
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e conseqüentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltando, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de reservas que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

Para que se tenha uma visão geral do perfil estatístico da população estudada, este capítulo descreve um consolidado estatístico resumido da base de dados disponibilizada pelo RPPS para a realização desta avaliação atuarial.

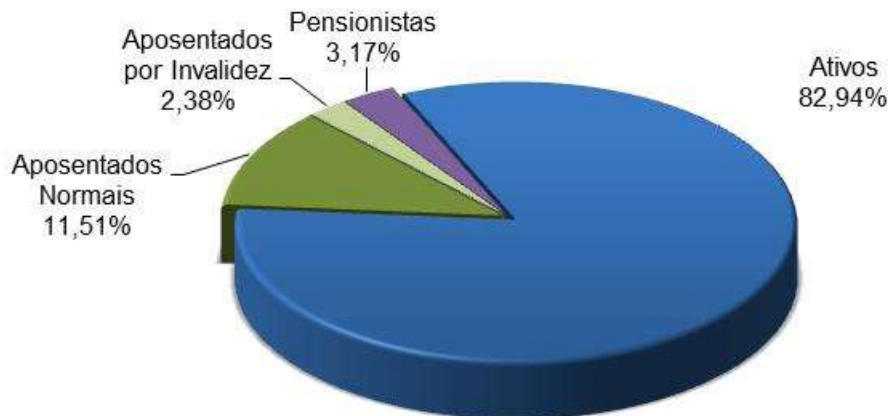
A tabela 6 apresenta a distribuição do quantitativo de participantes, sua folha mensal de remuneração e a remuneração média calculada para cada tipo de participante (ativo, aposentado e pensionista). O gráfico 1 e o gráfico 2 apresentam respectivamente a distribuição relativa dos participantes e a distribuição de sua folha mensal.

**Tabela 6 – Distribuição de participantes**

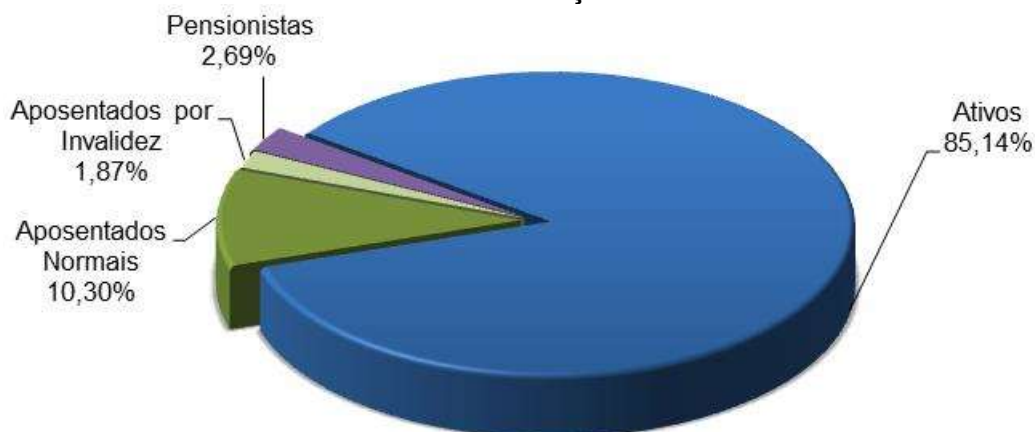
DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUN. MÉDIA	IDADE MÉDIA
Ativos	R\$ 290.554,55	209	R\$ 1.390,21	44
Aposentados Normais	R\$ 35.166,29	29	R\$ 1.212,63	67
Aposentados por Invalidez	R\$ 6.380,99	6	R\$ 1.063,50	57
Pensionistas	R\$ 9.175,76	8	R\$ 1.146,97	56
<b>Total</b>	<b>R\$ 341.277,59</b>	<b>252</b>	<b>R\$ 1.354,28</b>	<b>47</b>

A tabela 6 aponta para uma razão de 4,86 ativos para cada aposentado e pensionista.

**Gráfico 1 - Distribuição relativa dos participantes**



**Gráfico 2 - Distribuição da folha mensal**



A tabela 7 apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o patrocinador e participantes. A tabela 8 mostra o resultado financeiro do RPPS.

**Tabela 7 – Bases de cálculo e receitas de contribuição**

DISCRIMINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE DE CÁLCULO	PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO	RECEITA
Ativos	Folha de salários	R\$ 290.554,55	11,00%	R\$ 31.961,00
Aposentados	excedente ao teto do INSS	---	11,00%	---
Pensionistas	excedente ao teto do INSS	---	11,00%	---
Patrocinador - CN	Folha de Salários	R\$ 290.554,55	20,00%	R\$ 58.110,91
Patrocinador – CS	Folha de Salários	R\$ 287.556,96	---	---
<b>Total</b>				<b>R\$ 90.071,91</b>

**Tabela 8 – Resultado Financeiro do RPPS**

DISCRIMINAÇÃO	TOTAL
Receita Total (Contribuição)	R\$ 90.071,91
Despesa Total (despesas previdenciárias)*	R\$ 64.059,49
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 26.012,42
Resultado sobre folha salarial	8,95%
Resultado sobre arrecadação	28,88%

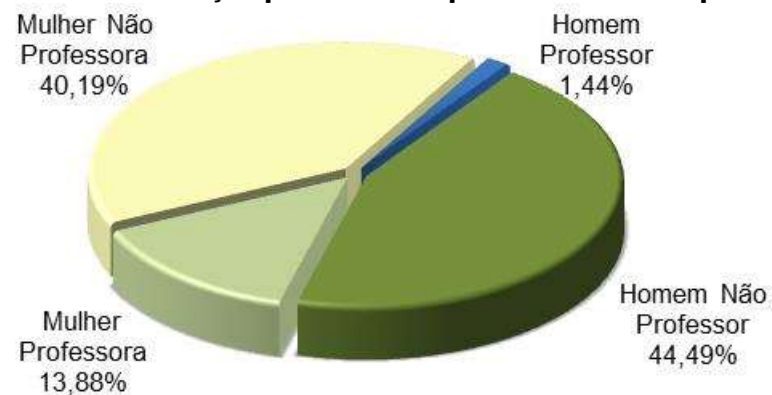
\* Folha de Benefícios, gasto médio com auxílios e Taxa de Administração.

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

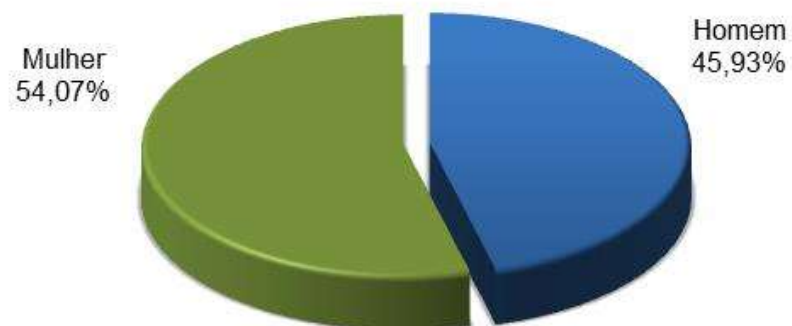
**Tabela 9 – Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira**

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM			MULHER			TOTAL		
	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	TOTAL	NÃO PROFESSORA	PROFESSORA	TOTAL	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	GERAL
População	93	3	96	84	29	113	177	32	209
Folha salarial mensal (R\$)	125.695,23	5.792,98	131.488,21	101.288,90	57.777,44	159.066,34	226.984,13	63.570,42	290.554,55
Salário médio (R\$)	1.351,56	1.930,99	1.369,67	1.205,82	1.992,33	1.407,67	1.282,40	1.986,58	1.390,21
Idade média atual	45	43	45	43	46	44	44	46	44
Idade média de adm.	32	31	32	30	32	30	31	32	31
Idade média de apos. proj.	64	59	64	59	55	58	62	55	61

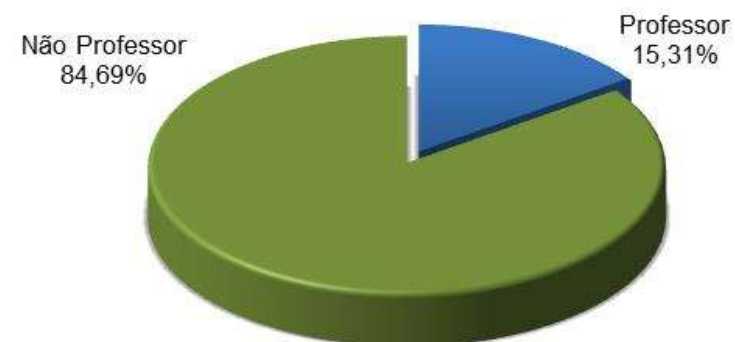
**Gráfico 3 - Distribuição por sexo dos professores e não professores**



**Gráfico 4 - Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo**



**Gráfico 5 - Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira**





**Tabela 10 – Distribuição dos servidores Aposentados por sexo**

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	13	22	35
Folha mensal de benefícios	13.702,25	27.845,03	41.547,28
Benefício médio	1.054,02	1.265,68	1.187,07
Idade média atual.	68	64	65

**Gráfico 6 - Distribuição por sexo dos aposentados**



**Tabela 11 - Informações consolidadas dos Pensionistas**

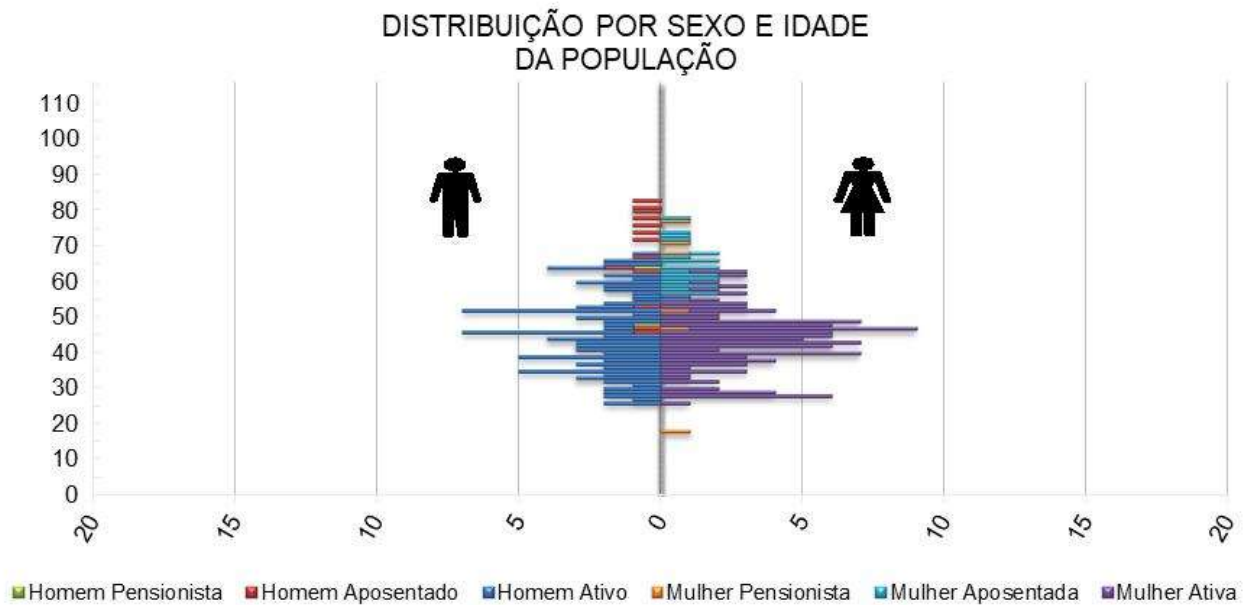
DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	2	6	8
Folha mensal de Benefício	1.876,00	7.299,76	9.175,76
Benefício médio	938,00	1.216,63	1.146,97
Idade média atual	56	56	56

**Gráfico 7 - Distribuição por sexo dos aposentados**



### Gráfico 8 – Pirâmide Populacional dos participantes

O ANEXO A apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.



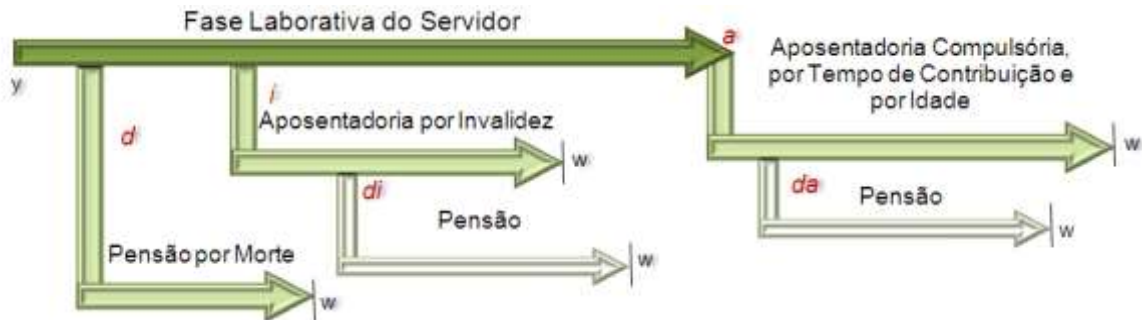
#### 4) Benefícios Previdenciários Oferecidos

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados todos os benefícios previdenciários oferecidos pelo RPPS e previstos na legislação federal, a saber:

- Pensão por Morte;
- Abono Anual;
- Aposentadoria;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença;
- Auxílio-Reclusão;
- Salário-Maternidade; e
- Salário-Família.

Durante a extensão da fase laborativa do servidor desde a idade de entrada (y) no RPPS, há a possibilidade de ocorrência dos eventos principais:

### Ilustração 3 – Principais Desdobramentos Previdenciais de um Plano de Benefícios



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Onde:

- $d$ : a morte do servidor ativo;
- $i$ : entrada em invalidez do servidor ativo;
- $d_i$ : a morte do aposentado por invalidez;
- $a$ : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- $d_a$ : morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- $w$ : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo ( $d$ ) gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ( $i$ ) ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer ( $d_i$ ), deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber da pensão dela correspondente, conforme as determinações legais do Plano. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS DE RISCO, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, incorrerá no terceiro evento ( $a$ ), tornando-se elegível ao benefício de aposentadoria, seja ela por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS PROGRAMADOS, uma vez que sua concessão é previsível e voluntária e seu pagamento é vitalício. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento ( $d_a$ ). Com esse evento, gera-se a obrigação de pagar o benefício de pensão aos respectivos dependentes, enquanto as exigências legais do status de dependência forem satisfeitas.

**Ilustração 4 – Alterações ocorridas nas elegibilidades dos ativos em função das EC n°s 20 e 41 conforme a data de admissão**

EM 20			EM 41					
15/12/1998			31/12/2003					
REQUISITOS	HOMEM	MULHER	REQUISITOS	HOMEM	MULHER	REQUISITOS	HOMEM	MULHER
IDADE	53 anos	48 anos	IDADE	60 anos	55 anos	IDADE	60 anos	55 anos
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos
TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos		TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos		TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos	
TEMPO NO CARGO	05 anos		TEMPO NO CARGO	05 anos		TEMPO NO CARGO	05 anos	
PEDÁGIO	20%		PEDÁGIO	-----		PEDÁGIO	-----	
BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	17%	20%	BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	-----		BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	-----	
CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões integrais. Redutor por antecipação (idades inferiores a 60 anos se homem e 55 anos se mulher) pela média da remuneração.		CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões integrais. Se menos de 20 anos de serviço público e 10 anos de carreira, o cálculo é feito pela média da remuneração.		CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Média da remuneração.	
REAJUSTE	Paridade		REAJUSTE	Paridade		REAJUSTE	Anual e sem Paridade	

## 5) Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010 podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). A tabela 12 apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

**Tabela 12 – Patrimônio constituído pelo RPPS**

ESPECIFICAÇÃO		VALOR	DATA DA APURAÇÃO
Ativos	Renda Fixa	R\$ 2.842.682,58	31/12/2016
<b>Total</b>		<b>R\$ 2.842.682,58</b>	<b>31/12/2016</b>

## 6) Custos Previdenciários

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

**Tabela 13 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio**

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO
Aposentadoria Normal	Capitalização
Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão	Capitalização
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	Repartição de Capitais de Cobertura
Pensão por Morte do Servidor Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura
Auxílio Doença	Repartição Simples
Auxílio Reclusão	Repartição Simples
Salário-Família	Repartição Simples
Salário-Maternidade	Repartição Simples

### 6.1) Benefícios em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Reservas Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social

para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento das aposentadorias programadas e pensão por morte destes aposentados.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de "**Crédito Unitário Projetado – PUC**". O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição **crescente** ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

**Tabela 14 – Custo Normal dos Benefícios em Capitalização**

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 644.391,88	17,06%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 52.503,21	1,39%

## 6.2) Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios de risco de aposentadoria por invalidez e pensão por morte dos segurados em atividade.

**Tabela 15 – Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura**

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 94.430,23	2,50%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 7.554,42	0,20%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 116.715,76	3,09%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as reservas técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

### 6.3) Benefícios em Repartição Simples

No Regime Financeiro de Repartição Simples, as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar os benefícios gerados nesse mesmo período, independente da data da concessão. Desta forma, neste regime financeiro não há formação de Reservas.

Conforme o § 3º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, o Regime Financeiro de Repartição Simples será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios de auxílio-doença, salário-maternidade, auxílio-reclusão e salário-família.

**Tabela 16 – Custo Normal dos Benefícios em Repartição Simples**

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Auxílio-Doença	R\$ 94.430,23	2,50%
Salário-Maternidade	R\$ 7.554,42	0,20%
Salário-Família	R\$ 116.715,76	3,09%
Auxílio-Reclusão	R\$ 377,72	0,01%

O Custo Normal do benefício de Auxílio-Doença foi calculado, conforme o art.10 da Portaria MPS nº 403/2008, a partir dos valores efetivamente despendidos pelo RPPS nos três últimos exercícios. Com isso, tomam-se como base os dados das despesas observadas nos 36 (trinta e seis) meses que antecedem o exercício do cálculo atuarial.

O Custo Normal dos benefícios de Salário-Maternidade e Salário-Família foram estimados considerando as informações cadastrais da base de dados dos servidores Ativos levando em conta as condições de elegibilidade dos participantes para o gozo de cada um dos auxílios:

- Salário-Maternidade: o salário-maternidade é devido à servidora segurada, durante cento e vinte dias, com início vinte e oito dias antes e término noventa e um dias depois do parto. O salário-maternidade consistirá em renda mensal correspondente ao valor da remuneração de contribuição da participante, deduzidas das contribuições mensais previstas;



- Salário-Família: Conforme Portaria Interministerial nº 1, de 08 de janeiro de 2016, o valor da cota do salário-família por filho ou equiparado de qualquer condição, até quatorze anos de idade ou inválido de qualquer idade é de R\$ 41,37 (quarenta e um reais e trinta e sete centavos), para o segurado com remuneração mensal não superior a R\$ 806,80 (oitocentos e seis reais e oitenta centavos) e de R\$ 29,16 (vinte e nove reais e dezesseis centavos), para o segurado com remuneração mensal superior a R\$ R\$ 806,81 (oitocentos e seis reais e oitenta e um centavos) e igual ou inferior a R\$ 1.212,64 (um mil e duzentos e doze reais e sessenta e quatro centavos).

#### 6.4) Custo Normal Total

A tabela 17 apresenta o Custo Normal anual calculado para o RPPS.

**Tabela 17 – Custo Normal anual calculado**

<b>CUSTO NORMAL ANUAL</b>	<b>VALOR</b>	<b>TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS</b>
Aposentadoria. com reversão ao dependente	R\$ 696.895,08	18,45%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 101.984,65	2,70%
Pensão de ativos	R\$ 116.715,76	3,09%
Auxílios	R\$ 97.829,72	2,59%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL</b>	<b>R\$ 1.013.425,21</b>	<b>26,83%</b>
Administração do Plano	R\$ 75.544,18	2,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 1.088.969,39</b>	<b>28,83%</b>

Para as definições dos termos constantes na tabela 17, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

## 6.5) Reservas Matemáticas e Saldo do Sistema

A tabela 18 apresenta as Reservas Matemáticas calculadas, o patrimônio constituído pelo RPPS, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o sistema previdenciário em questão (déficit, equilíbrio ou superávit).

**Tabela 18 – Reservas Matemáticas e Saldo do Sistema**

<b>DISCRIMINAÇÃO</b>	<b>VALORES</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (5.841.637,66)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	---
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ (1.198.602,84)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	---
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BC)	---
<b>RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (RMBC)</b>	<b>R\$ (7.040.240,50)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (20.903.976,98)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 11.845.586,96
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BAC)	---
<b>RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (RMBAC)</b>	<b>R\$ (9.058.390,02)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (7.040.240,50)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (9.058.390,02)
<b>RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)</b>	<b>R\$ (16.098.630,52)</b>
(+) Ativos Financeiros	R\$ 2.842.682,58
(+) Saldo devedor dos Acordos de Parcelamentos	---
<b>DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL</b>	<b>R\$ (13.255.947,94)</b>
<b>RESERVAS A AMORTIZAR</b>	<b>R\$ (13.255.947,94)</b>

Para as definições dos termos constantes na tabela 18, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

Em função do regime financeiro adotado para as aposentadorias e pensões, bem como dos critérios de concessão de benefícios pelo RPPS considerados neste estudo, existe um passivo atuarial que deve ser amortizado, conforme quadro anterior.

## 7) Plano de Custeio

### 7.1) Custo Normal

As contribuições atualmente vertidas ao Regime Próprio de Previdência Social de Campanário somam 31,00% (11,00% para o servidor e 20,00% para o Município). Como o Custo Normal apurado nesta avaliação é de 28,83%, **recomenda-se manter o patamar contributivo atual**, conforme:

**Tabela 19 – Plano de Custeio do Custo Normal apurado**

DISCRIMINAÇÃO		ALÍQUOTA
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	20,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

\* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

### 7.2) Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, a custear o tempo de serviço passado e/ou para o equacionamento de déficits atuariais.

Para que o Plano esteja em equilíbrio financeiro e atuarial, o patrimônio constituído pelo RPPS deverá fazer frente às Reservas Matemáticas. Entretanto, se o valor do patrimônio total for inferior ao valor das Reservas Matemáticas, gerando assim as Reservas a Amortizar, o Plano estará deficitário.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

### 7.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, conforme o estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 13.255.947,94 corresponde a um Custo Suplementar de 24,21% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipal.

A tabela seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Campanário, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar com alíquota constante.

**Tabela 20 – Custo Total**

<b>CUSTO NORMAL ANUAL</b>	<b>VALOR</b>	<b>TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS</b>
CUSTO NORMAL	R\$ 1.088.969,39	28,83%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 35 anos)	R\$ 914.313,88	24,21%
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>R\$ 2.003.283,27</b>	<b>53,04%</b>

Onde:

- **Custo Normal** – corresponde ao custo normal anual líquido normal acrescido do custo administrativo do plano previdenciário;
- **Custo Suplementar** – corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre a reserva existente no plano previdenciário e o somatório das reservas necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente;
- **Custo Total** – corresponde à soma do Custo Normal e Suplementar.

O plano de financiamento deverá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, sempre respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial.

### 7.2.2. Financiamento com alíquota suplementar crescente

Uma possibilidade para o equacionamento de forma equilibrada do Déficit Técnico é a instituição de um Plano de Amortização através de alíquotas suplementares crescentes no período de 35 anos. Neste cenário proposto, com início em 2017, no primeiro ano a alíquota será de 3,00%, sendo que esta evoluirá anualmente em 2,38 pontos percentuais ao ano até 2032, quando permanecerá constante em 38,70% até 2051, conforme o quadro a seguir:

**Tabela 21 – Financiamento do Déficit Técnico Atuarial**

ANO	SALDO INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	SALDO FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2017	13.255.947,94	113.316,27	13.937.988,54	3,00%
2018	13.937.988,54	202.547,08	14.571.720,77	5,38%
2019	14.571.720,77	293.096,62	15.152.927,40	7,76%
2020	15.152.927,40	385.053,48	15.677.049,56	10,14%
2021	15.677.049,56	476.562,17	16.141.110,36	12,52%
2022	16.141.110,36	566.661,12	16.542.915,87	14,90%
2023	16.542.915,87	656.976,32	16.878.514,50	17,28%
2024	16.878.514,50	748.598,29	17.142.627,08	19,66%
2025	17.142.627,08	840.369,92	17.330.814,78	22,04%
2026	17.330.814,78	932.944,85	17.437.718,82	24,42%
2027	17.437.718,82	1.023.001,99	17.460.979,96	26,80%
2028	17.460.979,96	1.107.697,22	17.400.941,53	29,18%
2029	17.400.941,53	1.191.812,18	17.253.185,85	31,56%
2030	17.253.185,85	1.279.389,85	17.008.987,15	33,94%
2031	17.008.987,15	1.371.058,80	16.658.467,58	36,32%
2032	16.658.467,58	1.461.214,17	16.196.761,46	38,70%
2033	16.196.761,46	1.459.650,20	15.708.916,95	38,70%
2034	15.708.916,95	1.459.395,07	15.192.056,89	38,70%
2035	15.192.056,89	1.454.975,07	14.648.605,24	38,70%
2036	14.648.605,24	1.453.431,30	14.074.090,26	38,70%
2037	14.074.090,26	1.452.163,52	13.466.372,15	38,70%
2038	13.466.372,15	1.455.466,45	12.818.888,03	38,70%
2039	12.818.888,03	1.458.883,41	12.129.137,91	38,70%
2040	12.129.137,91	1.463.382,16	11.393.504,02	38,70%
2041	11.393.504,02	1.464.426,25	10.612.688,01	38,70%
2042	10.612.688,01	1.465.030,19	9.784.419,10	38,70%
2043	9.784.419,10	1.468.340,27	8.903.143,98	38,70%
2044	8.903.143,98	1.466.615,13	7.970.717,49	38,70%
2045	7.970.717,49	1.470.283,77	6.978.676,77	38,70%
2046	6.978.676,77	1.450.965,75	5.946.431,62	38,70%
2047	5.946.431,62	1.445.647,62	4.857.569,90	38,70%
2048	4.857.569,90	1.440.807,98	3.708.216,12	38,70%
2049	3.708.216,12	1.446.602,78	2.484.106,30	38,70%
2050	2.484.106,30	1.448.347,07	1.184.805,61	38,70%
2051	1.184.805,61	1.451.696,67	0,00	38,70%

Segundo a Portaria MPS nº403/2008:

Art. 19. O plano de amortização indicado no Parecer Atuarial somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo.

(...)

§ 2º A definição do plano de amortização deverá ser acompanhada de demonstração da viabilidade orçamentária e financeira para o ente federativo, inclusive dos impactos nos limites de gastos impostos pela Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000. (Redação dada pela Portaria MPS nº 21, de 16/01/2013)

Portanto, **cabe ao município analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido no quadro anterior.**

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 38,70%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

## 8) Análise de Sensibilidade

Para um melhor entendimento acerca do impacto que algumas importantes variáveis exercem nos resultados atuariais apresentados, foram realizadas algumas simulações variando a taxa de juros real, variando a taxa de crescimento salarial dos participantes ativos, variando as tábuas de mortalidade para o evento sobrevivência e variando aportes financeiros a serem realizados.

### 8.1) Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos.

**Tabela 22 – Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC**

Varição da Folha de Salários	Folha Salarial	CN	RMBaC	Varição RMBaC
-15%	R\$ 246.971,37	30,23%	R\$ 7.699.631,64	-15,00%
-10%	R\$ 261.499,09	29,71%	R\$ 8.152.551,07	-10,00%
-5%	R\$ 276.026,82	29,24%	R\$ 8.605.470,25	-5,00%
0%	R\$ 290.554,55	28,83%	R\$ 9.058.390,03	0,00%
5%	R\$ 305.082,28	28,46%	R\$ 9.511.309,37	5,00%
10%	R\$ 319.610,00	28,12%	R\$ 9.964.228,73	10,00%
15%	R\$ 334.137,73	27,80%	R\$ 10.417.148,06	15,00%

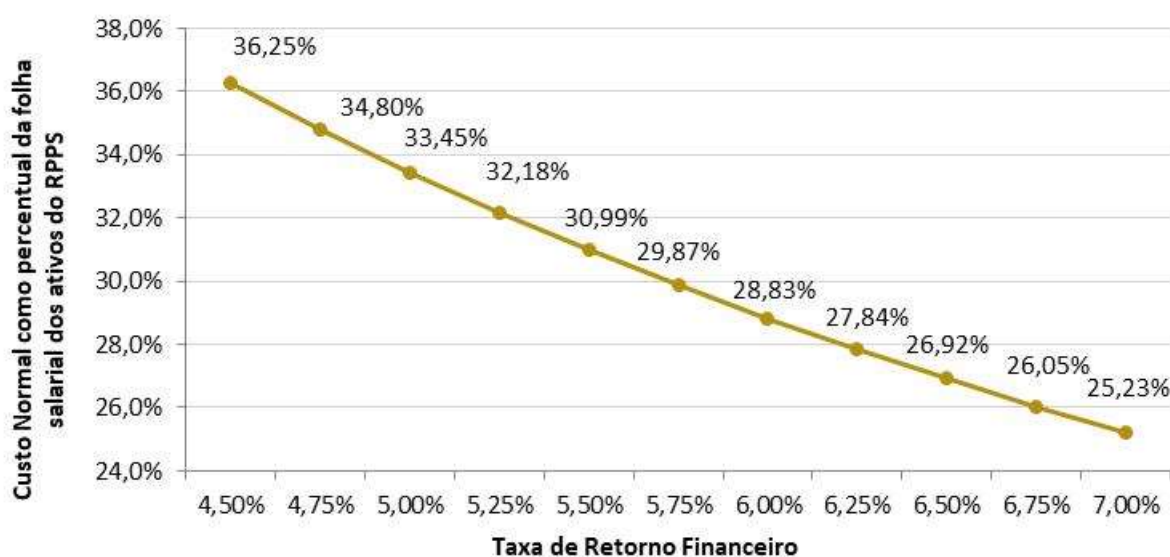
Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) e no Custo Normal, este em menor proporção. Aumentando-se a Folha Salarial em 5,00%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento na mesma proporção, enquanto o Custo Normal reduzirá 0,37 pontos percentuais.



## 8.2) Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6,00% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do plano previdenciário de 28,83%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6,00%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, desta forma, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros da entidade de previdência.

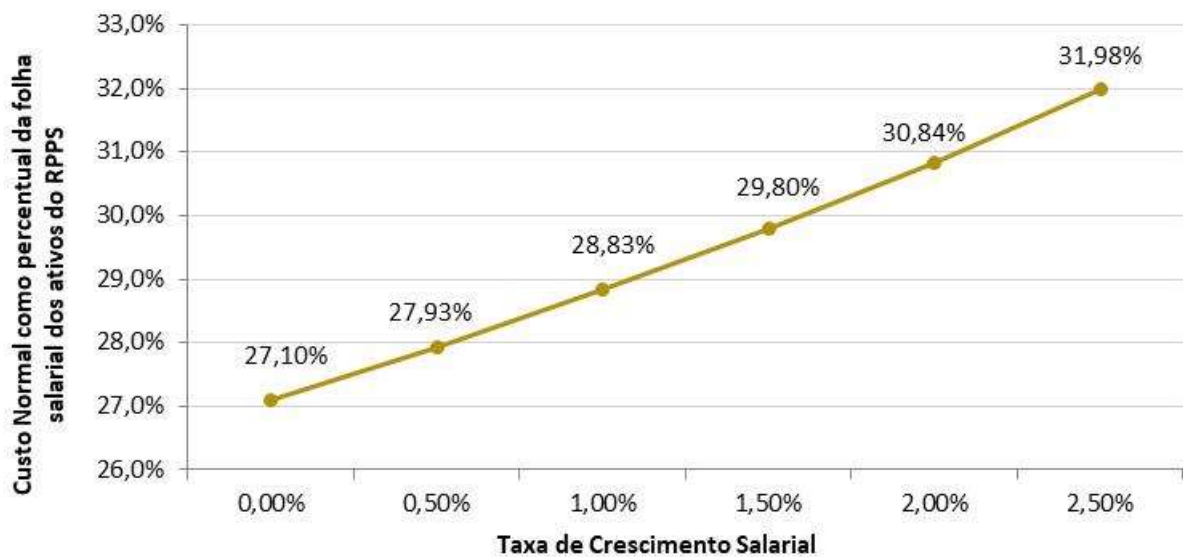
**Gráfico 9 - Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real**



### 8.3) Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal

Considerando a taxa de crescimento salarial de 1,00% ao ano, foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do plano previdenciário de 28,83%. Tal qual nas taxas de juros, as oscilações ocorridas em torno da taxa de crescimento salarial de 1,00%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o.

**Gráfico 10 - Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial**



Pode-se perceber que uma oscilação positiva em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos, faz com que o custo previdenciário se eleve, ao passo que uma oscilação negativa provocará uma redução do custo previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos, isto é política de recursos humanos peculiar a cada ente da Federação.

#### **8.4) Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal**

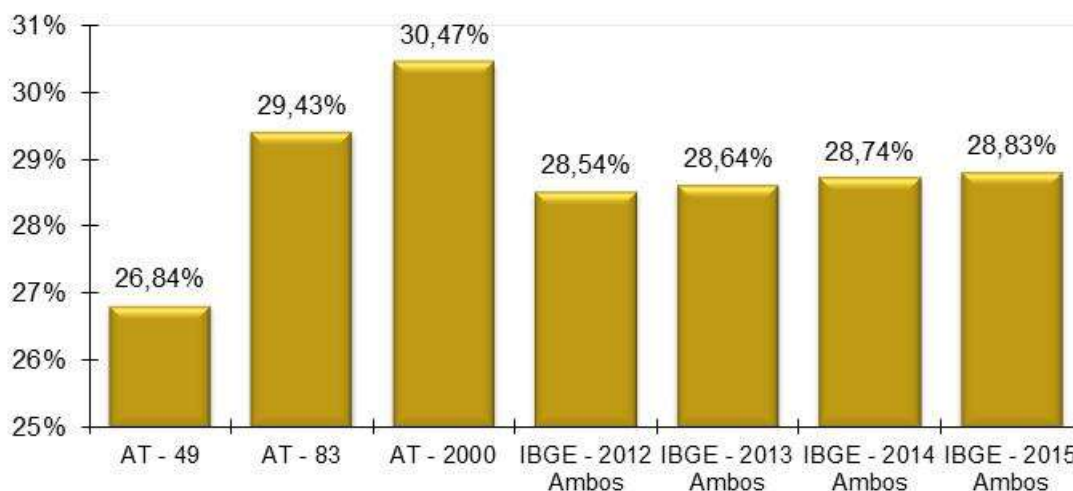
As tábuas de mortalidade são tabelas estatísticas que determinam a probabilidade de um indivíduo falecer por qualquer que seja a causa. É por meio delas que o atuário estima por quanto tempo, em média, um benefício de aposentadoria ou pensão será pago. Quanto maior a expectativa de sobrevivência da tábua de mortalidade utilizada, maior será o montante dos encargos previdenciários depositados no sistema, ou seja, maior será o valor da Reserva Matemática. Nesta avaliação atuarial, as reservas foram calculadas utilizando-se a tábua IBGE - 2015 (Ambos os sexos) tanto para o evento sobrevivência quanto para o evento mortalidade.

De acordo com o inciso I do artigo 6º da Portaria MPAS n.º 403/08, a tábua IBGE - 2015 é utilizada como limite máximo de taxa de mortalidade para o evento sobrevivência e como limite mínimo de taxa de mortalidade para o evento mortalidade. Desta forma a IBGE - 2015 torna-se a única tábua que pode ser utilizada para ambos os eventos.

O gráfico a seguir apresenta a variação no Custo Normal, considerando as seguintes tábuas para o evento Sobrevivência, utilizando a tábua IBGE - 2015 Ambos para o evento Morte:

- AT-83 (*male e female*);
- AT-49 (*male e female*);
- AT-2000 (*male e female*);
- IBGE-2012 (ambos os sexos);
- IBGE-2013 (ambos os sexos);
- IBGE-2014 (ambos os sexos); e
- IBGE-2015 (ambos os sexos).

**Gráfico 11 - Variação do Custo Normal em Função da Tábua de Mortalidade selecionada**



O ideal é que seja utilizado no cálculo atuarial uma tábua de mortalidade que efetivamente reflita as características demográficas da população em questão, de forma a não superestimar, ou o que é muito pior, subestimar os gastos do sistema. Na ausência de um estudo específico acerca da mortalidade do RPPS em questão, utilizou-se a tábua IBGE - 2015 (Ambos os sexos) para o cálculo das reservas, mas sugere-se que seja feito, o mais rápido possível, um trabalho com o objetivo de aferição do verdadeiro padrão de mortalidade dos participantes deste RPPS. Este estudo tem o objetivo de comparar as probabilidades de morte observadas na população em questão com diversas tábuas de mortalidade, para que seja escolhida aquela que apresentar menores desvios em relação à mortalidade observada.

### 8.5) Impacto da Variação da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto **considerável** no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (**Crédito Unitário Projetado - PUC**) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de **maximizar** as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual.

**Tabela 23 – Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual**

Variação da Idade Média Atual	Custo Normal				RMBaC
	Aposentadoria	Invalidez	Pensão	Total	
41	15,13%	2,13%	2,50%	24,35%	R\$ 7.429.083,96
42	16,15%	2,30%	2,69%	25,73%	R\$ 7.931.588,72
43	17,26%	2,49%	2,88%	27,22%	R\$ 8.473.339,29
44	18,45%	2,70%	3,09%	28,83%	R\$ 9.058.390,03
45	18,25%	2,94%	3,30%	29,08%	R\$ 8.961.599,28
46	19,42%	3,21%	3,53%	30,75%	R\$ 9.536.296,45
47	20,12%	3,52%	3,77%	32,00%	R\$ 9.878.531,62

## 8.6) Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

**Tabela 24 – Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria**

Varia Id Apos.	CN	RMBaC
58	31,73%	R\$ 10.482.985,36
59	30,62%	R\$ 9.938.046,97
60	29,03%	R\$ 9.159.304,44
61	28,83%	R\$ 9.058.390,03
62	27,23%	R\$ 8.275.083,96
63	25,74%	R\$ 7.541.046,22
64	24,34%	R\$ 6.855.004,69

## **9) Parecer Atuarial**

O Regime Próprio de Previdência Social de Campanário/MG, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a RTM Consultores Associados a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2017.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2016, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2016.

### **9.1) Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados**

A composição da população de servidores de Campanário demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 20,57% da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 4,86 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste íterim, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Reservas Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

### **9.2) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados**

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Campanário, na data base de 31 de dezembro de 2016. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

Entretanto, cabe ressaltar que a base de dados disponibilizada para a elaboração deste estudo técnico atuarial não contemplava o tempo de serviço anterior dos servidores ativos, razão pela qual adotamos como premissa a idade de entrada no mercado de trabalho resultante de vinte e quatro anos.

### **9.3) Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios**

Para a RMBaC de aposentadorias programadas, adotou-se o método de Crédito Unitário Projetado - PUC. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição crescente ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município.

Para os benefícios de Pensões por Morte e Aposentadoria por Invalidez adotou-se o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, enquanto que para o Custeio dos Auxílios adotou-se o Regime Financeiro de Repartição Simples.

### **9.4) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados**

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais: 6,00% (seis por cento);
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2015 ambos os sexos;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2015 ambos os sexos;
- ✓ Tábua Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE-2015 ambos os sexos;
- ✓ Crescimento Real Salarial: 1,00% a.a. (um por cento);
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a. (um por cento);
- ✓ Despesa Administrativa: correspondente a 2,00% (dois por cento) calculado do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.



Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por faixa etária. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,94%. Recomenda-se um acompanhamento constante dessa hipótese, e caso se confirme tal nível crescimento nos próximos estudos, a taxa de crescimento salarial deverá ser revista. Assim, em atendimento ao Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, utilizou-se a taxa de crescimento salarial mínima de 1,00% a.a. (um por cento).

A meta atuarial estabelecida para 2016 é de 12,67% (IPCA+ 6,00%). Em virtude da rentabilidade obtida nos últimos exercícios e tendo em vista a expectativa da elevação dos retornos dos investimentos para os próximos anos, poderá ser mantida a Taxa de Juros do Plano em 6,00% a.a., sendo que caso tal cenário não se confirme, a Taxa de Juros do Plano deverá ser revista nas próximas Avaliações Atuariais, inclusive no que se refere à Política de Investimentos do RPPS.

#### **9.5) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.**

Nesta Avaliação Atuarial não foi considerado o recebimento da Compensação Previdenciária, uma vez que, conforme o artigo 11 da Portaria nº 403/2008, os valores a receber em virtude da Compensação Previdenciária só poderão ser computados caso o RPPS possua convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem.

Desta forma, firma-se a necessidade de realização de censo funcional dos servidores públicos, a fim de um levantamento do Tempo de Serviço anterior à admissão no serviço público destes, para que se possa estimar com segurança o Valor de Compensação Previdenciária a receber no caso de instituição do RPPS.

#### **9.6) Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios**

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2016, no montante de R\$ 2.842.682,58 em Renda Fixa.

### **9.7) Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF)**

Os comentários pormenorizados acerca da variação dos Resultados desta Avaliação e Avaliações Atuariais anteriores constam no corpo do relatório de Avaliação Atuarial 2017.

Confrontando-se o Valor Atual dos Benefícios Futuros – VABF do Plano em relação ao exercício anterior, observa-se que o VABF, relativo aos benefícios concedidos, teve um aumento de 139,68%, devido ao aumento no quantitativo de aposentadorias e pensões e ao aumento de seus benefícios médios.

Já em relação aos benefícios a conceder, observa-se um aumento do VABF de 2,35%, devido ao aumento do salário médio dos servidores ativos. Ainda, o Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF aumentou em 5,12%.

### **9.8) Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS**

As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquido de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 7.040.240,50.

Já as Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 9.058.390,02, na data de 31 de dezembro de 2016.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 2.842.682,58, atestamos que o plano de benefícios previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social de Campanário apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 13.255.947,94.

### **9.9) Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial**

As contribuições atualmente vertidas ao Regime Próprio de Previdência Social de Campanário somam 31,00% (11,00% para o servidor e 20,00% para o Município). Como o Custo

Normal apurado nesta avaliação é de 28,83%, **recomenda-se manter o patamar contributivo atual.**

Em função do regime financeiro adotado para as aposentadorias e pensões, bem como dos critérios de concessão de benefícios pelo RPPS considerados neste estudo, existe um passivo atuarial de R\$ 13.255.947,94, que deve ser amortizado.

Uma possibilidade para o equacionamento de forma equilibrada do Déficit Técnico é a instituição de um Plano de Amortização através de alíquotas suplementares crescentes no período de 35 anos. Neste cenário proposto, com início em 2017, no primeiro ano a alíquota será de 3,00%, sendo que esta evoluirá anualmente em 2,38 pontos percentuais ao ano até 2032, quando permanecerá constante em 38,70% até 2051, conforme o quadro a seguir:

ANO	SALDO INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	SALDO FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2017	13.255.947,94	113.316,27	13.937.988,54	3,00%
2018	13.937.988,54	202.547,08	14.571.720,77	5,38%
2019	14.571.720,77	293.096,62	15.152.927,40	7,76%
2020	15.152.927,40	385.053,48	15.677.049,56	10,14%
2021	15.677.049,56	476.562,17	16.141.110,36	12,52%
2022	16.141.110,36	566.661,12	16.542.915,87	14,90%
2023	16.542.915,87	656.976,32	16.878.514,50	17,28%
2024	16.878.514,50	748.598,29	17.142.627,08	19,66%
2025	17.142.627,08	840.369,92	17.330.814,78	22,04%
2026	17.330.814,78	932.944,85	17.437.718,82	24,42%
2027	17.437.718,82	1.023.001,99	17.460.979,96	26,80%
2028	17.460.979,96	1.107.697,22	17.400.941,53	29,18%
2029	17.400.941,53	1.191.812,18	17.253.185,85	31,56%
2030	17.253.185,85	1.279.389,85	17.008.987,15	33,94%
2031	17.008.987,15	1.371.058,80	16.658.467,58	36,32%
2032	16.658.467,58	1.461.214,17	16.196.761,46	38,70%
2033	16.196.761,46	1.459.650,20	15.708.916,95	38,70%
2034	15.708.916,95	1.459.395,07	15.192.056,89	38,70%
2035	15.192.056,89	1.454.975,07	14.648.605,24	38,70%
2036	14.648.605,24	1.453.431,30	14.074.090,26	38,70%
2037	14.074.090,26	1.452.163,52	13.466.372,15	38,70%
2038	13.466.372,15	1.455.466,45	12.818.888,03	38,70%
2039	12.818.888,03	1.458.883,41	12.129.137,91	38,70%
2040	12.129.137,91	1.463.382,16	11.393.504,02	38,70%
2041	11.393.504,02	1.464.426,25	10.612.688,01	38,70%
2042	10.612.688,01	1.465.030,19	9.784.419,10	38,70%
2043	9.784.419,10	1.468.340,27	8.903.143,98	38,70%
2044	8.903.143,98	1.466.615,13	7.970.717,49	38,70%
2045	7.970.717,49	1.470.283,77	6.978.676,77	38,70%
2046	6.978.676,77	1.450.965,75	5.946.431,62	38,70%

ANO	SALDO INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	SALDO FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2047	5.946.431,62	1.445.647,62	4.857.569,90	38,70%
2048	4.857.569,90	1.440.807,98	3.708.216,12	38,70%
2049	3.708.216,12	1.446.602,78	2.484.106,30	38,70%
2050	2.484.106,30	1.448.347,07	1.184.805,61	38,70%
2051	1.184.805,61	1.451.696,67	0,00	38,70%

Ainda, **cabe ao município analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido no quadro anterior.**

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 38,70%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

#### **9.10) Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais**

Em relação às alterações da Avaliação Atuarial realizada em 2016 para esta Reavaliação Atuarial de 2017, houve aumento de 0,78 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada, devido à redução da idade média de aposentadoria projetada dos servidores ativos em 5,13 meses.

O Custo de Pensão por Morte de Servidor em Atividade e o custo de Aposentadoria por Invalidez reduziram em 0,28% e 0,40%, consequência da redução da idade média dos servidores ativos em 6,65 meses.

Houve aumento da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos em 139,68%, consequência do aumento no quantitativo de aposentados pensionistas e do aumento de seus benefícios médios em 30,00% e 34,40%, respectivamente.

O valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder reduziu em 1,06%, devido à redução no quantitativo de servidores ativos.

O Patrimônio do Plano reduziu em 9,73%, enquanto as Reservas Matemáticas aumentaram em 33,13%. Assim, o Resultado Técnico Atuarial Deficitário apresentou um aumento de 48,22%.

Deve-se alertar **que o método de financiamento PUC é mais sensível às variações do banco de dados**, como a idade média dos servidores ativos. Portanto, poderá haver oscilações no Custo Normal e Reservas Matemáticas de um exercício para o outro.

### **9.11) Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios**

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua conseqüente não incorporação às Reservas Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

### **9.12) Considerações Finais**

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefício Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social de Campanário/MG, em 31 de Dezembro de 2016, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 13.255.947,94, sendo necessária a instituição de um Plano de Amortização, conforme apresentado nesta Avaliação Atuarial.

Este é o nosso parecer.

**Thiago Fernandes**  
**MIBA 100.002**

**Thiago Silveira**  
**MIBA 2.756**

## 10) Referências Bibliográficas

- **AITKEN, William H. (1996)** *"A Problem-Solving Approach to Pension Funding and Valuation" Second Edition*
- **BOOTH, Philip, CHADBURN, Robert, HABERMAN, Steven, JAMES, Dewi, KHORASANEE, Zaki, PLUMB, Robert H. and RICKAYZEN, Ben (2005)** *"Modern Actuarial Theory and Practice" Second Edition* – Chapman & Hall / CRC.
- **BOWERS, Newton L. , GERBER, Hans U. , HICKMAN, James C. , SONES, Donald A. and NESBIT, Cecil J. (1986)** *"Actuarial Mathematics"*, First Edition, published by SOA – Society of Actuaries, 1986.
- **FERREIRA, Weber J. (1985)** *"Coleção introdução à Ciência Atuarial"*, Rio de Janeiro, IRB, 1985, 4v.
- **IYER, Subramaniam (1999)** *"Actuarial Mathematics of Social Security Pensions" - International Labour Office (December 1, 1999).*
- **SCOTT, Elaine A. (1989)** *"Simple Defined Benefit Plans: Methods of Actuarial Funding"*
- **WINKLEVOSS, Howard E. (1993)** *"Pension mathematics with numerical illustrations" Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.*

## 11) Referências Legais

- **BRASIL, Constituição da República Federativa do Brasil**, de 05 de dezembro de 1988. Disponível em: <<http://www.senado.gov.br/sf/legislacao/>>.
- **BRASIL, Emenda Constitucional nº 47**, de 05 de julho de 2005. Altera os arts. 37, 40, 195 e 201 da Constituição Federal, para dispor sobre a previdência social, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/30/2005/47.htm>>.
- **BRASIL, Emenda Constitucional nº 41**, de 19 de dezembro de 2003. Modifica os arts. 37, 40, 42, 48, 96, 149 e 201 da Constituição Federal, revoga o inciso IX do § 3º do art. 142 da Constituição Federal e dispositivos da Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/30/2003/41.htm>>.
- **BRASIL, Emenda Constitucional nº 20**, de 15 de dezembro de 1998. Modifica o sistema de previdência social, estabelece normas de transição e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/30/1998/20.htm>>.
- **BRASIL, Lei Complementar nº 101**, de 04 de maio de 2000. Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/43/2000/101.htm>>.
- **BRASIL, Lei nº 10.887**, de 18 de junho de 2004. Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717, de 27 de novembro de

1998, 8.213, de 24 de julho de 1991, 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/42/2004/10887.htm>>.

- **BRASIL, Lei nº 9.876**, de 26 de novembro de 1999. Dispõe sobre a contribuição previdenciária do contribuinte individual, o cálculo do benefício, altera dispositivos das Leis nos 8.212 e 8.213, ambas de 24 de julho de 1991, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/42/1999/9876.htm>>.
- **BRASIL, Lei nº 9.796**, de 5 de maio de 1999. Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/42/1999/9796.htm>>.
- **BRASIL, Lei nº 9.717**, de 27 de novembro de 1998 (alterada pela Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004). Dispõe sobre regras gerais para organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/42/1998/9717.htm>>.
- **BRASIL, Decreto nº 3.788**, de 11 de abril de 2001. Institui, no âmbito da Administração Pública Federal, o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/23/2001/3788.htm>>.
- **BRASIL, Decreto nº 3.266** de 29 de novembro de 1999. Atribui competência e fixa a periodicidade para a publicação da tábua completa de mortalidade de que trata o § 8º do art. 29 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, com a redação dada pela Lei nº 9.876, de 26 de novembro de 1999. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/23/1999/3266.htm>>.
- **BRASIL, Decreto nº 3.112**, de 06 de julho de 1999. Dispõe sobre a regulamentação da Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999, que versa sobre compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, na contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/23/1999/3112.htm>>.
- **BRASIL, Portaria MPS nº 21**, de 16 de janeiro de 2013. Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária, sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS e disciplinando os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos RPPS. Disponível em: <[http://www.previdencia.gov.br/arquivos/office/1\\_130123-155051-411.pdf](http://www.previdencia.gov.br/arquivos/office/1_130123-155051-411.pdf)>.
- **BRASIL, Portaria MPS nº 402**, de 12 de dezembro de 2008. Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis nº 9.717, de 1998 e nº 10.887, de 2004. Disponível em: <[http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/mps/2008/402\\_1.htm](http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/mps/2008/402_1.htm)>.
- **BRASIL, Portaria MPS nº 403**, de 11 de dezembro de 2008. Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/mps/2008/403.htm>>.



- **BRASIL, Portaria MPS nº 204**, de 11 de julho de 2008. Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/MPS/2008/204.htm>>.
- **BRASIL, Portaria MPS nº 142**, de 11 de abril de 2007. Reajusta os benefícios mantidos pela previdência social, a partir de 1º de abril de 2007, em três inteiros e trinta centésimos por cento. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/MPS/2007/142.htm>>.
- **BRASIL, Portaria MPS nº 916**, de 15 de julho de 2003. Aprova o Plano de Contas, o Manual das Contas, os Demonstrativos e as Normas de Procedimentos Contábeis aplicados aos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. Disponível em: <<http://www010.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/MPS/2003/916.htm>>.
- **BRASIL, Portaria MPS nº 6.209**, de 16 de dezembro de 1999. Dispõe sobre a regulamentação da Lei nº 9.796. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/MPAS/1999/6209.htm>>.
- **BRASIL, Resolução CVM nº 3.922**, de 25 de novembro de 2010. Dispõe sobre as aplicações dos recursos dos regimes próprios de previdência social instituídos pela União, pelos Estados, pelo Distrito Federal ou por Municípios. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/72/CMN/2010/3922.htm>>.

## ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas

**Abono anual** - prestação pecuniária anual, de pagamento único, correspondente a 1/12 (um doze avos) do total das aposentadorias e pensões pagas pelo RPPS durante o ano. É o 13º salário, também chamado de gratificação natalina.

**Acidente Pessoal** - é o evento com data caracterizada, exclusiva e diretamente externo, súbito, involuntário e violento, causador de lesão física, que por si só e independente de toda e qualquer causa tenha como consequência direta a morte ou invalidez permanente total ou parcial do servidor.

**Anuidade** - série de pagamentos ou recebimentos sucessivos, de valor geralmente constante, efetuado no começo do período (antecipada) ou no fim de cada período (postecipada). Quando a série de pagamentos é anual denomina-se especificamente de anuidade.

**Aportes** - Aplicações feitas ao plano objetivando diminuir o prazo de contribuição sem diminuir o benefício estimado.

**Aposentadoria Normal** - aposentadoria gerada por eventos que não invalidez. Por convenção, chama-se de aposentadoria normal voluntária por idade e/ou por tempo de contribuição e a aposentadoria compulsória.

**Assistidos** - são todas as pessoas que recebem benefícios previdenciários de prestação continuada. No caso dos RPPS são assistidos os servidores aposentados, os pensionistas dos servidores aposentados e os pensionistas dos servidores ativos, definidos nos termos da legislação vigente.

**Atuária** - É a ciência que utiliza as técnicas específicas de análise de riscos e expectativas para a elaboração de planos de previdência e seguros em geral, por meio de conhecimentos de economia, estatística e matemática financeira. É usada para garantir que os riscos sejam cuidadosamente avaliados, que os prêmios sejam estabelecidos adequadamente e para que se faça a adequada provisão para os pagamentos futuros.

**Atuário** - técnico especializado em matemática superior que atua no mercado econômico-financeiro, promovendo pesquisas e estabelecendo planos e políticas de investimentos e amortizações e, em seguro privado e social, calculando probabilidades de eventos, avaliando riscos e fixando prêmios, indenizações, benefícios e reservas matemáticas<sup>7</sup>.

**Avaliação Atuarial** - estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas 3 bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.

**Base de cálculo** - limite preestabelecido de uma grandeza econômica ou numérica sobre a qual se aplica a alíquota para obter o valor que será pago ou recebido, sendo o limite desta, preestabelecido<sup>8</sup>.

**Bases Técnicas** - são as hipóteses ou premissas demográficas, biométricas, financeiras e econômicas, utilizados pelo Atuário no bojo da avaliação atuarial e verossímeis às características e especificidades do conjunto de indivíduos expostos ao risco e ao plano (regulamento) de benefícios considerado.

**Beneficiário** - é a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e segundo à legislação vigente.

**Benefício** - valor pecuniário pago sob a forma de renda ou pecúlio ao participante do plano ou ao seu(s) pensionista(s).

**Benefício de Prestação Continuada** - benefício de caráter previdenciário pago periodicamente, sob a forma de renda mensal ou anuidade, até a morte do participante ou de seu beneficiário.

**Benefício de Risco** - benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a Pensão por Morte de servidor ativo e a Aposentadoria por Invalidez.

---

<sup>7</sup> Definição de atuário constante no art1º do Decreto nº 66.408, de 3 de abril de 1970 que dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Atuário, de acordo com o Decreto-lei nº 806, de 4 de setembro de 1969.

<sup>8</sup> Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

**Benefício Programado:** benefícios decorrentes dos ditos eventos programados, ou seja, eventos em que a data de início é previsível e pode ser previamente calculada. São benefícios programados: a Aposentadoria Normal e sua reversão em pensão.

**Carência** - tempo mínimo de contribuição ao RPPS definido nos termos da legislação vigente, para que o indivíduo se torne elegível de receber o benefício previdenciário.

**Carteira de Investimentos** - conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens, ligados aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.

**Contribuições** - são os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os Patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.

**Composição Familiar** - conjunto de beneficiários considerados na apuração das obrigações decorrentes da morte ou reclusão do servidor.

**Comprev** – É a sigla do Sistema Informatizado de Compensação Previdenciária, que tem como objetivo operacionalizar toda a compensação previdenciária entre o RGPS e o RPPS. Esse mecanismo permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário: frente às contribuições efetuadas; frente a outros Regimes; frente às mudanças da relação de trabalho<sup>9</sup>.

**Crescimento Real do Salário ou do Benefício** - representa o acréscimo médio anual que será incorporado, ao longo do tempo, aos salários dos servidores ativos ou benefícios dos assistidos do RPPS. Esse crescimento não considera a inflação.

**CRP** – Certificado de Regularidade Previdenciária. É um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados<sup>10</sup>.

**Custo Normal** - corresponde ao somatório das parcelas necessárias para a formação das reservas para o pagamento dos benefícios de risco e das reservas para o pagamento dos benefícios programados. Em um plano equilibrado, o Custo Normal é aquele que será suficiente cobrar de patrocinadores e participantes para a composição das Reservas Matemáticas necessárias ao pagamento dos benefícios.

**Custo Suplementar** - corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre o patrimônio constituído pelo plano previdenciário e o somatório das reservas necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente. Quando é realizado o cálculo atuarial e encontra-se que as Reservas Matemáticas não estão completamente integralizadas, ou seja, existe o déficit técnico ou passivo atuarial, necessita-se inserir um Custo Suplementar no sistema para que o mesmo venha a equilibrar-se no tempo.

**Custo Total** - corresponde à soma do Custo Normal com o Custo Suplementar do sistema.

**Déficit Técnico** – (ver Passivo Atuarial).

**Dependentes** - são os beneficiários dos servidores ativos ou aposentados, definidos nos termos da lei.

**Diferimento** - período de espera para início dos pagamentos ou recebimentos.

---

<sup>9</sup> Definição dada pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM ([www.abipem.org.br](http://www.abipem.org.br)).

<sup>10</sup> Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

**DRAA** - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial. É um documento preparado pelo atuário que contém informações relativas às avaliações atuariais do plano previdenciário<sup>11</sup>.

**Elegível** - servidor ou dependente que reúne as condições ou pré-requisitos necessários ao recebimento do benefício previdenciário.

**Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA)** - acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.

**Evento Gerador** - é a ocorrência da morte ou invalidez do participante durante o período de cobertura ou sua sobrevivência até o cumprimento de todas as elegibilidades necessárias para sua aposentadoria.

**Fator de Capacidade** - calculado em função do nível esperado de inflação de longo prazo e da frequência de reajustes no período, a fim de refletir os ganhos financeiros pela perda do poder aquisitivo em termos reais.

**Geração Atual** - conjunto dos servidores e assistidos do RPPS considerados na avaliação atuarial.

**Geração Futura** - conjunto projetado dos servidores que deverão entrar para o RPPS nos exercícios seguintes aos da avaliação atuarial.

**Hipóteses Atuariais** – (ver Premissas Atuariais).

**Invalidez Total e Permanente** - é a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.

**Liquidez** - existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.

**Método de Financiamento** - metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.

**Mínimo Atuarial** - parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de em renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.

**Nota Técnica Atuarial** - documento elaborado pelo atuário contendo a formulação matemática utilizada nos cálculos e considerando as premissas atuariais, os regimes financeiros, os métodos de financiamento, bem como a descrição e o equacionamento técnico dos benefícios e garantias do plano de benefícios.

**Novos Entrados** - os novos entrados são os participantes fictícios que são repostos na base de dados dos servidores ativos, sempre que esses servidores se aposentam. Neste trabalho, considera-se que sempre que um servidor se aposenta, entra um novo servidor ativo no cálculo, com as mesmas características, quando de sua admissão, daquele que se aposentou.

**Parecer Atuarial** - documento elaborado pelo atuário considerando todos os fatores relevantes para os resultados da avaliação atuarial devendo constar o custo do plano avaliado, sua expectativa de evolução futura e as causas de superávit/déficit com indicação de possíveis soluções para equacionamento ou destinação e ocasionais mudanças de hipóteses ou métodos atuariais e suas justificativas<sup>12</sup>.

**Participante** - no caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.

**Passivo Atuarial** - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é inferior ao montante das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui menos recursos

---

<sup>11</sup> Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - [www.fenae.org.br](http://www.fenae.org.br).

<sup>12</sup> Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - [www.fenae.org.br](http://www.fenae.org.br).

acumulados do que os necessários para a garantia do cumprimento das obrigações. Também é chamado de Déficit Técnico ou Reserva Matemática à Amortizar.

**Patrocinador** - no caso dos RPPS é o ente governamental, ou seja, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias e fundações. Neste caso o governo contribui, em parceria com o servidor, na formação do recurso necessário para sustentar a sua aposentadoria e/ou a pensão de seus dependentes, quando do seu falecimento.

**Pensão** - Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao(s) pensionista(s) do servidor.

**Pensionista** - dependente que recebe benefícios de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.

**Plano de Benefícios** - conjunto dos benefícios previdenciários a que têm direito os participantes do Regime Previdenciário, nos termos da legislação vigente. Fazem parte do plano de benefícios dos servidores públicos: Aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio Doença e Auxílio Reclusão.

**Plano de Benefício Definido (Plano BD)** - é aquele em que o valor do benefício é conhecido quando da adesão ao plano (no caso dos servidores públicos o último salário) e a contribuição necessária para se garantir o pagamento desse benefício é desconhecida e será definida no cálculo atuarial. Um plano BD possui como principais características: é um plano mutualista, o valor do benefício é conhecido, mas o valor da contribuição é uma incógnita, a conta do plano é uma conta coletiva, o benefício independe das variações nas reservas geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos coletivos.

**Plano de contas**- Relação sistemática das contas utilizadas por uma entidade, onde estão delineadas as diretrizes técnicas para o registro dos seus atos e fatos<sup>13</sup>.

**Plano de Contribuição Definida (Plano CD)** - é aquele em que a contribuição é previamente determinada e o benefício alcançado será função do montante gerado por essa contribuição investida e capitalizada. Um plano CD possui como principais características: é um plano individualista, o valor da contribuição é conhecido, mas o valor do benefício é uma incógnita, cada participante possui uma conta individual, o benefício é função das reservas geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos assumidos individualmente.

**Plano de Custeio** - determina o nível das contribuições dos Patrocinadores, participantes e dos assistidos, necessários à manutenção do EFA.

**Premissas Atuariais** - são os parâmetros adotados pelo atuário e utilizados no cálculo atuarial anual, em concordância com os gestores do Regime Previdenciário. Essas premissas baseiam-se na legislação vigente e consideram as características biométricas da massa de participantes, os objetivos pretendidos e os benefícios previdenciários oferecidos. São premissas atuariais: Regimes Financeiros, Métodos de Financiamento, Taxas de Juros, Tábuas de Mortalidade, Tábuas de Sobrevivência, Tábuas de Entrada em Invalidez, Tábuas de Mortalidade de Inválidos, Tábuas de Rotatividade, Composição do Grupo Familiar, Taxas de Crescimento de Salários, Taxas de Crescimento de Benefícios, dentre outras.

**Reavaliação atuarial** - atualização da Avaliação Atuarial.

**Recursos Garantidores** - equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.

**Regime Financeiro de Capitalização (Full Funding)** - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos

---

<sup>13</sup> Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de reservas para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.

**Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (*Terminal Funding*)** - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de reservas, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.

**Regime Financeiro de Repartição Simples (*Pay as You Go*)** - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de reservas, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.

**Reserva Matemática** - valor calculado atuarialmente que quantifica a necessidade do recurso financeiro necessário ao pagamento dos benefícios previstos no Plano.

**Reserva Matemática à Amortizar** - corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

**Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)** - é o recurso financeiro necessário à garantia de pagamento dos benefícios previdenciários aos assistidos do plano, ou seja, àqueles que já estão recebendo suas aposentadorias e pensões. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual do fluxo de benefícios a ser pago ao participante já aposentado e/ou seu pensionista e o valor atual do fluxo de contribuições a ser realizado pelos mesmos.

**Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC)** - é o recurso financeiro necessário à garantia do pagamento dos benefícios previdenciários aos servidores ativos do plano quando os mesmos estiverem aposentados e aos seus beneficiários quando de seu falecimento. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual dos compromissos futuros do Regime Previdenciário para com os participantes ativos e o valor atual das contribuições futuras vertidas pelo mesmo participante quando ativo, quando aposentado, e depois de seu falecimento por seus pensionistas.

**Regulamento do Plano de Benefícios** - documento em que consta o conjunto de direitos e obrigações que regem as relações entre os participantes ativos, assistidos e patrocinadores.

**Reversão em Pensão** - transformação do benefício de aposentadoria em pensão aos beneficiários do servidor aposentado, em decorrência do seu falecimento, segundo as normas legais.

**Risco Iminente** - acontece quando o servidor ativo já completou todas as elegibilidades necessárias à concessão do seu benefício de aposentadoria programada, mas ainda não requereu o mesmo.

**Rotatividade** - hipótese adotada pelo Atuário que indica o nível de desligamento obtido por experiência.

**Serviço Passado** - tempo serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal.

**Solvência** - acontece quando os ativos realizáveis são capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios não apenas no curto prazo, mas também no médio e longo prazos. Nesta situação o plano é considerado equilibrado sob os aspectos atuariais.

**Superávit Técnico** - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.

**Tábua Biométrica** - tabela ordenada por idade com as respectivas probabilidades de morte por qualquer que seja a causa, de morbidez, de entrada em invalidez e de mortalidade de inválidos, resultante da observação das ocorrências em grupos populacionais específicos.

**Taxa de administração** - Limite de gastos permitido pela legislação previdenciária para cobrir despesas com a manutenção das atividades administrativas dos RPPS.

**Taxa de Juros** - taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes.

**Taxa de Retorno dos Investimentos** - taxa de retorno esperada de ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.

**Teto do INSS** - valor máximo do benefício pago pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

**Turnover** - o mesmo que rotatividade.

**Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF)** - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de benefícios previdenciários a serem pagos aos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

**Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF)** - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de contribuições previdenciárias a serem pagas pelos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

#### **SIGLAS**

**CRP** - Certificado de Regularidade Previdenciária

**DRAA** - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial

**INSS** - Instituto Nacional do Seguro Social

**MPS** - Ministério da Previdência Social

**RGPS** - Regime Geral de Previdência Social

**RPPS** - Regime Próprio de Previdência Social

## ANEXO B – Relatório Estatístico

### a) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

**Tabela 25 – Ativos**

Discriminação	Valores
Quantitativo	209
Idade média atual	44
Idade média de admissão no serviço público	31
Idade média de aposentadoria projetada	61
Salário médio	R\$ 1.390,21
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 1.369,67
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 1.407,67
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 290.554,55</b>

**Tabela 26 – Aposentados**

Discriminação	Valores
Quantitativo	35
Idade média atual	65
Benefício médio	R\$ 1.187,07
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 41.547,28</b>

**Tabela 27 – Pensionistas**

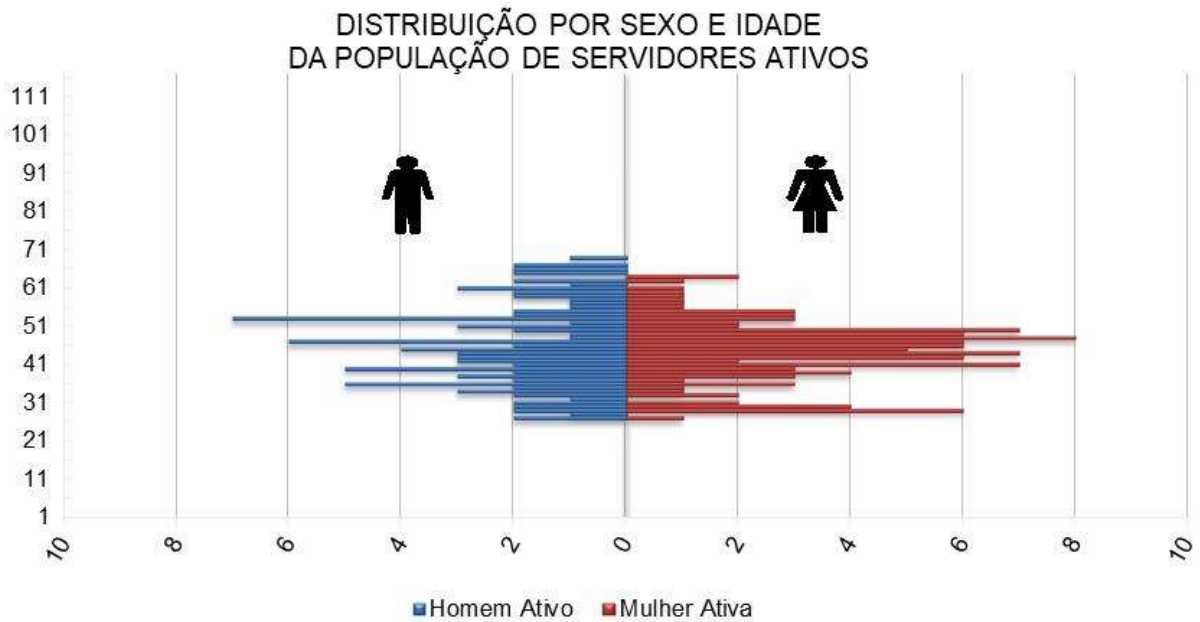
Discriminação	Valores
Quantitativo	8
Idade média atual	56
Benefício médio	R\$ 1.146,97
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 9.175,76</b>

**Tabela 28 – Total de Participantes**

Discriminação	Valores
Quantitativo	252
<b>Total da folha de salários e benefícios mensal</b>	<b>341.277,59</b>



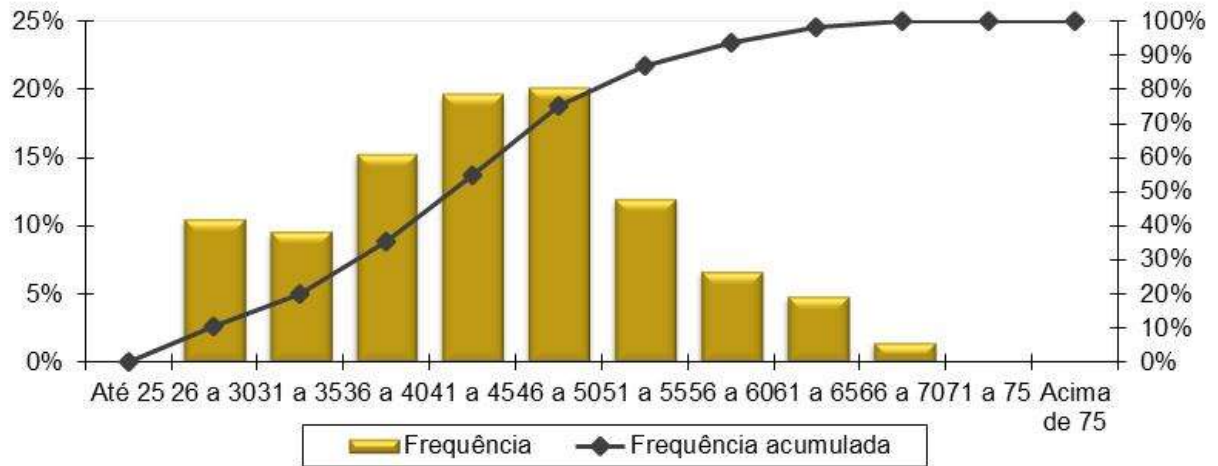
**Gráfico 12 - Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos**



**Tabela 29 – Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	22	10,53%	10,53%
31 a 35	20	9,57%	20,10%
36 a 40	32	15,31%	35,41%
41 a 45	41	19,62%	55,03%
46 a 50	42	20,09%	75,12%
51 a 55	25	11,96%	87,08%
56 a 60	14	6,70%	93,78%
61 a 65	10	4,78%	98,56%
66 a 70	3	1,44%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>209</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

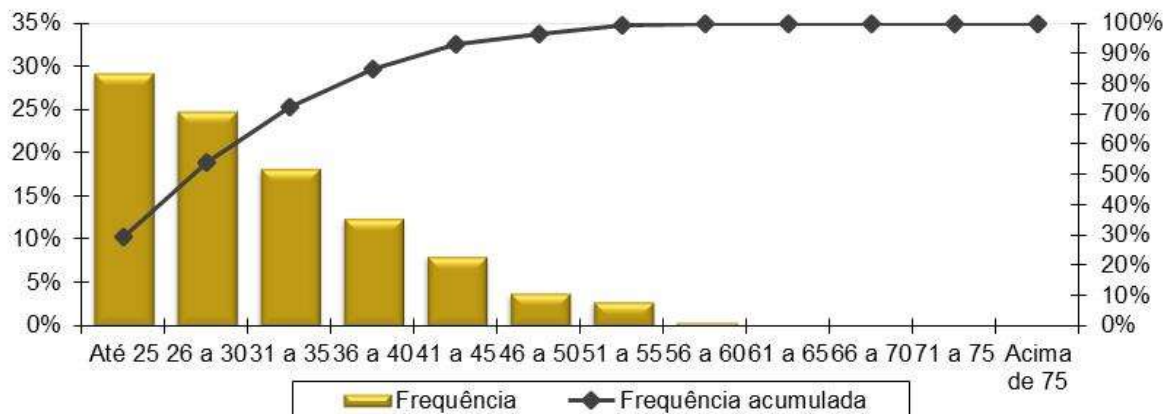
**Gráfico 13 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária**



**Tabela 30 – Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	61	29,19%	29,19%
26 a 30	52	24,88%	54,07%
31 a 35	38	18,18%	72,25%
36 a 40	26	12,44%	84,69%
41 a 45	17	8,13%	92,82%
46 a 50	8	3,83%	96,65%
51 a 55	6	2,87%	99,52%
56 a 60	1	0,48%	100,00%
61 a 65	0	0,00%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	209	100,00%	100,00%

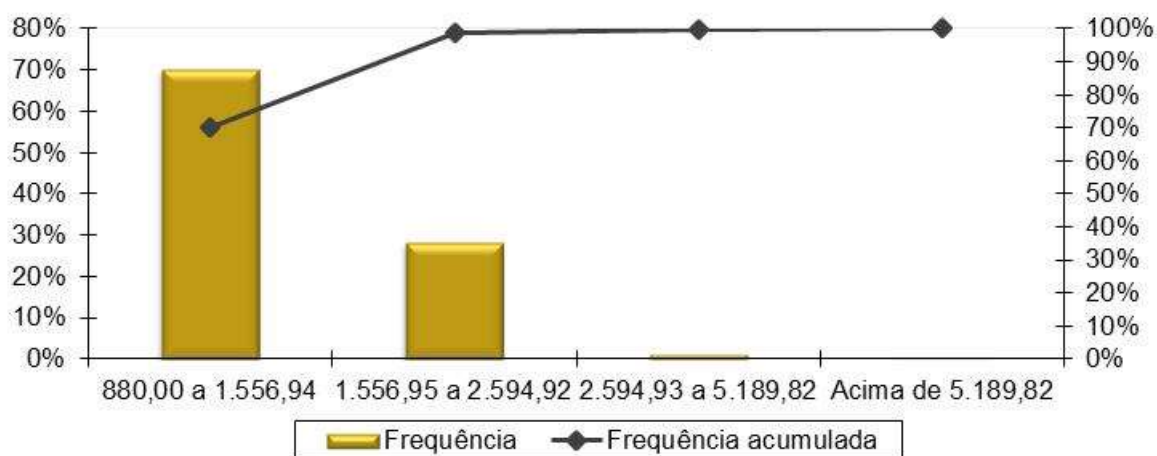
**Gráfico 14 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão**



**Tabela 31 – Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
880,00 a 1.556,94	147	70,33%	70,33%
1.556,95 a 2.594,92	59	28,23%	98,56%
2.594,93 a 5.189,82	2	0,96%	99,52%
Acima de 5.189,82	1	0,48%	100,00%
Total	209	100,00%	100,00%

**Gráfico 15 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial**

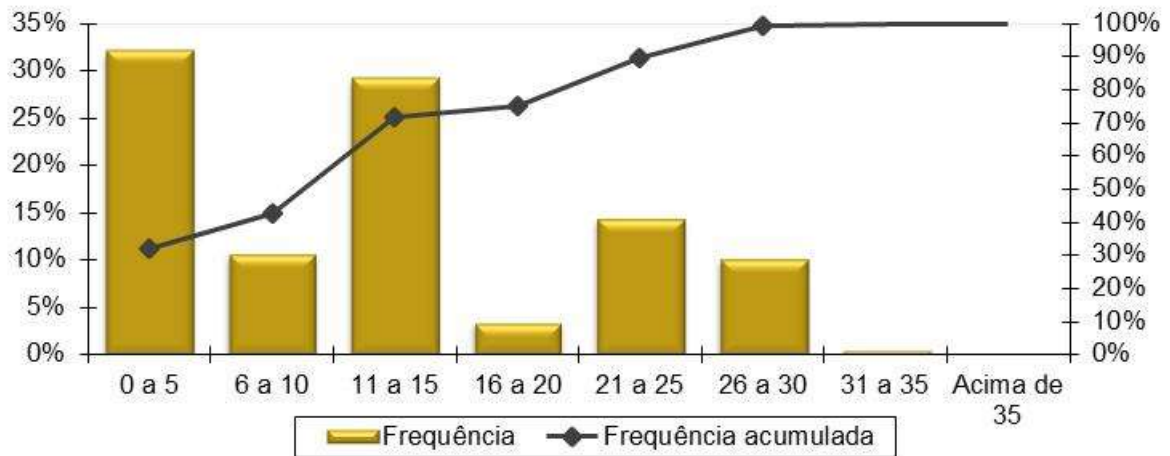


Obs. A tabela e o gráfico de distribuição dos salários estão apresentados segundo as atuais faixas de contribuição para o Regime Geral de Previdência Social.

**Tabela 32 – Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	67	32,06%	32,06%
6 a 10	22	10,53%	42,58%
11 a 15	61	29,19%	71,77%
16 a 20	7	3,35%	75,12%
21 a 25	30	14,35%	89,47%
26 a 30	21	10,05%	99,52%
31 a 35	1	0,48%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	209	100,00%	100,00%

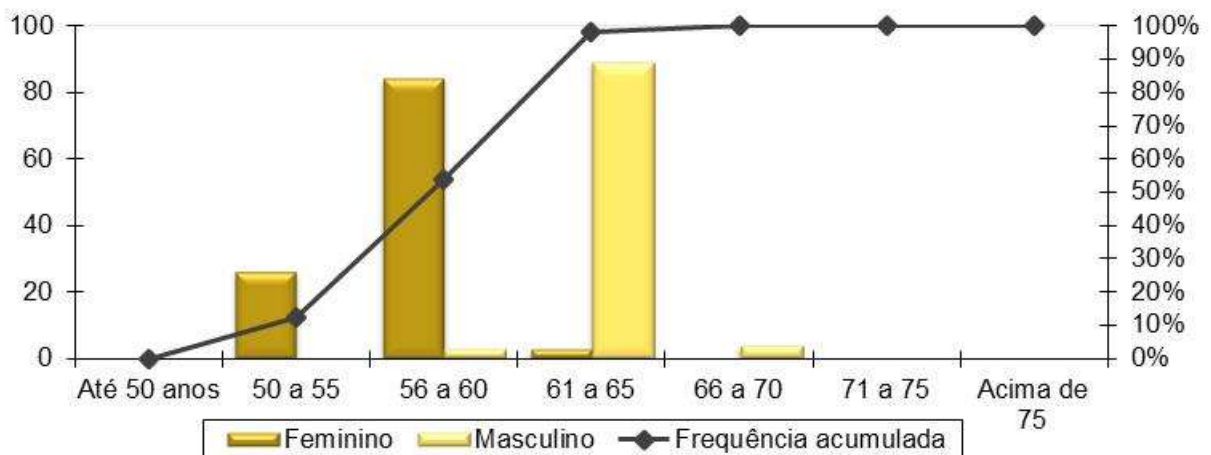
**Gráfico 16 - Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço**



**Tabela 33 – Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria**

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	26	0
56 a 60	84	3
61 a 65	3	89
66 a 70	0	4
71 a 75	0	0
Acima de 75	0	0
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>96</b>

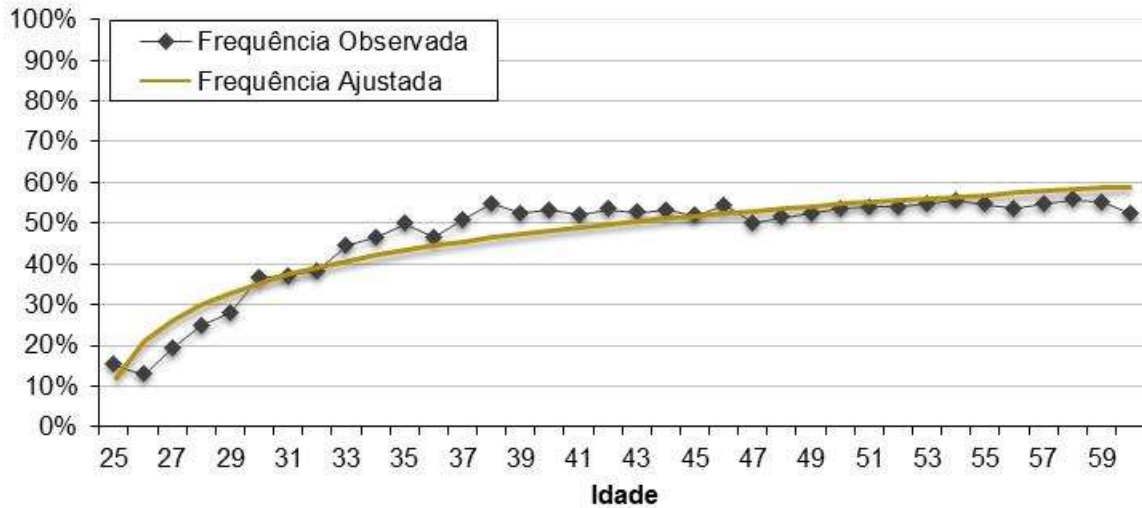
**Gráfico 17 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria**



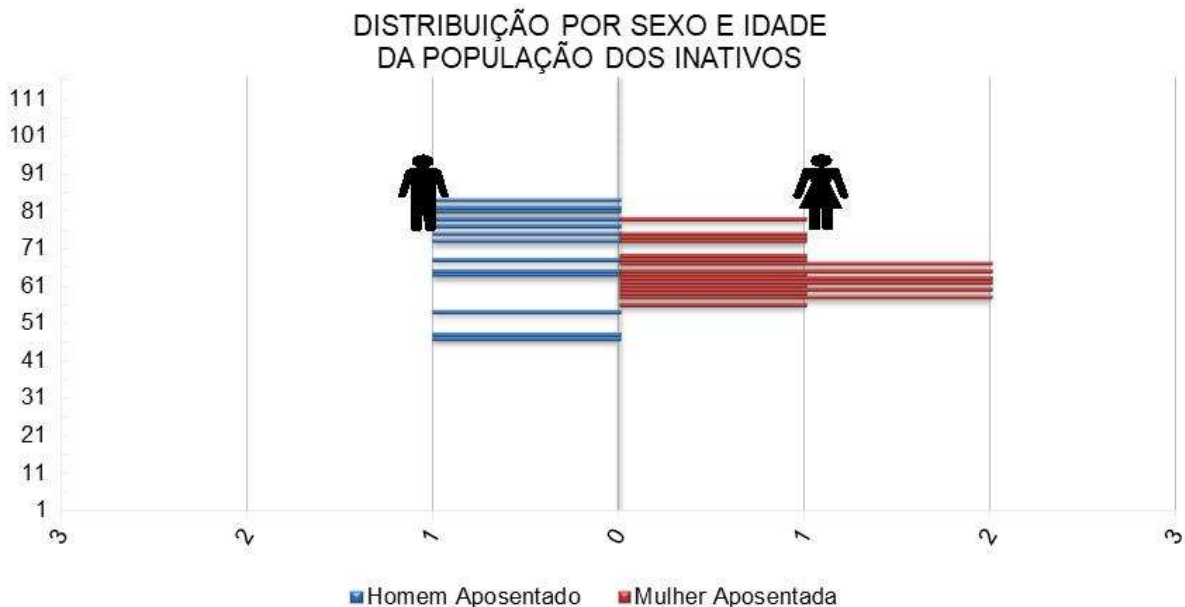
**Tabela 34 – Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge**

Ativo com Cônjuge	Quantitativo	Frequência
Sim	204	97,61%
Não	5	2,39%
Total	209	100,00%

**Gráfico 18 - Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge**



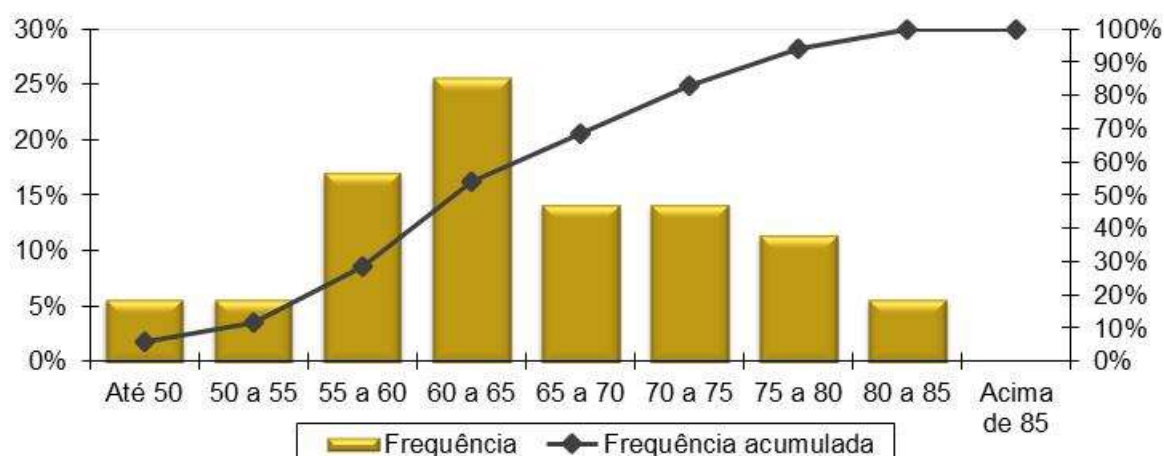
**Gráfico 19 - Pirâmide Etária dos Aposentados**



**Tabela 35 – Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 50	2	5,71%	5,71%
50 a 55	2	5,71%	11,43%
55 a 60	6	17,14%	28,57%
60 a 65	9	25,71%	54,29%
65 a 70	5	14,29%	68,57%
70 a 75	5	14,29%	82,86%
75 a 80	4	11,43%	94,29%
80 a 85	2	5,71%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	35	100,00%	100,00%

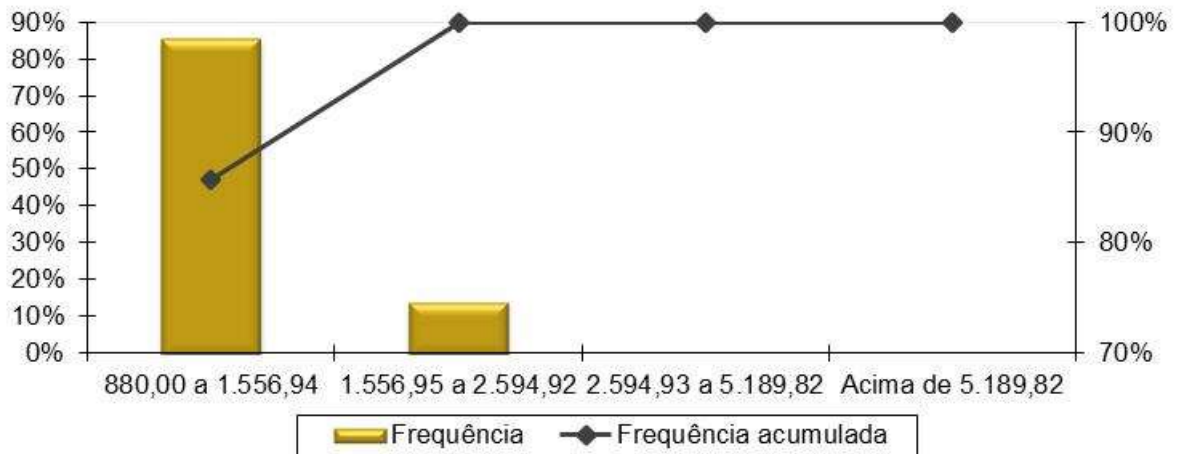
**Gráfico 20 - Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária**



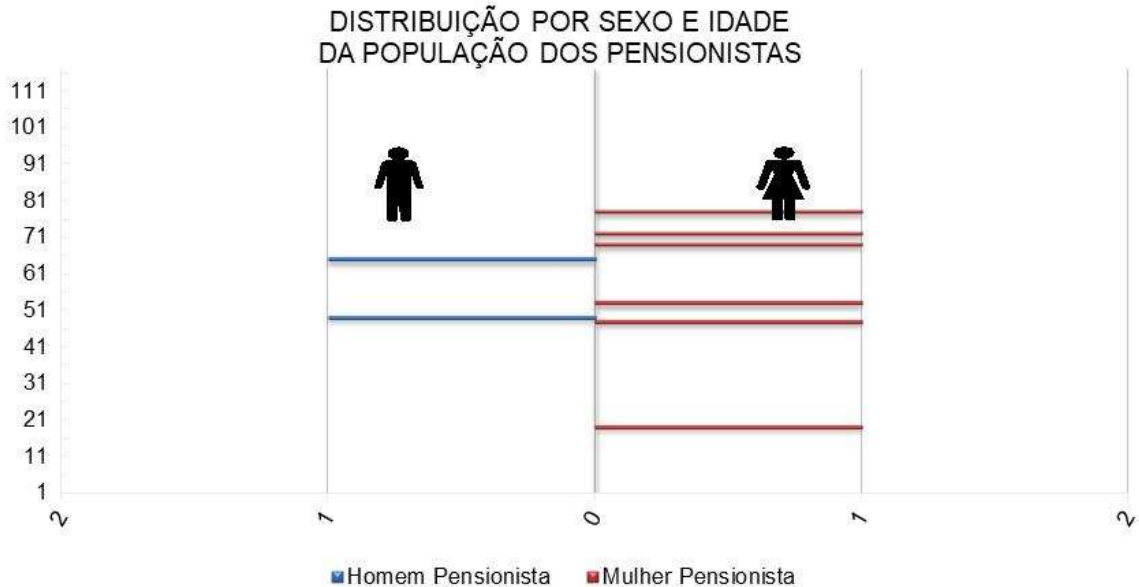
**Tabela 36 – Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
880,00 a 1.556,94	30	85,71%	85,71%
1.556,95 a 2.594,92	5	14,29%	100,00%
2.594,93 a 5.189,82	0	0,00%	100,00%
Acima de 5.189,82	0	0,00%	100,00%
Total	35	100,00%	100,00%

**Gráfico 21 - Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício**



**Gráfico 22 - Pirâmide Etária dos Pensionistas**

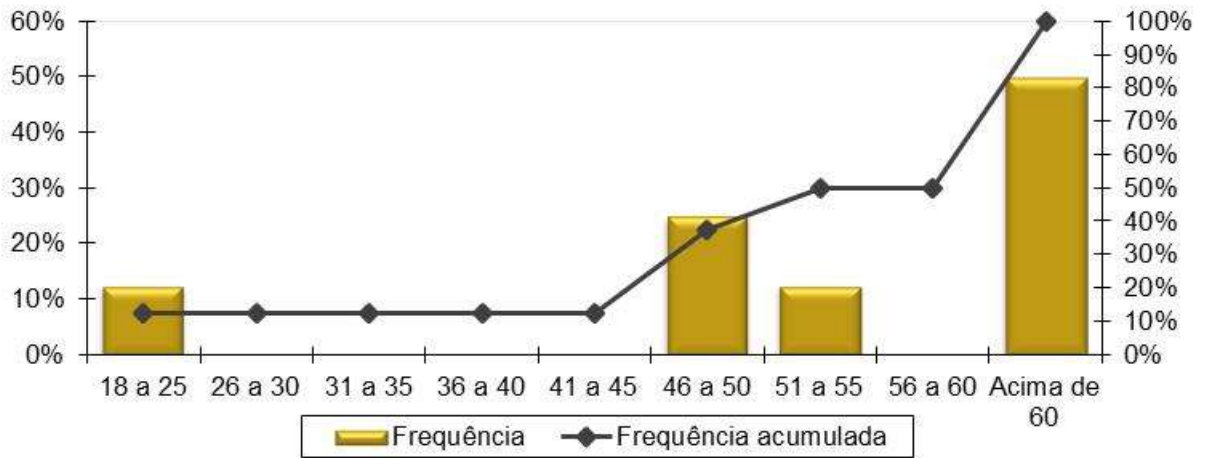


**Tabela 37 – Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
18 a 25	1	12,50%	12,50%
26 a 30	0	0,00%	12,50%
31 a 35	0	0,00%	12,50%
36 a 40	0	0,00%	12,50%
41 a 45	0	0,00%	12,50%
46 a 50	2	25,00%	37,50%
51 a 55	1	12,50%	50,00%
56 a 60	0	0,00%	50,00%
Acima de 60	4	50,00%	100,00%
Total	8	100,00%	100,00%



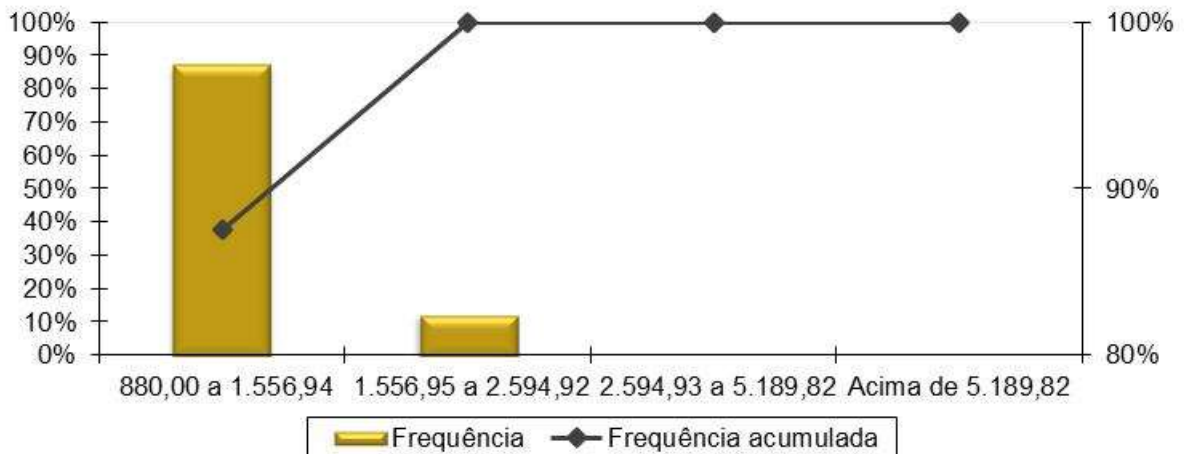
**Gráfico 23 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária**



**Tabela 38 – Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
880,00 a 1.556,94	7	87,50%	87,50%
1.556,95 a 2.594,92	1	12,50%	100,00%
2.594,93 a 5.189,82	0	0,00%	100,00%
Acima de 5.189,82	0	0,00%	100,00%
Total	8	100,00%	100,00%

**Gráfico 24 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício**





## ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais

A base de dados enviada pelo Município de Campanário/MG possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas, utilizando as seguintes premissas para cálculo:

### a) Servidores Ativos

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

**Tabela 39 – Quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos**

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Matrículas repetidas.	2	0,95%	Excluíram-se as matrículas com menor salário.
Data de Nascimento não informada.	7	3,32%	Adotou-se a data de nascimento média do próprio banco de dados analisado.
Data de posse no cargo atual não informada.	205	97,16%	Adotou-se a Data de Admissão no Município.
Salário de participação igual a zero ou não informado.	7	3,32%	Adotou-se o salário médio apurado no próprio banco de dados.
Tempo de Serviço anterior não informado.	211	100,00%	Ajustou-se o tempo de serviço / contribuição anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade.
Existência de cônjuge não informada.	211	100,00%	Adotou-se a proporção nacional de casados por idade.
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos, após a CF 88.	1	0,47%	Adotou-se data de admissão no Município com idade igual à 18 anos.
Remuneração de contribuição de valor superior a R\$ 10.000,00.	1	0,47%	Manteve-se o dado original como correto.
Servidor Não Concursado ou não informado.	1	0,47%	Admitiu-se que este é concursado.
Tipo de vínculo eletivo.	208	98,58%	Adotou-se tipo de vínculo estatutário.
Tipo de vínculo não informado.	1	0,47%	Adotou-se tipo de vínculo estatutário.

## b) Servidores Aposentados

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para aposentados em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

**Tabela 40 – Quantidade de registros inconsistentes para aposentados**

<b>INCONSISTÊNCIA</b>	<b>QTD REGISTROS</b>	<b>% DO TOTAL</b>	<b>HIPÓTESE</b>
Baixo índice de Casados.	0	0,00%	Adotou-se a proporção nacional de casados por idade.
Alta proporção de aposentadorias por invalidez.	6	17,14%	Manteve-se o dado original como correto.

## c) Pensionistas

A base de dados dos pensionistas não apresentou inconsistências

**ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas.**

**Tabela D 1 - Projeção Atuarial do quantitativo de participantes**

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2017	209	0	209	35	8	0	0	43	252
2018	194	15	209	34	8	12	0	54	263
2019	186	23	209	33	8	17	1	59	268
2020	181	28	209	33	8	19	2	61	270
2021	175	34	209	32	6	22	2	63	272
2022	164	45	209	31	6	30	3	70	279
2023	155	54	209	30	6	36	4	76	285
2024	147	62	209	29	6	41	5	81	290
2025	141	68	209	28	6	44	5	84	293
2026	134	75	209	27	6	49	6	88	297
2027	125	84	209	26	5	55	7	94	303
2028	114	95	209	25	5	63	8	101	310
2029	102	107	209	24	5	73	9	111	320
2030	95	114	209	23	5	78	10	115	324
2031	89	120	209	21	5	84	11	122	331
2032	83	126	209	20	5	89	13	127	336
2033	76	133	209	19	4	94	14	132	341
2034	71	138	209	18	4	99	15	137	346
2035	64	145	209	17	4	103	17	141	350
2036	57	152	209	16	4	109	18	147	356
2037	50	159	209	15	4	113	19	151	360
2038	46	163	209	14	3	115	21	153	362
2039	41	168	209	13	3	118	22	156	365
2040	38	171	209	12	3	121	24	159	368
2041	34	175	209	11	3	123	25	162	371

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2042	31	178	209	10	3	126	26	165	374
2043	28	181	209	9	3	127	28	166	375
2044	24	185	209	8	2	129	29	169	378
2045	22	187	209	7	2	128	31	169	378
2046	18	191	209	7	2	133	32	174	383
2047	14	195	209	6	2	135	33	177	386
2048	8	201	209	5	2	138	35	180	389
2049	7	202	209	5	2	138	36	180	389
2050	5	204	209	4	2	137	37	179	388
2051	4	205	209	4	1	136	38	179	388
2052	3	206	209	3	1	136	39	179	388
2053	2	207	209	3	1	136	40	180	389
2054	1	208	209	2	1	134	41	179	388
2055	0	209	209	2	1	135	41	179	388
2056	0	209	209	2	1	132	42	177	386
2057	0	209	209	1	1	131	42	175	384
2058	0	209	209	1	1	129	43	173	382
2059	0	209	209	1	1	130	43	174	383
2060	0	209	209	1	1	127	43	171	380
2061	0	209	209	1	0	126	43	169	378
2062	0	209	209	1	0	123	42	166	375
2063	0	209	209	0	0	121	42	164	373
2064	0	209	209	0	0	120	42	162	371
2065	0	209	209	0	0	121	41	162	371
2066	0	209	209	0	0	119	41	160	369
2067	0	209	209	0	0	117	40	157	366
2068	0	209	209	0	0	117	39	157	366
2069	0	209	209	0	0	115	38	154	363

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2070	0	209	209	0	0	114	37	151	360
2071	0	209	209	0	0	113	36	149	358
2072	0	209	209	0	0	112	36	148	357
2073	0	209	209	0	0	111	35	146	355
2074	0	209	209	0	0	110	34	144	353
2075	0	209	209	0	0	109	33	142	351
2076	0	209	209	0	0	107	32	139	348
2077	0	209	209	0	0	106	31	137	346
2078	0	209	209	0	0	104	31	135	344
2079	0	209	209	0	0	104	30	134	343
2080	0	209	209	0	0	103	30	133	342
2081	0	209	209	0	0	102	29	131	340
2082	0	209	209	0	0	100	29	129	338
2083	0	209	209	0	0	100	28	128	337
2084	0	209	209	0	0	100	28	128	337
2085	0	209	209	0	0	100	27	127	336
2086	0	209	209	0	0	98	27	125	334
2087	0	209	209	0	0	97	26	123	332
2088	0	209	209	0	0	96	26	122	331
2089	0	209	209	0	0	95	26	121	330
2090	0	209	209	0	0	95	26	120	329
2091	0	209	209	0	0	93	25	119	328
2092	0	209	209	0	0	93	25	118	327

**Tabela D 2 - Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$)**

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2017	3.777.209,15	0,00	3.777.209,15	97.829,72	0,00	97.829,72	540.114,66	119.284,88	659.399,53	757.229,25	4.534.438,40
2018	3.526.132,59	238.683,10	3.764.815,69	326.221,47	6.181,89	332.403,36	528.926,18	117.717,13	646.643,31	979.046,67	4.743.862,36
2019	3.408.580,50	368.437,80	3.777.018,30	428.804,37	9.854,45	438.658,82	517.224,35	115.950,69	633.175,04	1.071.833,87	4.848.852,17
2020	3.346.056,80	451.314,80	3.797.371,60	478.985,54	12.506,32	491.491,85	505.024,15	114.142,95	619.167,10	1.110.658,95	4.908.030,55
2021	3.241.470,38	564.936,73	3.806.407,11	568.259,00	16.063,58	584.322,58	492.331,89	89.366,24	581.698,13	1.166.020,71	4.972.427,82
2022	3.059.827,47	743.267,28	3.803.094,75	729.729,75	21.430,94	751.160,69	479.159,33	87.381,81	566.541,14	1.317.701,83	5.120.796,58
2023	2.908.949,06	892.997,22	3.801.946,28	861.563,15	26.336,02	887.899,17	465.512,79	85.311,73	550.824,52	1.438.723,69	5.240.669,97
2024	2.758.718,02	1.049.004,73	3.807.722,75	992.179,21	31.596,30	1.023.775,51	451.411,70	83.158,98	534.570,68	1.558.346,18	5.366.068,93
2025	2.651.268,75	1.161.661,92	3.812.930,67	1.081.393,85	35.963,58	1.117.357,43	436.878,36	80.927,38	517.805,74	1.635.163,16	5.448.093,84
2026	2.515.342,17	1.305.070,81	3.820.412,98	1.196.698,54	41.311,24	1.238.009,79	421.943,67	78.620,83	500.564,50	1.738.574,28	5.558.987,27
2027	2.368.229,30	1.448.942,32	3.817.171,62	1.321.337,47	46.901,20	1.368.238,67	406.633,09	76.248,47	482.881,57	1.851.120,23	5.668.291,85
2028	2.163.914,80	1.632.168,89	3.796.083,69	1.493.552,18	55.457,63	1.549.009,81	390.972,61	73.816,04	464.788,65	2.013.798,46	5.809.882,15
2029	1.932.927,34	1.843.410,36	3.776.337,70	1.694.971,01	79.478,46	1.774.449,47	374.992,54	71.330,33	446.322,87	2.220.772,34	5.997.110,04
2030	1.802.064,27	1.967.499,22	3.769.563,48	1.797.464,58	86.778,03	1.884.242,61	358.734,49	68.803,58	427.538,07	2.311.780,68	6.081.344,16
2031	1.695.375,09	2.079.566,53	3.774.941,63	1.878.751,97	137.246,65	2.015.998,62	342.251,03	66.244,23	408.495,25	2.424.493,88	6.199.435,50
2032	1.604.940,59	2.170.806,63	3.775.747,22	1.942.937,67	191.628,84	2.134.566,51	325.596,71	63.660,17	389.256,88	2.523.823,39	6.299.570,61
2033	1.480.730,16	2.290.975,78	3.771.705,95	2.037.640,48	210.553,94	2.248.194,42	308.820,71	61.058,58	369.879,29	2.618.073,71	6.389.779,65
2034	1.371.222,53	2.399.824,17	3.771.046,70	2.116.510,95	261.806,60	2.378.317,54	291.995,23	58.450,88	350.446,12	2.728.763,66	6.499.810,36
2035	1.248.566,41	2.511.059,08	3.759.625,49	2.205.404,61	280.513,62	2.485.918,22	275.191,95	55.845,71	331.037,66	2.816.955,89	6.576.581,38
2036	1.117.348,58	2.638.287,84	3.755.636,42	2.300.613,19	307.029,80	2.607.643,00	258.483,80	53.252,59	311.736,39	2.919.379,39	6.675.015,81
2037	997.259,15	2.755.101,38	3.752.360,52	2.382.864,12	318.533,91	2.701.398,03	241.948,92	50.680,19	292.629,10	2.994.027,13	6.746.387,65
2038	922.781,54	2.838.113,69	3.760.895,23	2.419.588,09	346.077,19	2.765.665,28	225.657,53	48.135,42	273.792,95	3.039.458,22	6.800.353,45
2039	855.353,28	2.914.371,28	3.769.724,56	2.447.118,60	375.678,97	2.822.797,57	209.681,14	45.624,60	255.305,74	3.078.103,31	6.847.827,87
2040	801.847,36	2.979.501,89	3.781.349,25	2.458.791,00	437.317,27	2.896.108,27	194.079,92	43.154,55	237.234,47	3.133.342,74	6.914.691,99
2041	743.150,13	3.040.897,03	3.784.047,16	2.472.643,90	488.499,09	2.961.142,98	178.910,68	40.732,98	219.643,67	3.180.786,65	6.964.833,81
2042	676.850,08	3.108.757,64	3.785.607,72	2.490.536,28	535.224,87	3.025.761,15	164.212,95	38.366,62	202.579,57	3.228.340,72	7.013.948,44
2043	628.424,06	3.165.736,84	3.794.160,91	2.488.504,73	594.208,96	3.082.713,69	150.030,93	36.059,94	186.090,87	3.268.804,56	7.062.965,46

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2044	558.384,99	3.231.318,19	3.789.703,18	2.503.631,37	648.048,91	3.151.680,28	136.399,90	33.816,04	170.215,94	3.321.896,22	7.111.599,39
2045	527.985,55	3.271.197,31	3.799.182,87	2.477.956,87	667.389,16	3.145.346,03	123.355,79	31.636,92	154.992,71	3.300.338,74	7.099.521,60
2046	322.148,23	3.427.117,28	3.749.265,51	2.614.095,14	762.965,88	3.377.061,02	110.927,96	29.527,65	140.455,61	3.517.516,62	7.266.782,13
2047	251.504,47	3.484.019,09	3.735.523,57	2.619.568,59	788.862,76	3.408.431,35	99.142,78	27.484,88	126.627,66	3.535.059,02	7.270.582,58
2048	146.354,84	3.576.663,19	3.723.018,03	2.654.083,10	810.587,41	3.464.670,51	88.029,80	25.504,98	113.534,78	3.578.205,28	7.301.223,31
2049	122.285,03	3.615.706,66	3.737.991,69	2.608.385,71	868.424,59	3.476.810,29	77.613,77	23.590,32	101.204,09	3.578.014,39	7.316.006,08
2050	99.703,88	3.642.795,00	3.742.498,88	2.557.832,74	899.005,12	3.456.837,86	67.909,98	21.749,12	89.659,11	3.546.496,96	7.288.995,84
2051	77.261,55	3.673.892,63	3.751.154,18	2.503.653,37	938.109,96	3.441.763,32	58.928,92	19.989,45	78.918,37	3.520.681,69	7.271.835,87
2052	55.221,98	3.704.281,34	3.759.503,33	2.445.779,31	990.824,36	3.436.603,67	50.682,45	18.312,62	68.995,07	3.505.598,74	7.265.102,06
2053	34.542,04	3.728.423,56	3.762.965,60	2.383.475,54	1.062.302,50	3.445.778,04	43.182,94	16.715,51	59.898,45	3.505.676,49	7.268.642,09
2054	24.533,23	3.741.146,91	3.765.680,13	2.308.190,15	1.117.185,94	3.425.376,09	36.445,15	15.193,62	51.638,77	3.477.014,86	7.242.695,00
2055	0,00	3.765.796,13	3.765.796,13	2.243.903,58	1.192.480,95	3.436.384,53	30.474,16	13.745,06	44.219,22	3.480.603,75	7.246.399,87
2056	0,00	3.767.057,94	3.767.057,94	2.154.140,06	1.231.521,45	3.385.661,51	25.255,18	12.367,09	37.622,27	3.423.283,78	7.190.341,72
2057	0,00	3.771.343,47	3.771.343,47	2.062.282,66	1.275.714,07	3.337.996,73	20.752,28	11.056,73	31.809,01	3.369.805,74	7.141.149,21
2058	0,00	3.778.918,41	3.778.918,41	1.968.641,21	1.316.779,56	3.285.420,77	16.917,31	9.814,85	26.732,15	3.312.152,93	7.091.071,33
2059	0,00	3.788.652,97	3.788.652,97	1.873.498,47	1.412.210,08	3.285.708,55	13.698,16	8.642,44	22.340,60	3.308.049,15	7.096.702,12
2060	0,00	3.774.191,28	3.774.191,28	1.777.130,12	1.438.253,60	3.215.383,72	11.032,20	7.537,68	18.569,88	3.233.953,60	7.008.144,88
2061	0,00	3.786.601,81	3.786.601,81	1.679.833,01	1.488.012,44	3.167.845,45	8.844,23	6.498,96	15.343,20	3.183.188,64	6.969.790,45
2062	0,00	3.788.137,84	3.788.137,84	1.581.921,25	1.509.908,45	3.091.829,70	7.064,22	5.529,10	12.593,32	3.104.423,02	6.892.560,86
2063	0,00	3.794.068,28	3.794.068,28	1.483.805,74	1.552.545,25	3.036.350,98	5.629,04	4.632,79	10.261,83	3.046.612,81	6.840.681,09
2064	0,00	3.799.068,41	3.799.068,41	1.385.906,55	1.589.229,57	2.975.136,12	4.479,18	3.814,30	8.293,48	2.983.429,60	6.782.498,00
2065	0,00	3.798.708,06	3.798.708,06	1.288.635,52	1.672.444,52	2.961.080,04	3.559,91	3.077,21	6.637,12	2.967.717,16	6.766.425,22
2066	0,00	3.779.811,34	3.779.811,34	1.192.434,56	1.707.683,00	2.900.117,56	2.819,91	2.424,27	5.244,18	2.905.361,74	6.685.173,09
2067	0,00	3.782.048,97	3.782.048,97	1.097.808,37	1.734.728,65	2.832.537,02	2.214,96	1.857,29	4.072,26	2.836.609,28	6.618.658,25
2068	0,00	3.783.090,19	3.783.090,19	1.005.343,31	1.793.459,36	2.798.802,67	1.712,68	1.376,88	3.089,55	2.801.892,23	6.584.982,41
2069	0,00	3.774.520,34	3.774.520,34	915.661,44	1.800.205,74	2.715.867,19	1.294,79	981,97	2.276,77	2.718.143,95	6.492.664,30
2070	0,00	3.782.407,69	3.782.407,69	829.367,39	1.816.876,18	2.646.243,57	948,86	669,15	1.618,02	2.647.861,58	6.430.269,27
2071	0,00	3.787.378,97	3.787.378,97	746.944,98	1.844.365,72	2.591.310,70	665,57	431,38	1.096,95	2.592.407,64	6.379.786,61

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2072	0,00	3.787.897,34	3.787.897,34	668.759,99	1.870.444,54	2.539.204,54	438,12	257,42	695,54	2.539.900,08	6.327.797,42
2073	0,00	3.790.769,53	3.790.769,53	595.087,70	1.888.111,17	2.483.198,86	263,24	135,57	398,81	2.483.597,67	6.274.367,21
2074	0,00	3.786.603,84	3.786.603,84	526.246,08	1.908.975,69	2.435.221,77	138,44	58,30	196,74	2.435.418,51	6.222.022,36
2075	0,00	3.786.462,47	3.786.462,47	462.504,02	1.924.188,24	2.386.692,26	59,33	18,01	77,34	2.386.769,60	6.173.232,07
2076	0,00	3.787.177,06	3.787.177,06	403.935,38	1.909.249,06	2.313.184,45	18,24	3,14	21,38	2.313.205,83	6.100.382,89
2077	0,00	3.788.055,38	3.788.055,38	350.476,72	1.912.514,18	2.262.990,90	3,17	0,18	3,34	2.262.994,25	6.051.049,62
2078	0,00	3.789.064,09	3.789.064,09	301.952,40	1.901.468,33	2.203.420,73	0,18	0,00	0,18	2.203.420,91	5.992.485,00
2079	0,00	3.791.374,84	3.791.374,84	258.111,79	1.907.243,09	2.165.354,88	0,00	0,00	0,00	2.165.354,89	5.956.729,73
2080	0,00	3.784.724,94	3.784.724,94	218.735,13	1.915.856,54	2.134.591,66	0,00	0,00	0,00	2.134.591,66	5.919.316,60
2081	0,00	3.783.383,09	3.783.383,09	183.600,49	1.909.961,38	2.093.561,87	0,00	0,00	0,00	2.093.561,87	5.876.944,96
2082	0,00	3.788.214,22	3.788.214,22	152.436,11	1.888.531,59	2.040.967,70	0,00	0,00	0,00	2.040.967,70	5.829.181,92
2083	0,00	3.792.195,47	3.792.195,47	124.996,94	1.895.242,25	2.020.239,19	0,00	0,00	0,00	2.020.239,19	5.812.434,66
2084	0,00	3.789.657,63	3.789.657,63	101.089,74	1.895.302,27	1.996.392,01	0,00	0,00	0,00	1.996.392,01	5.786.049,64
2085	0,00	3.788.356,00	3.788.356,00	80.493,77	1.897.624,68	1.978.118,45	0,00	0,00	0,00	1.978.118,45	5.766.474,45
2086	0,00	3.780.640,91	3.780.640,91	62.979,26	1.877.215,54	1.940.194,80	0,00	0,00	0,00	1.940.194,80	5.720.835,71
2087	0,00	3.781.071,13	3.781.071,13	48.344,94	1.851.585,28	1.899.930,21	0,00	0,00	0,00	1.899.930,21	5.681.001,34
2088	0,00	3.783.445,66	3.783.445,66	36.376,36	1.883.724,57	1.920.100,93	0,00	0,00	0,00	1.920.100,93	5.703.546,58
2089	0,00	3.760.788,69	3.760.788,69	26.747,63	1.875.270,61	1.902.018,23	0,00	0,00	0,00	1.902.018,23	5.662.806,92
2090	0,00	3.757.088,56	3.757.088,56	18.996,75	1.863.371,30	1.882.368,05	0,00	0,00	0,00	1.882.368,05	5.639.456,61
2091	0,00	3.759.029,63	3.759.029,63	12.803,94	1.838.704,20	1.851.508,14	0,00	0,00	0,00	1.851.508,14	5.610.537,76
2092	0,00	3.768.645,97	3.768.645,97	8.020,21	1.824.142,90	1.832.163,12	0,00	0,00	0,00	1.832.163,12	5.600.809,08



**Tabela D 3 – Fluxo de Caixa (em R\$)**

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2017	868.758,10	415.493,01	0,00	0,00	170.560,95	1.454.812,07	659.399,52	97.829,72	75.544,18	832.773,42	622.038,65	3.464.721,23
2018	960.376,94	414.130,76	0,00	0,00	207.883,27	1.582.390,98	881.537,94	97.508,73	75.296,31	1.054.342,98	528.047,99	3.992.769,22
2019	1.131.875,43	415.474,15	0,00	0,00	239.566,15	1.786.915,73	974.009,09	97.824,77	75.540,37	1.147.374,23	639.541,50	4.632.310,72
2020	1.303.601,21	417.714,19	0,00	0,00	277.938,64	1.999.254,04	1.012.307,02	98.351,92	75.947,43	1.186.606,38	812.647,66	5.444.958,37
2021	1.466.758,64	418.709,35	0,00	0,00	326.697,50	2.212.165,49	1.067.434,76	98.585,94	76.128,14	1.242.148,85	970.016,64	6.414.975,02
2022	1.613.988,74	418.346,34	0,00	0,00	384.898,50	2.417.233,59	1.219.201,68	98.500,15	76.061,90	1.393.763,73	1.023.469,86	7.438.444,87
2023	1.757.075,89	418.221,46	0,00	0,00	446.306,69	2.621.604,04	1.340.253,28	98.470,41	76.038,93	1.514.762,61	1.106.841,43	8.545.286,30
2024	1.895.980,73	418.858,44	0,00	0,00	512.717,18	2.827.556,35	1.459.726,17	98.620,02	76.154,46	1.634.500,64	1.193.055,71	9.738.342,01
2025	2.034.957,73	419.433,00	0,00	0,00	584.300,52	3.038.691,25	1.536.408,26	98.754,90	76.258,61	1.711.421,78	1.327.269,47	11.065.611,48
2026	2.164.935,61	420.257,89	0,00	0,00	663.936,69	3.249.130,19	1.639.625,59	98.948,70	76.408,26	1.814.982,54	1.434.147,64	12.499.759,12
2027	2.281.637,46	419.903,34	0,00	0,00	749.985,55	3.451.526,36	1.752.255,49	98.864,74	76.343,43	1.927.463,67	1.524.062,69	14.023.821,81
2028	2.369.336,12	417.585,85	0,00	0,00	841.429,31	3.628.351,28	1.915.479,89	98.318,57	75.921,67	2.089.720,13	1.538.631,15	15.562.452,96
2029	2.440.483,06	415.416,17	0,00	0,00	933.747,18	3.789.646,41	2.122.965,19	97.807,15	75.526,75	2.296.299,09	1.493.347,32	17.055.800,28
2030	2.534.893,46	414.673,59	0,00	0,00	1.023.348,02	3.972.915,08	2.214.148,98	97.631,69	75.391,27	2.387.171,95	1.585.743,13	18.641.543,41
2031	2.637.071,50	415.268,01	0,00	0,00	1.118.492,60	4.170.832,11	2.326.722,89	97.770,99	75.498,83	2.499.992,71	1.670.839,40	20.312.382,80
2032	2.737.171,31	415.359,69	0,00	0,00	1.218.742,97	4.371.273,97	2.426.031,54	97.791,85	75.514,94	2.599.338,33	1.771.935,64	22.084.318,44
2033	2.728.667,98	414.918,49	0,00	0,00	1.325.059,11	4.468.645,58	2.520.386,52	97.687,18	75.434,12	2.693.507,83	1.775.137,75	23.859.456,19
2034	2.721.866,09	414.849,61	0,00	0,00	1.431.567,37	4.568.283,07	2.631.093,55	97.670,11	75.420,93	2.804.184,59	1.764.098,47	25.623.554,67
2035	2.698.514,88	413.597,23	0,00	0,00	1.537.413,28	4.649.525,39	2.719.581,58	97.374,30	75.192,51	2.892.148,40	1.757.376,99	27.380.931,66
2036	2.670.295,76	413.162,73	0,00	0,00	1.642.855,90	4.726.314,39	2.822.108,40	97.270,98	75.112,73	2.994.492,11	1.731.822,27	29.112.753,93
2037	2.641.333,63	412.807,05	0,00	0,00	1.746.765,24	4.800.905,92	2.896.840,99	97.186,14	75.047,21	3.069.074,34	1.731.831,58	30.844.585,51
2038	2.634.878,50	413.750,95	0,00	0,00	1.850.675,13	4.899.304,58	2.942.051,04	97.407,19	75.217,90	3.114.676,13	1.784.628,45	32.629.213,96
2039	2.628.584,83	414.727,70	0,00	0,00	1.957.752,84	5.001.065,37	2.980.467,44	97.635,87	75.394,49	3.153.497,80	1.847.567,57	34.476.781,53
2040	2.627.908,01	416.012,41	0,00	0,00	2.068.606,89	5.112.527,31	3.035.405,79	97.936,95	75.626,99	3.208.969,72	1.903.557,59	36.380.339,12
2041	2.616.758,36	416.315,68	0,00	0,00	2.182.820,35	5.215.894,39	3.082.779,83	98.006,82	75.680,94	3.256.467,59	1.959.426,79	38.339.765,92
2042	2.598.009,72	416.494,39	0,00	0,00	2.300.385,95	5.314.890,07	3.130.293,48	98.047,24	75.712,15	3.304.052,88	2.010.837,19	40.350.603,10
2043	2.590.643,40	417.442,87	0,00	0,00	2.421.036,19	5.429.122,45	3.170.535,79	98.268,77	75.883,22	3.344.687,78	2.084.434,68	42.435.037,78

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2044	2.560.404,80	416.960,75	0,00	0,00	2.546.102,27	5.523.467,82	3.223.742,91	98.153,31	75.794,06	3.397.690,28	2.125.777,54	44.560.815,31
2045	2.559.871,19	418.012,40	0,00	0,00	2.673.648,92	5.651.532,51	3.201.939,90	98.398,84	75.983,66	3.376.322,40	2.275.210,12	46.836.025,43
2046	2.409.450,22	413.137,85	0,00	0,00	2.810.161,53	5.632.749,60	3.420.410,64	97.105,98	74.985,31	3.592.501,93	2.040.247,67	48.876.273,09
2047	2.361.437,79	411.622,17	0,00	0,00	2.932.576,39	5.705.636,34	3.438.308,96	96.750,06	74.710,47	3.609.769,49	2.095.866,86	50.972.139,95
2048	2.286.950,48	410.242,11	0,00	0,00	3.058.328,40	5.755.520,99	3.481.779,11	96.426,17	74.460,36	3.652.665,64	2.102.855,35	53.074.995,30
2049	2.281.863,10	411.884,41	0,00	0,00	3.184.499,72	5.878.247,23	3.481.200,40	96.813,98	74.759,83	3.652.774,22	2.225.473,01	55.300.468,31
2050	2.270.622,34	412.374,99	0,00	0,00	3.318.028,10	6.001.025,43	3.449.566,24	96.930,72	74.849,98	3.621.346,94	2.379.678,49	57.680.146,80
2051	2.260.880,10	413.321,35	0,00	0,00	3.460.808,81	6.135.010,25	3.423.526,80	97.154,89	75.023,08	3.595.704,77	2.539.305,48	60.219.452,28
2052	795.311,02	414.233,46	0,00	0,00	3.613.167,14	4.822.711,63	3.408.227,60	97.371,14	75.190,07	3.580.788,81	1.241.922,82	61.461.375,10
2053	780.544,08	414.607,41	0,00	0,00	3.687.682,51	4.882.834,00	3.408.215,68	97.460,81	75.259,31	3.580.935,80	1.301.898,20	62.763.273,30
2054	773.554,22	414.898,45	0,00	0,00	3.765.796,40	4.954.249,07	3.379.483,75	97.531,12	75.313,60	3.552.328,47	1.401.920,60	64.165.193,90
2055	753.159,23	414.902,92	0,00	0,00	3.849.911,63	5.017.973,78	3.383.069,63	97.534,12	75.315,92	3.555.919,67	1.462.054,11	65.627.248,01
2056	753.411,59	415.032,63	0,00	0,00	3.937.634,88	5.106.079,10	3.325.716,98	97.566,80	75.341,16	3.498.624,94	1.607.454,16	67.234.702,16
2057	754.268,69	415.494,09	0,00	0,00	4.034.082,13	5.203.844,91	3.272.127,94	97.677,80	75.426,87	3.445.232,61	1.758.612,30	68.993.314,47
2058	755.783,68	416.316,46	0,00	0,00	4.139.598,87	5.311.699,01	3.214.278,94	97.873,99	75.578,37	3.387.731,29	1.923.967,72	70.917.282,18
2059	757.730,59	417.375,42	0,00	0,00	4.255.036,93	5.430.142,95	3.209.923,04	98.126,11	75.773,06	3.383.822,21	2.046.320,74	72.963.602,92
2060	754.838,26	415.776,72	0,00	0,00	4.377.816,18	5.548.431,15	3.136.202,05	97.751,55	75.483,83	3.309.437,43	2.238.993,73	75.202.596,65
2061	757.320,36	417.132,78	0,00	0,00	4.512.155,80	5.686.608,94	3.085.115,66	98.072,99	75.732,04	3.258.920,68	2.427.688,26	77.630.284,92
2062	757.627,57	417.291,40	0,00	0,00	4.657.817,09	5.832.736,07	3.006.310,25	98.112,77	75.762,76	3.180.185,77	2.652.550,29	80.282.835,21
2063	758.813,66	417.932,29	0,00	0,00	4.816.970,11	5.993.716,06	2.948.346,44	98.266,37	75.881,37	3.122.494,18	2.871.221,88	83.154.057,09
2064	759.813,68	418.469,75	0,00	0,00	4.989.243,43	6.167.526,86	2.885.033,73	98.395,87	75.981,37	3.059.410,97	3.108.115,89	86.262.172,98
2065	759.741,61	418.416,49	0,00	0,00	5.175.730,38	6.353.888,48	2.869.330,62	98.386,54	75.974,16	3.043.691,32	3.310.197,16	89.572.370,14
2066	755.962,27	416.323,19	0,00	0,00	5.374.342,21	6.546.627,67	2.807.464,63	97.897,11	75.596,23	2.980.957,97	3.565.669,70	93.138.039,84
2067	756.409,79	416.553,70	0,00	0,00	5.588.282,39	6.761.245,89	2.738.654,21	97.955,07	75.640,98	2.912.250,26	3.848.995,63	96.987.035,47
2068	756.618,04	416.651,71	0,00	0,00	5.819.222,13	6.992.491,87	2.703.910,19	97.982,04	75.661,80	2.877.554,03	4.114.937,84	101.101.973,31
2069	754.904,07	415.691,67	0,00	0,00	6.066.118,40	7.236.714,13	2.620.383,88	97.760,08	75.490,41	2.793.634,36	4.443.079,77	105.545.053,08
2070	756.481,54	416.541,18	0,00	0,00	6.332.703,18	7.505.725,90	2.549.897,22	97.964,36	75.648,15	2.723.509,74	4.782.216,17	110.327.269,25
2071	757.475,79	417.069,29	0,00	0,00	6.619.636,15	7.794.181,24	2.494.314,53	98.093,12	75.747,58	2.668.155,22	5.126.026,02	115.453.295,26

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2072	757.579,47	417.107,08	0,00	0,00	6.927.197,72	8.101.884,26	2.441.793,54	98.106,54	75.757,95	2.615.658,02	5.486.226,24	120.939.521,50
2073	758.153,91	417.403,40	0,00	0,00	7.256.371,29	8.431.928,60	2.385.416,74	98.180,93	75.815,39	2.559.413,07	5.872.515,53	126.812.037,03
2074	757.320,77	416.925,35	0,00	0,00	7.608.722,22	8.782.968,34	2.337.345,47	98.073,04	75.732,08	2.511.150,59	6.271.817,75	133.083.854,78
2075	757.292,49	416.889,51	0,00	0,00	7.985.031,29	9.159.213,29	2.288.700,22	98.069,38	75.729,25	2.462.498,85	6.696.714,44	139.780.569,22
2076	757.435,41	416.947,99	0,00	0,00	8.386.834,15	9.561.217,55	2.215.117,94	98.087,89	75.743,54	2.388.949,37	7.172.268,18	146.952.837,40
2077	757.611,08	417.024,85	0,00	0,00	8.817.170,24	9.991.806,17	2.164.883,61	98.110,63	75.761,11	2.338.755,36	7.653.050,81	154.605.888,21
2078	757.812,82	417.116,67	0,00	0,00	9.276.353,29	10.451.282,78	2.105.284,15	98.136,76	75.781,28	2.279.202,19	8.172.080,58	162.777.968,79
2079	758.274,97	417.352,59	0,00	0,00	9.766.678,13	10.942.305,69	2.067.158,28	98.196,61	75.827,50	2.241.182,38	8.701.123,30	171.479.092,10
2080	756.944,99	416.604,01	0,00	0,00	10.288.745,53	11.462.294,53	2.036.567,29	98.024,38	75.694,50	2.210.286,16	9.252.008,36	180.731.100,46
2081	756.676,62	416.440,81	0,00	0,00	10.843.866,03	12.016.983,46	1.995.572,25	97.989,62	75.667,66	2.169.229,53	9.847.753,93	190.578.854,39
2082	757.642,84	416.958,47	0,00	0,00	11.434.731,26	12.609.332,57	1.942.852,95	98.114,75	75.764,28	2.116.731,98	10.492.600,59	201.071.454,98
2083	758.439,09	417.384,81	0,00	0,00	12.064.287,30	13.240.111,21	1.922.021,33	98.217,86	75.843,91	2.096.083,10	11.144.028,11	212.215.483,09
2084	757.931,53	417.096,66	0,00	0,00	12.732.928,99	13.907.957,17	1.898.239,88	98.152,13	75.793,15	2.072.185,17	11.835.772,00	224.051.255,09
2085	757.671,20	416.947,48	0,00	0,00	13.443.075,31	14.617.693,98	1.880.000,03	98.118,42	75.767,12	2.053.885,57	12.563.808,41	236.615.063,51
2086	756.128,18	416.096,21	0,00	0,00	14.196.903,81	15.369.128,20	1.842.276,20	97.918,60	75.612,82	2.015.807,62	13.353.320,58	249.968.384,09
2087	756.214,23	416.144,61	0,00	0,00	14.998.103,05	16.170.461,88	1.802.000,47	97.929,74	75.621,42	1.975.551,63	14.194.910,24	264.163.294,33
2088	756.689,13	416.638,85	0,00	0,00	15.849.797,66	17.023.125,64	1.822.109,69	97.991,24	75.668,91	1.995.769,84	15.027.355,80	279.190.650,13
2089	752.157,74	414.143,32	0,00	0,00	16.751.439,01	17.917.740,07	1.804.613,81	97.404,43	75.215,77	1.977.234,01	15.940.506,06	295.131.156,19
2090	751.417,71	413.733,72	0,00	0,00	17.707.869,37	18.873.020,80	1.785.059,45	97.308,59	75.141,77	1.957.509,82	16.915.510,98	312.046.667,18
2091	751.805,93	413.944,39	0,00	0,00	18.722.800,03	19.888.550,35	1.754.149,27	97.358,87	75.180,59	1.926.688,73	17.961.861,62	330.008.528,80
2092	753.729,19	414.998,92	0,00	0,00	19.800.511,73	20.969.239,84	1.734.555,18	97.607,93	75.372,92	1.907.536,03	19.061.703,81	349.070.232,61

**ANEXO E - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº 916/03)**

**Tabela E 1 – Valores a serem lançados no balancete contábil**

<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS</b>		
NOME DO MUNICÍPIO: CAMPANÁRIO ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2016		
<b>ATIVO</b>		
<b>CÓDIGO DA CONTA</b>	<b>NOME</b>	<b>VALORES (R\$)</b>
<b>(APF)</b>	<b>(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	0,00
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	0,00
<b>(APP)</b>	<b>(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>2.842.682,58</b>
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	0,00
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	0,00
	<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>2.842.682,58</b>
<b>PASSIVO</b>		
<b>2.2.7.2.1.00.00</b> <b>(3) + (4) + (5) + (6) - (7) + (8) + (9)</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>16.098.630,52</b>
<b>PLANO FINANCEIRO</b>		
<b>2.2.7.2.1.01.00</b>	<b>(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
<b>2.2.7.2.1.02.00</b>	<b>(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>		
<b>2.2.7.2.1.03.00</b>	<b>(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>7.040.240,50</b>
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	7.040.240,50
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
<b>2.2.7.2.1.04.00</b>	<b>(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>9.058.390,02</b>
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	20.903.976,98
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	7.325.938,80
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	4.519.648,16
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
<b>2.2.7.2.1.05.00</b>	<b>(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>0,00</b>

<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS</b>		
NOME DO MUNICÍPIO: CAMPANÁRIO ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2016		
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	0,00
<b>2.2.7.2.1.06.00</b>	<b>(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
<b>2.2.7.2.1.07.00</b>	<b>(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
<b>SITUAÇÃO ATUARIAL</b>		
<b>(1) - (3) - (4)</b>	<b>PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TECNICO ATUARIAL</b>	<b>0,00</b>
<b>(2) - (5) - (6) + (7) - (9)</b>	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - DÉFICIT TECNICO ATUARIAL</b>	<b>(13.255.947,94)</b>
NOTAS EXPLICATIVAS:		

**ANEXO F – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução  
Orçamentária**

**LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS  
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)  
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA  
LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)**

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2016*	---	---	---	2.842.682,58
2017	1.454.812,07	832.773,42	622.038,65	3.464.721,23
2018	1.582.390,98	1.054.342,98	528.047,99	3.992.769,22
2019	1.786.915,73	1.147.374,23	639.541,50	4.632.310,72
2020	1.999.254,04	1.186.606,38	812.647,66	5.444.958,37
2021	2.212.165,49	1.242.148,85	970.016,64	6.414.975,02
2022	2.417.233,59	1.393.763,73	1.023.469,86	7.438.444,87
2023	2.621.604,04	1.514.762,61	1.106.841,43	8.545.286,30
2024	2.827.556,35	1.634.500,64	1.193.055,71	9.738.342,01
2025	3.038.691,25	1.711.421,78	1.327.269,47	11.065.611,48
2026	3.249.130,19	1.814.982,54	1.434.147,64	12.499.759,12
2027	3.451.526,36	1.927.463,67	1.524.062,69	14.023.821,81
2028	3.628.351,28	2.089.720,13	1.538.631,15	15.562.452,96
2029	3.789.646,41	2.296.299,09	1.493.347,32	17.055.800,28
2030	3.972.915,08	2.387.171,95	1.585.743,13	18.641.543,41
2031	4.170.832,11	2.499.992,71	1.670.839,40	20.312.382,80
2032	4.371.273,97	2.599.338,33	1.771.935,64	22.084.318,44
2033	4.468.645,58	2.693.507,83	1.775.137,75	23.859.456,19
2034	4.568.283,07	2.804.184,59	1.764.098,47	25.623.554,67
2035	4.649.525,39	2.892.148,40	1.757.376,99	27.380.931,66
2036	4.726.314,39	2.994.492,11	1.731.822,27	29.112.753,93
2037	4.800.905,92	3.069.074,34	1.731.831,58	30.844.585,51
2038	4.899.304,58	3.114.676,13	1.784.628,45	32.629.213,96
2039	5.001.065,37	3.153.497,80	1.847.567,57	34.476.781,53
2040	5.112.527,31	3.208.969,72	1.903.557,59	36.380.339,12
2041	5.215.894,39	3.256.467,59	1.959.426,79	38.339.765,92
2042	5.314.890,07	3.304.052,88	2.010.837,19	40.350.603,10
2043	5.429.122,45	3.344.687,78	2.084.434,68	42.435.037,78
2044	5.523.467,82	3.397.690,28	2.125.777,54	44.560.815,31
2045	5.651.532,51	3.376.322,40	2.275.210,12	46.836.025,43
2046	5.632.749,60	3.592.501,93	2.040.247,67	48.876.273,09
2047	5.705.636,34	3.609.769,49	2.095.866,86	50.972.139,95
2048	5.755.520,99	3.652.665,64	2.102.855,35	53.074.995,30
2049	5.878.247,23	3.652.774,22	2.225.473,01	55.300.468,31
2050	6.001.025,43	3.621.346,94	2.379.678,49	57.680.146,80
2051	6.135.010,25	3.595.704,77	2.539.305,48	60.219.452,28

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2052	4.822.711,63	3.580.788,81	1.241.922,82	61.461.375,10
2053	4.882.834,00	3.580.935,80	1.301.898,20	62.763.273,30
2054	4.954.249,07	3.552.328,47	1.401.920,60	64.165.193,90
2055	5.017.973,78	3.555.919,67	1.462.054,11	65.627.248,01
2056	5.106.079,10	3.498.624,94	1.607.454,16	67.234.702,16
2057	5.203.844,91	3.445.232,61	1.758.612,30	68.993.314,47
2058	5.311.699,01	3.387.731,29	1.923.967,72	70.917.282,18
2059	5.430.142,95	3.383.822,21	2.046.320,74	72.963.602,92
2060	5.548.431,15	3.309.437,43	2.238.993,73	75.202.596,65
2061	5.686.608,94	3.258.920,68	2.427.688,26	77.630.284,92
2062	5.832.736,07	3.180.185,77	2.652.550,29	80.282.835,21
2063	5.993.716,06	3.122.494,18	2.871.221,88	83.154.057,09
2064	6.167.526,86	3.059.410,97	3.108.115,89	86.262.172,98
2065	6.353.888,48	3.043.691,32	3.310.197,16	89.572.370,14
2066	6.546.627,67	2.980.957,97	3.565.669,70	93.138.039,84
2067	6.761.245,89	2.912.250,26	3.848.995,63	96.987.035,47
2068	6.992.491,87	2.877.554,03	4.114.937,84	101.101.973,31
2069	7.236.714,13	2.793.634,36	4.443.079,77	105.545.053,08
2070	7.505.725,90	2.723.509,74	4.782.216,17	110.327.269,25
2071	7.794.181,24	2.668.155,22	5.126.026,02	115.453.295,26
2072	8.101.884,26	2.615.658,02	5.486.226,24	120.939.521,50
2073	8.431.928,60	2.559.413,07	5.872.515,53	126.812.037,03
2074	8.782.968,34	2.511.150,59	6.271.817,75	133.083.854,78
2075	9.159.213,29	2.462.498,85	6.696.714,44	139.780.569,22
2076	9.561.217,55	2.388.949,37	7.172.268,18	146.952.837,40
2077	9.991.806,17	2.338.755,36	7.653.050,81	154.605.888,21
2078	10.451.282,78	2.279.202,19	8.172.080,58	162.777.968,79
2079	10.942.305,69	2.241.182,38	8.701.123,30	171.479.092,10
2080	11.462.294,53	2.210.286,16	9.252.008,36	180.731.100,46
2081	12.016.983,46	2.169.229,53	9.847.753,93	190.578.854,39
2082	12.609.332,57	2.116.731,98	10.492.600,59	201.071.454,98
2083	13.240.111,21	2.096.083,10	11.144.028,11	212.215.483,09
2084	13.907.957,17	2.072.185,17	11.835.772,00	224.051.255,09
2085	14.617.693,98	2.053.885,57	12.563.808,41	236.615.063,51
2086	15.369.128,20	2.015.807,62	13.353.320,58	249.968.384,09
2087	16.170.461,88	1.975.551,63	14.194.910,24	264.163.294,33
2088	17.023.125,64	1.995.769,84	15.027.355,80	279.190.650,13
2089	17.917.740,07	1.977.234,01	15.940.506,06	295.131.156,19
2090	18.873.020,80	1.957.509,82	16.915.510,98	312.046.667,18
2091	19.888.550,35	1.926.688,73	17.961.861,62	330.008.528,80

\* Valores de Receitas e Despesas Previdenciárias não informados.

## ANEXO G - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais

Neste anexo estão descritas as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais disponibilizadas pelo RPPS.

### a) VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

**Tabela G 1 - Variações do Quantitativo de participantes**

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2015	210		28		8	
2016	248	18,10%	15	-46,43%	7	-12,50%
2017	209	-15,73%	35	133,33%	8	14,29%

**Tabela G 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios**

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Folha de Salários e benefícios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2015	253.506,44		30.683,84		6.809,65	
2016	297.435,74	17,33%	13.696,60	-55,36%	5.973,71	-12,28%
2017	290.554,55	-2,31%	41.547,28	203,34%	9.175,76	53,60%

**Tabela G 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios**

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Salários e Benefícios Médios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2015	1.207,17		1.095,85		851,21	
2016	1.199,34	-0,65%	913,11	-16,68%	853,39	0,26%
2017	1.390,21	15,92%	1.187,07	30,00%	1.146,97	34,40%

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2017 com a de 2016, tem-se que os ativos reduziram em 15,73%, e os aposentados e pensionistas aumentaram em 133,33% e 14,29%, respectivamente.

Com relação aos salários/benefícios médios, tem-se que os ativos em 2017 tiveram um crescimento da ordem de 15,92%, enquanto que os aposentados tiveram um crescimento da ordem de 30,00% e os pensionistas de 34,40%.



## b) VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

No estudo atual, foi utilizado o Método de Financiamento conhecido como Crédito Unitário Projetado (PUC). Neste método, considerando o cenário de confirmação das premissas adotadas, o Custo Normal aumenta em função da variação da idade média do grupo.

As tabelas a seguir apresentam as variações nos custos normais, nos valores das reservas e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

**Tabela G 4 - Variações nos Custos Normais**

CUSTO NORMAL	AVALIAÇÃO ATUARIAL		
	2015	2016	2017
Aposentadorias com reversão ao dependente	17,18%	17,67%	18,45%
Invalidez com reversão ao dependente	2,52%	3,10%	2,70%
Pensão de ativos	3,00%	3,37%	3,09%
Auxílios	2,11%	1,24%	2,59%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>24,81%</b>	<b>25,38%</b>	<b>26,83%</b>
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>26,81%</b>	<b>27,38%</b>	<b>28,83%</b>

**Tabela G 5 - Variações nos valores das Reservas e Ativos Financeiros do Plano**

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL		
	2015	2016	2017
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$6.030.763,60	R\$2.937.360,02	R\$7.040.240,50
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$6.497.136,70	R\$9.155.398,78	R\$9.058.390,02
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$12.527.900,30</b>	<b>R\$12.092.758,80</b>	<b>R\$16.098.630,52</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$3.005.241,09	R\$3.149.178,90	R\$2.842.682,58
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ (9.522.659,21)</b>	<b>R\$ (8.943.579,90)</b>	<b>R\$(13.255.947,94)</b>

Dos dados dispostos nas e tabelas anteriores, podem ser feitas as seguintes análises, comparando a avaliação atuarial de 2017 com a anterior, em 2016:

- Houve aumento de 0,78 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada, devido à redução da idade média de aposentadoria projetada dos servidores ativos em 5,13 meses;
- O Custo de Pensão por Morte de Servidor em Atividade e o custo de Aposentadoria por Invalidez reduziram em 0,28% e 0,40%, consequência da redução da idade média dos servidores ativos em 6,65 meses;

- Houve aumento da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos em 139,68%, consequência do aumento no quantitativo de aposentados pensionistas e do aumento de seus benefícios médios em 30,00% e 34,40%, respectivamente;
- O valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder reduziu em 1,06%, devido à redução no quantitativo de servidores ativos.
- O Patrimônio do Plano reduziu em 9,73%, enquanto as Reservas Matemáticas aumentaram em 33,13%. Assim, o Resultado Técnico Atuarial Deficitário apresentou um aumento de 48,22%;
- Deve-se alertar **que o método de financiamento PUC é mais sensível às variações do banco de dados**, como a idade média dos servidores ativos. Portanto, poderá haver oscilações no Custo Normal e Reservas Matemáticas de um exercício para o outro.